



ATATÜRKÇÜ
DÜŞÜNCE DERNEĞİ
KURUMSALLAŞMA
ADIMLARI ve

2025-2028 STRATEJİK PLANI





Beni görmek demek mutlaka yüzümü görmek demek değildir. Benim fikirlerimi, benim duygularımı anlıyorsanız ve hissediyorsanız bu yeterlidir.

Mustafa Kemal ATATÜRK



SUNUŞ

Atatürkçü Düşünce Derneği (ADD) ülkemizin en büyük ve en etkin Demokratik Kitle Örgütü olma özelliğini sürdürmenin, bilinirlik ve görünürlüğünü artırıp çağımızın hızlı gelişim ve değişimine uyum sağlayarak “Yeniden Atatürk Cumhuriyeti” hedefine ulaşmanın ancak kurumsal kapasitesini artıracak bir çalışma disiplini ile olanaklı olduğunun bilincindedir. Bu gerçekten hareketle, çalışmalarını planlamak, kısa, orta ve uzun vadede neler yapabileceğini doğru ve gerçekçi saptamak için görev tanımları ve organizasyon şeması, tüzüğün ve yönergelerin düzenlenmesi, insan kaynaklarının geliştirilmesi için bir 'stratejik yönetim planı' gerekliliği de ortadadır.

Stratejik yönetim planı, bir organizasyonun ne yaptığını, neden yaptığını ve gelecekte ulaşmak istediği hedefleri ortaya koyan belgedir.

Stratejik plan (SP) organizasyon yönetimini geleceğe yönelik düşünmeye teşvik eder, gereksinimleri ortaya koyar, uygun adımları belirler, çevresel değişimlerin öngörülmesini, kaynakların (zaman, emek, insan, para) etkili ve verimli kullanılmasını sağlar.

SP, kurumsal olarak ulaşılmak istenilen noktaya varabilmek için neredeyiz, nereye gitmek istiyoruz, nasıl gideriz ve nasıl ölçer, değerlendiririz sorularını yanıtlar. Bu yanıtlar kurumsal kapasitenin ileriye taşınması yönünde bir kurum kültürü oluşturur. Stratejik planlama aynı zamanda, akademi, kurs, yurt, Cumhuriyet odaları ve evleri, araştırma- geliştirme (ARGE), kültür-sanat ve benzeri yapılanmalara da düşünsel katkı sağlar.

Bu amaçla hazırlanan ve 2025-2028 yıllarını kapsayan "ADD Stratejik Yönetim Planı" beş bölümden oluşmaktadır:

- 1) Hazırlama süreci,
- 2) Durum analizi,
- 3) Geleceğe yönelim,

4) Maliyet

5) İzleme ve değerlendirme.

Günümüz Anadolu ve Rumeli Müdafaa-i Hukuk Cemiyeti olarak tanımladığımız ADD, Türkiye Cumhuriyeti'ne giden kutlu yolculuğun ilk adımı olan 19 Mayıs 1919'un 70. yılında, Atatürk ilke ve devrimlerine açık ve kapalı saldırıların yoğunlaştığı bir dönemde, 19 Mayıs 1989'da Prof. Dr. Muammer Aksoy başkanlığında 50 Cumhuriyet aydını tarafından kurulmuştur.

ADD bu özellikleri nedeniyle kuruluşundan itibaren sürekli bedel ödemiş belki de tek dernektir. Daha yılı dolmadan kurucu Genel Başkanı Muammer Aksoy'u faili meşhur bir siyasi cinayete kurban vermiştir. Hemen ardından 9 ay sonra kurucu üyesi Bahriye Üçok, 1993 yılında Uğur Mumcu; 1999 yılında Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Taner Kışlalı, 1999 yılında da üyesi Şükrü Demirkürek, 2002 yılında üyesi Necip Hablemitoğlu ve yine siyasi suikastlarla katledilmişlerdir. 2007 yılında FETÖ-AKP kumpası Ergenekon davasında Genel Başkanı Şener Eruygur tutuklanmış, cezaevinde düşerek(!) felç geçirmiş, ömrünü yatakta tamamlamak zorunda bırakılmıştır.

Bütün bunlara karşın ADD dimdik ayakta ve daha da güçlenerek kuruluş amaç ve ilkeleri doğrultusunda yoluna devam etmektedir, edecektir.

Kurtarıcı ve kurucu önderimizin büyük Atatürk'ün 10 Mayıs 1933 tarihinde söylediği gibi:

“İki Mustafa Kemal var. Biri ben, fert olan, fani olan Mustafa Kemal. İkinci Mustafa Kemal'den ise 'ben' diye bahsedemem. Ondan ancak 'biz' diye bahsedebilirim.

O Mustafa Kemal, yani sizler, bu akşam etrafımda olanlar, memleketin her köşesinde çalışan köylüler, uyanık, aydın, vatanperver, milliyetperver vatandaşlar...

İşte ben onların hayalini tespit ediyorum, onların hayalini gerçekleştirmeye çalışıyorum. O Mustafa Kemal ölmez.

O, Türk milletinin ihtiyaçlarıyla beraber, gitgide uyanan şuuru ile beraber gelişe gelişe ebedi olarak yaşayacaktır.

"Biz" de, Cumhuriyet'i yapan, devrimleri yaratan, O, 'biz' diye ifade edebileceğim Mustafa Kemal'dir.”

Atatürkçü Düşünce Sistemi'nin (Kemalizm) örgütü ADD, bu bilinçle önderinin ifade ettiği "Biz'i" yani "İkinci Mustafa Kemal'i" yaşatmak için 'stratejik yönetim' anlayışına yorulmadan

yürüyecek, KEMALİZM'in namus sesini bir sis çanı gibi yurdumuz semalarına asarak milletimizle birlikte Yeniden Atatürk Cumhuriyeti'ne mutlaka ulaşacaktır.

Aydın ESEN

Genel Yönetim Kurulu
Üyesi

Hatice TOPÇU ŞAP

Atatürkçü Düşünce Derneği
Genel Başkan Yardımcısı

Mustafa Hüsnü BOZKURT

Atatürkçü Düşünce Derneği
Genel Başkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
TANIMLAR	9
GİRİŞ	10
Genel Durum Değerlendirmesi:.....	10
Neden Stratejik Yönetim ve Kurumsallaşma:	11
ADD’de Stratejik Yönetim ve Kurumsallaşma:	12
BÖLÜM -1	17
STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ	17
Strateji Plan Hazırlama Süreci	18
1. Eğitim ve Bilgilendirme Aşaması	18
2. Durum Analizi Aşaması	18
3. Geleceğe Yönelim Aşaması	19
4. İzleme ve Değerlendirme Aşaması.....	19
5. Stratejik Planın Hazırlanması, Yönetimi, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	19
BÖLÜM- 2	20
DURUM ANALİZİ	20
Durum Analizi	21
Kurumsal Tarihçe	21
Geçmişte Yapılan Çalışmaların Değerlendirilmesi	28
Mevzuat Analizi	29
Faaliyet Alanları ile Ürün ve Çıktıların Belirlenmesi	30
Paydaş Analizi	35
Kuruluş İçi Analizi.....	40
Genel Merkez:	44
Genel Merkez Organları:	44
Şube Organları:	44
Dernek Genel Kurulu:	44
Genel Başkanın Görevleri:	45
Genel Başkan Yardımcılarının Görevleri:	45
Genel Sekreterin Görevleri:	46
Genel Saymanın Görevleri:	46
Şubeler ve Temsilcilikler:	47

İnsan Kaynakları:.....	47
Teknolojik Kaynaklar:	47
Mali Kaynaklar	47
GZFT Analizi	48
Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	52
BÖLÜM -3.....	56
GELECEĞE YÖNELİM.....	56
Misyonumuz	57
Vizyonumuz	57
Temel Değerlerimiz	58
Amaç ve Hedefler Örgüsü.....	59
Amaç 1: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	59
Amaç 2 : Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma Çalışmaların	59
Amaç 3: İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek.....	60
Amaç 4. Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerini Geliştirmek	60
Amaç 5. Araştırma Geliştirme Proje ve Protokol Çalışmaları Yapmak	60
Amaç 6. İnsan Kaynaklarının Etkin ve Verimli Yönetimini Sağlamak.....	61
Amaç 7. İzleme ve Değerlendirme ile Gelişimi Sürekli Kılmak.	61
Amaç, Hedef, Performans Göstergeleri ve Strateji	61
BÖLÜM -4.....	91
MALİYETLENDİRME.....	.91
MALİYETLENDİRME	92
BÖLÜM 5.....	95
İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	95
İZLEME DEĞERLENDİRME SÜRECİNİN İŞLEYİŞİ	96
PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	97

ŞEKİLLER

Şekil 1: ADD Durum Analizi Adımları.....	18
Şekil 2: Paydaş Analizi -Cinsiyet Oranları Grafiği.....	33
Şekil 3: Paydaş Analizi- Yaş Oranları Grafiği.....	34
Şekil 4: Genel Merkez Şube Sorumlularının Bilgi Düzeyleri Grafiği.....	35
Şekil 5: Paydaş Analizi- ADD Bilgi Edinme Kaynak Oranları Grafiği.....	35
Şekil 6: Paydaş Analizi-ADD'nin Özellikleri Grafiği.....	36
Şekil 7: ADD Örgüt Şeması.....	40

TABLolar

Tablo 1: Atatürkçü Düşünce Derneğinin Kurucuları.....	23
Tablo 2: Kuruluşundan Günümüze Atatürkçü Düşünce Derneğinin Genel Başkanları.....	25
Tablo 3: Cumhuriyete Can Verenler.....	25
Tablo 4: Faaliyet Alanları ile Ürün ve Çıktılar.....	28
Tablo 5: GZTF Analizi.....	43
Tablo 6: Tespitler İhtiyaçlar.....	49
Tablo 7: Kaynaklar.....	89
Tablo 8: Amaç ve Hedef Maliyetleri.....	89

EKLER

EK-1 : Cumhuriyet Kültür Evleri.....	112.
EK-2 : SP Paydaş ve Görüş ve Değerlendirme Anketi.....	114
EK-3 : Toplantı Tutanak Örneği.....	116
EK-4 : Üye Kayıt Formu	118

KISALTMALAR

- ADD** : Atatürkçü Düşünce Derneği
GB : Genel Merkez
DKÖ : Demokratik Kitle Örgütü
SP : Stratejik Plan
AR-GE : Araştırma Geliştirme
GZFT : Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler analizi
ÖSGBY: Örgütlenmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı
ESGBY: Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı
BMSGBY: Basın ve Medyadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı
HİSGBY: Hukuk İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı
GESEK: Genel Sekreterlik
GESAY : Genel Saymanlık
DGK : Dernekler Genel Kurulu
GYK : Genel Yönetim Kurulu
GDK : Genel Denetim Kurulu
YDK : Yüksek Disiplin Kurulu
EK : Eğitim Kurulu
KSK : Kültür-Sanat Kurulu
BK : Bilim Kurulu
HK : Hukuk Kurulu
YK : Yayın Kurulu
DK : Danışma Kurulu
BT : Bölge Temsilcilikleri
ŞB : Şubeler
TM : Temsilcilikler
ŞGK : Şube Genel Kurulu
ŞYK : Şube Yönetim Kurulu
ŞDK : Şube Denetleme Kurulu
MK : Meslek Kuruluşları
SND : Sendikalar

TANIMLAR

Stratejik Yönetim: Bir organizasyonun ne yaptığını, varlık nedenini ve gelecekte ulaşmak istediği hedefleri ortaya koyan yönetimdir.

Stratejik Planlama: Bulduğumuz nokta ile ulaşmak istediğimiz nokta arasındaki yoldur.

Durum Analizi: Geçmişte başardıklarımız, başaramadıklarımız, sahip olduğumuz kaynaklar, geliştirmeye açık yönlerimiz ile kontrolümüz dışında olan alanların tespiti değerlendirilmesidir. Durum Analizi bütünlüklü bir bakış sunar. Kurumsal Tarihçe, geçmişte yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, mevzuat analizi, faaliyet alanları ile ürün ve çıktılarının belirlenmesi, paydaş analizi, kurum içi analiz ve GZFT analizlerinden oluşur.

GZFT Analizi: İncelenen kuruluşun, tekniğin, sürecin veya durumun güçlü (G) ve zayıf (Z) yönlerini ve dış çevreden kaynaklanan fırsat (F) ve tehditleri (T) belirlemekte kullanılan bir tekniktir.

Vizyon: Kuruluşun ideal geleceğidir. Uzun vadede ulaşılmak istenilen yerdir.

Misyon: Kuruluşun ne yaptığı, nasıl yaptığı ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Kuruluşun varlık sebebidir.

Amaç: Bir organizasyonun veya bireyin ulaşmak istediği genel sonuç veya yönelimdir. Amaçlar geniş bir perspektiften bakılarak belirlenir.

Hedef: Bir organizasyonun veya bireyin belirlediği amaçlara ulaşmak için belirlediği ölçülebilir ve spesifik adımlardır. Her hedef, genel amaca katkı sağlayacak özel bir sonuç elde etmeyi amaçlar.

Strateji: Hedeflere ulaşmak için belirli eylemler ve atılan adımları ifade eder.

Performans Göstergesi: Performans ölçümüdür. Bir organizasyon veya bireyin başarı derecesinin ölçülmesine yönelik oluşturulan göstergelerdir.

İzleme ve Değerlendirme: Stratejik Plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanması 'izleme'; Uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir ise 'değerlendirme' dir.

Kurumsallaşma: Kuralcı, bütünsel ve bağlayıcı bir sistem olan kurumsallaşma bir örgütün faaliyetlerini kişilerin varlığına bağımlı olmadan sürdürebilmesini ve geliştirebilmesini sağlayan sistematik bir yapı oluşturulmasıdır

GİRİŞ

21. yüzyılda yönetim alanında yaşanan değişimler demokratik kitle örgütlerinin (DKÖ) amaç ve ilkeleri doğrultusunda kaynaklarını etkili ve verimli kullanmalarını, hesap verebilir ve saydam bir yönetim anlayışı benimsemelerini gerektirmektedir.

Bu anlayışla ADD tüzüğünde belirtilen amaç ve ilkeleri doğrultusunda, kurucu önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve onun ideolojisi ‘Kemalizm’in ışığında planlı çalışma sürecini başlatmıştır. Stratejik Yönetim anlayışının ADD evrenini genişleteceği, verimliliği artıracığı, zaman yönetiminin hızlı yol alınmasını sağlayacağı, izleme ve değerlendirme ile de aksamaların onarılacağı gerçeğinden hareket edilmiştir.

Bilgi çağının yönetim anlayışının gerektirdiği bütünlüklü bakış açısıyla etkili iletişim, hesap verebilirlik ve katılımcılığın öncelendiği, bütün paydaşlarını işin içine katan, değerleriyle etkili ve verimli bir kurum kültürü oluşturan ve kurumsal kapasitenin sürekli geliştirilmesini sağlayan Stratejik Yönetim Anlayışının benimsenmesinin gerekliliği değerlendirilmiştir.

Bu bağlamda genel durum değerlendirmesi yapılmış, ulaşılmak istenilen vizyon belirlenmiş, vizyona giden yolda görev ve görevliler ile amaç ve hedeflerin gerçekleştirilme süreleri, nasıl ölçülüp değerlendirileceği adımları belirlenmiştir.

Genel Durum Değerlendirmesi

45 yıldan bu yana ülkemizde uygulanan neoliberal politikalar sosyal yapımızı bozmuş, ekonomimizi tarumar etmiş, ülkemizin bağımsızlığını tehlikeye düşürmüştür. Siyasi partilerimiz de bu rüzgârın etkisi altında ideolojik kimliklerini unutup benzer söylem ve davranışları benimsemiştir.

Ülkemizin bu bataktan çıkarak yeniden onurlu bir ulus, güçlü bir devlet olabilmesi Kemalist felsefenin/ideolojinin eksen alındığı yeni bir silkiniş projesi olan “Yeniden Atatürk Cumhuriyeti” hedefine yönelmesi elzemdir. Türk Ulusu 100 yıl önce daha olumsuz koşullarda bunu 15 yılda başarmıştı, yine başaracaktır.

ADD'nin varlık nedeni (misyonu) Türk Devriminin değerlerini korumak, kollamak ve geliştirmektir. Görünümü ise (vizyonu) sadece karşı devrimin saldırılarını durdurmaya

çalışmak olmayıp devrimin ilkelerini hayata geçirecek çalışma, uygulama ve eylemleri yani Cumhuriyetimizin ilk 15 yılındaki değerlerin günümüze uyarlanarak ülkemizin çağdaş uygarlık düzeyinin ötesine taşınmasına önderlik etmektir.

Ülkenin İçinde bulunduğu şartlar ADD'ye büyük ve önemli görevler yüklemektedir. Bunun için ADD'nin daha dinamik, etkin ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması, bugüne kadar yapılan çalışmaların daha ileriye taşınması, yaygınlaştırılması, kitlelerin bilinç ve etkinliğinin arttırılmasına katkı sunması gerekmektedir.

ADD tüzüğünde yazılı hedeflerin gerçekleştirilmesi ve şartların bize yüklediği görevin yerine getirilebilmesi için ADD'nin Genel Merkezi, Şubeleri yönetici ve tüm üyeleri ile silkinmesi ve daha etkin, dinamik ve KURUMSAL BİR BÜTÜNLÜK İÇİNDE YENİ BİR ANLAYIŞ, DAVRANIŞ VE ÇALIŞMA ile karşı atağa geçmesi gerekmektedir.

Neden Stratejik Yönetim ve Kurumsallaşma

ADD, ekonomik kalkınma ve sosyal refah için Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş değerlerinin, Dünyadaki gelişmeler de göz önüne alınarak, çağdaş yorum ve uygulamalarının rehber edinilmesini savunan bir DKÖ'dür.

Bu ilkelerin geliştirilmesi ve Türk Ulusu tarafından benimsenip içselleştirilmesi, uygulanması ADD'nin temel görevidir.

“Kemalizm/Atatürkçülük” olarak ifade edilen bu felsefe/ideoloji Ahmet Taner Kışlalı'nın dediği gibi **“Geçmişin bekçiliği değil, geleceğin öncülüğüdür.”**

ADD kökünü geçmişten alan, meyvelerini geleceğe sunan ulu bir ağaçtır.

Bu nedenlerle ADD ulusunun bekası için daha büyük sorumluluklar üstlenmelidir:

Bu bağlamda:

- Daha hızlı ve etkin çalışan,
- Üyeleri dışında da yaygın etkileşim ve iletişimde bulunabilen,
- Giderek yoksullaşan ve yalnızlaşan geniş halk kitlelerinde “ulus aidiyeti ve tarih bilinci” oluşturma çalışmalar yapan,
- Halk nezdinde “Sosyal Toplanma Merkezi” olabilen bir yapılanma oluşturma zorunluluğu ortaya çıkmıştır.

ADD, tüm örgütsel çalışmalarını, organları arasındaki iletişim usullerini yazılı kurallara bağlayarak ve teamüller oluşturarak gerçekleştirmelidir.

ADD; siyasi çalışmalar yapan, politikalar üreten, siyaset kurumuna çözüm önerileri sunan, bu anlamda siyasetin tam içinde olan bir kurum olmakla birlikte “partiler üstü” bir konuma sahiptir. Hiçbir partinin yan organı, arka bahçesi değildir, olamaz. Görevi çalışmaları ile siyasete yön vermek, yol göstermektir.

ADD bir DKÖ olarak sivil toplum alanının öznesidir. Siyasi partiler ise siyasal alanın öznelidir. Bu iki alanın birbirine karışmaması önemlidir. DKÖ’leri siyaset alanını denetleyen topluma değerler ve ilkeler üzerinden almaşıklar sunan demokrasilerin olmazsa olmaz sigortaları konumundadır.

ADD Kurumsal Yönetim Adımları ve Stratejik Yönetim

ADD’nin planlı yönetime geçmesi ve kurumsallaşması çalışmaları “teorik” ve “pratik uygulama” olarak iki ana eksenle ilerlemelidir.

Teorik çalışmalar ağırlıklı olarak Genel Merkez ve Kurullar tarafından yapılırken uygulama çalışmalarında ağırlık örgütte ve üyelere düşer. Bu çalışmaların organları ayrı ayrı çalışmakla birlikte bir bütünlük içinde tek vücut gibi olmalıdır. ADD’de GYK’ dan en genç üyeye kadar yapı içinde yer alan organlardan birinde ortaya çıkacak sancının tüm vücutta sıkıntı yaratabileceği gözden uzak tutulmamalıdır.

Dolayısıyla Stratejik Plana uygun olarak ADD organlarının çalışmalarının uyumlu bir takvime bağlanması, zamanın etkin ve kontrol edilebilir bir şekilde kullanılmasını sağlayacağı gibi iş akışını hızlandıracak, konacak olan stratejik hedeflerle üretkenliği arttıracak, yetki ve görevlerini yerine getirenlerle getirmeyenlerin ayırt edilmesine olanak tanıyacaktır.

ADD belirli bir büyüklüğe ulaşmıştır. Bu büyüme ivmesini daha ileriye taşıyabilmek için planlı dönem ile hız kazanacak, planlanan çalışmaların hayata geçirilmesi ile evreni genişleyecek, toplumsal değişimin ve dönüşümün dinamosu olacaktır.

Planın ADD organları tarafından takibi, adımların titizlikle yürütülmesi az zamanda çok ve büyük işler başarabilmenin özünü oluşturacaktır.

Bu bağlamda gerekli özenin gösterileceği ve çalışmaların aksamaya meydan vermeden yürütüleceği ADD örgütümüz ve Büyük Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere emanet ettiği Cumhuriyetimiz için son derece etkili olacaktır.

Kurumsallaşma Adımları

ADD'nin artık “bir şey olmak isteyenlerin değil bir şey yapmak isteyenlerin üye ve yönetici olduğu “, yöresindeki insanlarla duygu ve eylem birlikteliğini öne alan” Çözüm Odaklı” bir örgüt anlayışı ile çalışmalar yapması anlayışı ile çalışmalıdır.

Bu çalışma süreci 3 aşamada ele alınabilir:

1.Aşama: İçe Dönük Çalışmalar

Bu aşamada ADD iç yapılanmasına önem vermeli, örgütsel zafiyetlerini gidermeli ve Kemalist düşüncenin uygulamaya geçirilmesinin öncüsü olduğu bilinci etrafında kişisel çekişmeleri bırakarak birlik ve dayanışma içinde bir “dayanışma ve davranış kültürü” edinmelidir.

Bu aşamadaki çalışmalar 3 grup altında toplanabilir:

a) Şubeler ve Üyelerle İlgili Çalışmalar:

Şubelerin açılış şartları, çalışma yerinin özellikleri ve çalışma usulleri, şubeye ait telefon ve bilgisayar bulunması vb. hususların yönetmelik veya yönergelerle düzenlenmelidir.

-Aktif-pasif üye ayrımı yapılmalıdır.

-Etkin çalışmayan Şubelerle ilgili yapılacak işlemler değerlendirilmelidir.

-Şube yöneticileri ve üyelerin nitelikleri ve beklenen çalışmalar belirlenmelidir.

-Tüm üyelerin WhatsApp ve epostalarının olması iletişim için gereklilik olup bu şartın yeni üyelerde mutlaka aranması, eski üyelerin de tamamlanması için zaman verilmesi uygun olacaktır. (1 Genel Sekreter Yrd. bu işle görevlendirilebilir)

-Aidat ödeme (mobil-dijital ödeme) metodu belirlenmesi ile aidatların otomatik yükselmesi ve aidat-delege bağlantısı sağlanmalıdır.

- Şubelerde gelen-giden evrak defterleri mutlaka tutulmalıdır
- Şubelerin gelir ve giderleri şeffaf olarak periyodik dönemlerde üyelere bildirilmelidir.
- Şubeler yörelerinde olan Cumhuriyet karşıtı olaylar karşısında aktif tavır almalı, olay ve sorumluları belgelerle birlikte Genel Merkeze bildirmelidir
- Şubeler yörelerindeki ilerici hareketlerin yanında hatta öncüsü olmalıdır
- Şubeler Genel Merkezce belirlenecek gün ve saatlerde mutlaka açık olmalı ve çalışma saatleri kapıda belirtilmelidir
- Verilecek bursların Genel Merkezce belirlenecek usul ve esaslarda olmalıdır

b) Genel Merkezle İlgili Çalışmalar

- Kurumsal hafızanın oluşması ve ekip ruhunun gelişmesi için Genel Merkez organlarının periyodik toplantıları yapılmalıdır. Bu toplantılar yetki çatışmalarını ortadan kaldırmak ve güçlü bir koordinasyon sağlamak için önemli bir işlev görecektir.
- ADD Akademisi kurularak Atatürkçü/Kemalist araştırma ve eğitim içerik, usul ve modeli projelendirilmelidir.
- Yayın Kurulunca belirlenecek yayın ilkeleri uyarınca başta Kültür, Danışma, Eğitim olmak üzere diğer kurullarla iş birliği içinde yayın yapılmalıdır.
- Genel Merkez bürosunun, çalışanlarının da katılımıyla, iş tanımlaması ve iş ölçümlemesi yapılarak norm kadro anlayışı ile görev dağılımı yapılmalıdır.
- Merkezde, şubeler de ve ikisi arasında iş ve bilgi akışı ve çalışma usulleri yönerge ile belirlenmelidir.
- Genel Sekreter Yardımcılarının da aktif olarak devreye sokulması görev tanımlarının netleştirilmesi çalışmalarda etkinliği arttıracaktır.
- Kayıt ve yazışmaların dijital ortamda yapılmasını sağlayacak programların hazırlanması sağlanmalıdır.

- Bilim Kurulunun güncel sosyal, siyasal ve ekonomik konularda olumsuz gelişmeleri stratejik ve hukuki açıdan acilen değerlendirerek görüş oluşturmaları düşünülebilir.

c) Teori, Tanıtım ve Mevzuat Çalışmaları

-Gerçekçi ve geçerli bir slogan olan “Yeniden Atatürk Cumhuriyeti” sloganının altını dolduracak teorik çalışmalar yapılmalıdır. (Bilim Kurulu, Akademi görevlendirilmeli)

-Tüzük ve Yönetmelikler çağdaş bir yapılanma penceresinden gözden geçirilmelidir.

-Atatürkçü Düşün Dergisinin içeriği zenginleştirilmelidir.

-Şubelerin kültür-sanat etkinliklerine ve üyelerin şiir, hikâye ve yazılarına yer verecek digital bir Kültür Sanat Dergisi çıkarılmalıdır.

- ADD sosyal medya hesapları daha etkin düzenlenmelidir

- ADD web sayfasında yer alan yazıların, Düşün Dergisinin, Basın duyurularının tüm üyelere WhatsApp veya eposta adreslerinden gönderilmeli, üye olmasa dahi almak isteyenler de bu uygulamaya dahil edilmeli, bunun için derginin içinde bir açıklama yer almalıdır

- Yeni dönemde gerek üyelerimiz ve gerekse vatandaşlarımızda yaygın olan kavram kargaşasına son vermek için bir “Kavramlar Sözlüğü” hazırlanmalıdır. (Atatürkçülük-Kemalizm, Milliyetçi-Ulusalcı, Devletçi-Kamucu, Kalkınma-Büyüme-Gelişme gibi kavramların benzerlik veya farklılıkları açıklanmalıdır).

-Üyelerimizin, vatandaşlarımızın ve gençlerimizin entelektüel bilgilerini güçlendirmek için “Türkiye’nin Meseleleri” başlığı altında her biri 15-20 sayfa civarında olmak üzere Kıbrıs, Ege, Doğu Akdeniz, Mavi Vatan, Sınır Aşan Sular, Çifte Özerklik, Ermeni soykırımını gibi konuları içeren bir kitap hazırlanmalıdır.

2. Aşama: Halkla Bütünleşme Çalışmaları

Bu çalışmalardan sonra görünürlüğü ve etkinliği artmaya başlayacak olan ADD örgütü artan aidat ve gelirleri ile halka açılma faaliyetlerine ağırlık verecektir. Bu faaliyetler “ADD’nin Kurumsallaşması hakkında Önerilerin D-2 bölümünde açıklanmıştır.

Bu çalışmalarını yaparken uygun isimlendirme, slogan ve tanıtım usullerinin uygulanmasına özen gösterilmelidir.

3.Aşama: Kemalizm'in Kökleşmesi

Yeni yapısı ve halkın içindeki faaliyetleri ile ADD hem Kemalist fikir ve dayanışma temellerinin yaygınlaştırılması ve hem de ilkeli ve kararlı bir hedefe yönelen imajı ile daha geniş bir katılım ve daha büyük maddi destek elde edebilecektir.

Hedef "...milletçe bizi mahvetmek isteyen emperyalizme ve bizi yutmak isteyen kapitalizme karşı..." Kemalist bayrak altında toplanarak "Yeniden Atatürk Cumhuriyeti" ni gerçekleştirmek ve yurdumuzu çağdaş uygarlığa örnek olacak bir ülke haline getirmektir.

Kemalizm geçmişin bir anlatısı değil Türkiye'nin geleceğini hazırlayan ve Dünyaya örnek bir siyasi akım haline gelecektir. Yukarıda 1. Ve 2. aşama olarak açıklanan çalışmalar bu ideal için sağlam bir altyapı ve bilinçli Kemalistlerin yetişmesini sağlayacaktır.

BÖLÜM 1

STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ



Strateji Plan Hazırlama Süreci

Stratejik plan, büyük Atatürk'ün ilke ve devrimleri doğrultusunda ADD'nin tüzüğü ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğe yönelik misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

ADD 2025-2028 Stratejik Planı hazırlanma süreci dört adımda gerçekleştirilmiştir.

- ✓ Stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığının duyurulması,
- ✓ Stratejik Planın hazırlanması, sürecin yönetimi konusunda görev ve görevlilerin belirlenmesi,
- ✓ ADD paydaşlarının Stratejik Plan çalışmaları konusunda bilgilendirilmesi,
- ✓ Stratejik plan hazırlama takviminin oluşturulması.

2025-2028 stratejik planı için ADD kullanılan model için yapılan çalışmalar dört aşamada gerçekleştirilmiştir.

1. Eğitim ve Bilgilendirme Aşaması

Mayıs ayında yapılan ADD 17. Olağan Genel Kurul sonrası haziran, temmuz, ağustos, eylül aylarında bir dizi toplantı düzenlenerek stratejik plan konusunda ilgili üyeler bilgilendirilmiştir.

Yapılan toplantılarda ADD'nin genel durum değerlendirmesi yapılmış, mevcut durum istatistikleri ve uzman görüşleri alınmış, çalışma stratejisi ve temel değerler üzerinde durulmuştur.

2. Durum Analizi Aşaması

ADD 2024-2027 Stratejik Planı durum analizi;

- a) Tarihi gelişim,
- b) ADD faaliyet alanlarının belirlenmesi, iş tanımları,
- c) Paydaş Analizi (iç ve dış paydaşlar, yararlanıcılar),
- d) Kurum içi analiz,

- e) Çevre analizi,
- f) GZTF analizi,
- g) Genel istatistiki verilerden oluşmaktadır.

3. Geleceğe Yönelim Aşaması

ADD 2024-2027 Stratejik Planı geleceğe yönelim bölümü;

- a) Misyon, Vizyon, Temel Değerler,
- b) Temalar,
- c) Stratejik amaçlar,
- d) Stratejik hedefler,
- e) Performans göstergeleri,
- f) Tedbirlerden oluşmaktadır.

4. İzleme ve Değerlendirme Aşaması

Stratejik Planın (SP) uygulama aşamasında nasıl değerlendirileceği bilgilerinin yer aldığı bölümdür.

5. Stratejik Planın Hazırlanması, Yönetimi, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

SP'nin hazırlanması, sürecin yönetiminin sağlanması ile planın gerçekleşme düzeylerinin izlenmesi çalışmalarını yapmak, görevlilerinden bilgi alarak çalışmaları yönlendirmek ve gerekli revize çalışmalarını yapmak üzere **ADD, GYK sorumluluğunda tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde çalışmalar ilgililerince yürütülü**

BÖLÜM 2

DURUM ANALİZİ



Durum Analizi

ADD'nin geleceğine yönelik amaç; hedef ve stratejiler geliştirmesi için geçmişte neleri başardığı, hangi alanlarda hedeflerine ulaştığı, hangi alanlarda hedeflerine ulaşamadığı ve bunların nedenleri; mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğu, hangi yönlerinin gelişmeye açık olduğu; kontrolü dışında ki olumlu ve olumsuz gelişmelerin neler olduğunun değerlendirildiği durum analizi bölümünde aşağıda oluşturulan Durum Analizi Adımları Grafiğinde yer alan adımlar aşağıdaki şekilde gerçekleştirilmiştir.

Şekil-1: Durum Analizi Adımları Grafiği



Kurumsal Tarihçe

ADD Atatürk ilke ve devrimlerine saldırıların arttığı bir süreçte, 19 Mayıs 1989 Kurucu Genel Başkan Muammer Aksoy'un öncülüğünde kurulmuştur. 16.04. 1993 günlü, 21544 sayılı resmî gazetede yayınlanan bakanlar kurulunun 28 Nisan 1993 günlü, 93/4239 sayılı kararı ile "Kamu Yararına Çalışan Dernekler" arasına alınmıştır.

ADD'nin kuruluş gerekçesi kurucular kurulunca 19 Mayıs 1989'da oluşturulan Tüzükte şöyle açıklanmıştır.

"Atatürk'ün bedensel varlığının artık aramızda bulunmamasından cesaret alan içteki ve dıştaki kimi olumsuz güçler, onun yeni Türk devletini yaratma doğrultusunda ilk adımı attığı 19 Mayıs 1919'un üzerinden tam 70 yıl geçtiği bugünlerde, Atatürk devrimi ve ilkelerine karşı, açık ya da kapalı saldırılarını doruğa ulaştırmış bulunmaktadır. Bundan daha kötüsü, planlı ve sinsî bir çalışma ile o devrimleri gelecekte yok etme cabası içindeler.

Oysa Atatürk;

Sadece “bağımsızlığı tümüyle tehlikeye düşmüş Türk ulusunu ve yurdunu emperyalist güçlerin işgalinden kurtaran bir büyük asker” değildir.

O, bunun çok daha ötesinde, örneğin siyasal, kültürel ve ekonomik alanlar başta olmak üzere, her alanda bağımsızlığımızı yok edici ya da kısıtlayıcı olumsuz bağları koparan;

Ulusal egemenliği gerçekleştirerek Türkiye Cumhuriyeti’ni kuran;

Kişisel inançlara dokunmayarak, toplumumuzu Orta Çağ zihniyetinden ve şeriattan kaynaklanan “nakil”e dayalı kurum ve kurallardan kurtarıp, sürekli biçimde çağdaş ve uygar bir ulus olmanın ve böyle kalmanın yollarını gösteren, “akıl”a dayalı laik düşünce, laik hukuk ve laik öğretim sistemlerini toplum yaşamında egemen kılan;

Tüm özgürlüklerin ve insan haklarının sosyal hukuk devletinin ve çoğulcu demokrasinin yolunu açan;

Yüzyıllarca ikinci sınıf insan durumuna düşürülmüş Türk kadınına gerçek yerine yükseltip, eşit haklara ve eşit onura sahip insan ve yurttaş yaparak yapay eşitsizlikleri kaldıran;

İçten ve dıştan kaynaklanan her tür sömürgeye karşı çıkararak, halkın yalnız siyasal değil, ekonomik ve sosyal alanda da gerçek efendi durumuna gelmesini ve tüm yurttaşların gönencini devletin varlık nedeni ve amacı sayan;

Ulusal ekonominin girişimcilerin keyfine, yalnız kar ve rekabet mekanizmasına göre başboş biçimde işlemesine değil, toplumun ve tüm yurttaşların gereksinimlerini karşılayacak biçimde devlet tarafından yönlendirilmesini ilke olarak benimsemiş ve benimsetmiş olan;

Yurdumuzun yeraltı ve yerüstü zenginliklerinden, Türkiye halkının yararlanmasını benimseyen ve kabul ettiren;

Misak-i Milli sınırları içinde “Türk’üm” diyen herkesin Türk olduğu ölçütünü getirerek, ırkçılığı reddedip; yapıcı, olumlu bir çağdaş Türk ulusalcılığını yaratarak, onu devletimizin temel ilkelerinden biri yapan;

Her yurttaşın eğitimden, bilimden ve sanattan payını almasını, “fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür” kuşakların yetiştirilmesini devletin başta gelen görevi yapan;

Kültür emperyalizminden kurtulabilmemiz ve eğitimin yaygınlaştırılabilmesi için yeni Türk harflerini kabul etmenin yanında Türk dilinin arındırılması ve zenginleştirilmesini büyük bir toplumsal görev sayan;

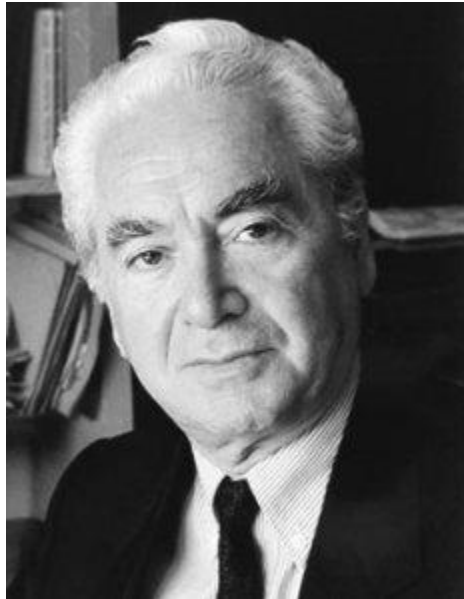
Türk ulusunun tarihini, çağdaş insan kökenine bağlayan;

“Yurtta barış, dünyada barış” ilkesi ile devlet yaşamında ve uluslararası ilişkilerde kaba kuvveti, ırkçılığı, saldırı savaşını mahkum eden;

Dış politikada “dünya uluslar ailesinin eşit haklara sahip onurlu bir üyesi olma” ölçütünü ve “karşılıklılık” kuralını vazgeçilmez ilke yapan;

Bütün ulusların insanlık ailesinin bir parçası olduğunu vurgulayarak, insanlığın bütünleşmesi düşüncesinin tohumlarını atan çağdaş devlet kurucusudur.

Bu durum karşısında Atatürk devrim ve ilkelerinin, toplumsal sorunlarımızın çözümlenmesinde ışık tutacak niteliğe ve yaratıcı güce sahip olduğuna inananlar “Atatürkçü Düşünce Derneği’ni kurarak, O’nun devrim ve ilkelerinin gelecekte de egemen olmasına katkıda bulunma ve onlara bekçilik yapma zorunluluğunu duymuşlardır.”



Prof. Dr. Muammer AKSOY
Atatürkçü Düşünce Derneği Kurucu Genel Başkanı

Atatürkçü Düşünce Derneğinin İlkeleri

ADD'nin kuruluş ilkeleri dernek tüzüğünde amaç başlıklı 4. Maddesinde şu şekilde belirtilmiştir.

“Atatürk’ün önderi olduğu Türk devriminin ve bu devrimin temelini oluşturan başta ‘Altok’ olmak üzere Atatürk ilkelerini, her alanda ilerlemeye açık ve sürekli geliştirici nitelikteki düşünce sistemini, devrimin bugünkü sonuçlarını ve yarınlara uzantılarını, davranışlarını, savaşımalarını ve yapıtlarını incelemek, araştırma konusu yapmak, bunlara karşı geliştirilen yapılanmalar ve düşünceler ile yasalar çerçevesinde mücadele etmektir.

Atatürk’ü, Atatürkçülüğü anlayan ve her alandaki uygulamalarını benimseyenlerin bir araya getirilmesi yolunda çalışmalar yapmak; Atatürk’ün belirlediği amaçlar doğrultusundaki atılımları yaygınlaştırıp sürdürmek; Cumhuriyet ve demokratik, laik, anayasal düzen karşıtı kişi ve grupların, Türk devriminin ve bu öze dayanan anayasal düzenin yerine, toplumu, ülkeyi ve anayasal düzeni geri getirmeye yönelik olası çabalarına karşı, toplumu koruyucu yönde, aydınlatıcı ve uyarıcı çalışmalar yapmaktır.

Atatürk’ü, yapıtlarını ve Atatürkçü düşüncüyü yıpratmak ve kötüye kullanmak amacıyla yapılan her tür çalışmaya, söz ve eyleme karşı çalışma yapmak, Atatürk’ün anlayışının, düşüncesinin, devrim ve ilkelerinin özünü halka anlatmaktır.

Hiçbir ayırım gütmenden ve gözetmeden, anayasal demokratik düzen güvencesinde evrensel hak ve özgürlüklerini üstün tutarak, yurttaşları tam eşitlikle kucaklayıp, ulusal dayanışmanın temeli olan toplumsal barışı sürekli kılma, her tür teröre ve sömürüye karşı çıkarak, çağdaş sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti’nin bir bütün olarak bağımsızlığının karşısındaki yapılanmalara karşı mücadele etmektir.”

Yukarıda kuruluş gerekçesi ve ilkeleri alınan ADD, Türkiye Cumhuriyeti karşıtı odaklar tarafından kurulduğu tarih itibariyle sürekli hedef alınmıştır. Derneğin kurucusu Prof. Dr. Muammer Aksoy, derneğin kuruluşunun üzerinden henüz bir yıl geçmeden Ankara Bahçelievler’deki evinin önünde kurşunlanarak katledilmiştir. Sonraki yıllarda ADD kurucularından Doç. Dr. Bahriye Üçok, Genel Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Taner Kışlalı, dinci, faşist terör örgütleri tarafından katledilmiştir. Çok sayıda şube başkanımız ile aralarında Uğur Mumcu’nun da bulunduğu üyesi bu örgütlerin hedefi olmuştur.

Bütün bu saldırılara rağmen ADD her geçen gün büyümüş ve ilerlemesini sürdürmüştür. Bugün ADD'nin 359 şubesi, 39 temsilciliği, 80 bine yakın üyesi bulunmaktadır.

Kuruluşundan günümüze yaşadığı baskılara ve katliamlara rağmen ADD büyümesini sürdürecektir ve daha büyük kitlesel hareketleri gerçekleştirecektir. Atatürk'ün cenaze töreni sonrasında en büyük Atatürk yürüyüşlerine öncülük etmesi bunun bir göstergesidir.

ADD'nin büyümesi ve halk ile bütünleşmesinin önünü kesmek için ADD genel merkezine ve şubelerini bomba yerleştirilmesi de sonuç vermemiştir. ADD'nin büyümesinden rahatsız olan egemen güçler ve yerli işbirlikçileri 1 Temmuz 2008 sabahı, Ergenekon örgütü soruşturması kapsamında İstanbul Cumhuriyet Savcısı FETÖ'cü Zekeriya Öz'ün talimatıyla Ankara Emniyet Müdürlüğü'nün Terörle Mücadele Şubesi'ne ADD'nin Ankara Batıkent'teki genel merkezinde arama yaptırmış ve derneğin o zamanki gelen başkanı Jandarma Genel Komutanı Emekli Orgeneral Şener Özuygur oturduğu askeri lojmanda gözaltına alınmıştır. Zaman içinde Ergenekon örgütü soruşturmasının sahte belgelerle oluşturulduğu, daha sonra da kumpas olduğu ortaya çıkmıştır.

ADD örgütleri ve üyeleriyle birlikte her ne olursa olsun Kemalist Devrimi yeniden başlatmak ve bütün sonuçlarıyla tamamlamak konusunda kararlıdır.

01-02 Haziran 2024 tarihlerinde 17. Olağan Genel Kurulu yapılan ADD yeni yönetimiyle yoluna hız kesmeden devam etmekte ve daha kapsamlı ve planlı bir çalışma yürütebilmek amacıyla 2024-2027 SP çalışmasını yapmayı kararlaştırmıştır.

ADD geçmişten geleceğe köprü görevini sürdürmekte ve yeni yönetimiyle devraldığı görev ve sorumluluğunun bilincinde bütün alanlarda; dış politika, iç politika, eğitim, kültür, hukuk, ekonomi, sanat, bilim, teknoloji ve diğer alanlarda yaşanan tüm sorunların; Atatürkçü düşüncenin etkin kılınmasıyla çözülebileceğini savunan ve bu doğrultuda çalışmalar yapan bir dernek olmayı sürdürecektir. "Bilgi Çağı" olarak adlandırılan 21.yüzyılda ülkesinin en büyük kitle örgütü olan ADD, Atatürk'ün izinde, O'nun manevi mirası olan aklın ve bilimin rehberliğinde varlığını ve çalışmalarını yılmadan sürdürecektir.

Tablo-1. Atatürkçü Düşünce Derneğinin Kurucuları

Sıra No	Kurucu Üyeler
1	Ord. Prof. Dr. Hıfzı Veldet VELİDEDEOĞLU
2	Prof. Dr. Nusret FİŞEK
3	Prof. Dr. Hüsnü GÖKSEL
4	Prof. Dr. M. Ragıp SARICA
5	M. Rauf İNAN
6	Prof. Dr. Lütfü DURAN
7	Prof. Dr. Muzaffer Baki AKSOY
8	Celil GÜRKAN
9	Prof. Dr. Cahit TALAS
10	Ahmet Hamdi BOYACIOĞLU
11	Prof. Dr. Hicri FİŞEK
12	Kazım YENİCE
13	Doç. Dr. Bahriye ÜÇÖK
14	Prof. Dr. Ayhan ÇAVDAR
15	İhsan TOPALOĞLU
16	Sami N. ÖZDEMİR
17	Bekir KORAMAN
18	Prof. Dr. Muammer AKSOY
19	Prof. Dr. Nejat KAYMAZ
20	Prof. Dr. Mustafa ALTINTAŞ
21	Doç. Dr. Anıl ÇEÇEN
22	Lerzan AKYOLLU
23	Gürbüz D. TÜFEKÇİ
24	Hayri BALTA
25	Mustafa COŞTUROĞLU
26	Jale Candan GÜNAY
27	Dr. Ziya TİNEL
28	Rüştü ÖZAL
29	Doç. Dr. Fazıl SAĞLAM
30	Nermin ÖZTÜŞ
31	Sabiha ERİŞ
32	Süheyla KAYMAZ
33	Mualla GÖKHAN

34	Dr. A. Cengiz BÜKER
35	Prof. Dr. Özer OZANKAYA
36	M. Suphi GÜRSOYTRAK
37	Arif ÇAĞDAR
38	Sacit SOMEL
39	Prof. Dr. S. Çetin ÖZOĞLU
40	Ayyuk ERENBERK
41	Demirhan TUNCAY
42	Hüseyin EMRE
43	Selahattin CANBAY
44	Arslan KAYA
45	Fahrettin TELSEREN
46	Hayri OSMANOĞLU
47	Hüseyin Avni GÜLER
48	N. İlder ERTUĞRUL
49	Mehmet ALDAN
50	Süreyya ŞEHİDOĞLU
Derneğin Onur Kurucuları	
1	Prof. Dr. Bahri SAVCI
2	Prof. Dr. Fehmi YAVUZ
3	Prof. Dr. Münci KAPANİ

Not: Kurucular liste üye numara sırasına göre düzenlenmiştir.

Tablo-2: Kuruluşundan Günümüze Atatürkçü Düşünce Derneğinin Genel Başkanları

Sıra No	Tarihler	Genel Başkanlar
	Onursal Genel Başkan	Ord. Prof. Dr. Hıfzı Veldet VELİDEDEOĞLU
1	1989-1990 (Kurucu Genel Başkan)	Prof. Dr. Muammer AKSOY
2	1990-1990	Celil GÜRKAN
3	1990-1991	Prof. Dr. Nejat KAYMAZ
4	1991-1992	Arif ÇAVDAR
5	1992-1993	Prof. Dr. Özer OZANKAYA
6	1993-1994	Süreyya ŞEHİDOĞLU
7	1994-1998	M. Suphi GÜRSOYTRAK

8	1998	Burhan APAYDIN
9	1998-2000	Yekta Güngör ÖZDEN
10	2000-2003	Halil İbrahim ŞAHİN
11	2003-2006	Ertuğrul KAZANCI
12	2006-2010	M. Şener ERUYGUR
13	2010-2018	Tansel ÇÖLAŞAN
14	2018-2019	Prof. Dr. Süheyl BATUM
15	2019-2021	Hüseyin Emre ALTINIŞIK
16-17	2021-	Mustafa Hüsnü BOZKURT

Tablo-3: Cumhuriyete Can Verenler

Sıra No	Adı ve Soyadı	Görevi	Ölüm Tarihi
1	Prof. Dr. Muammer AKSOY	ADD Kurucu Genel Başkanı	31.01.1990
2	Doç. Dr. Bahriye ÜÇÖK	ADD Kurucu Üyesi	06.10.1990
3	Uğur MUMCU	ADD Üyesi	24.01.1993
3	Prof. Dr. Ahmet Taner KIŞLALI	ADD Kurucu Üyesi	21.10.1999
4	Şükrü DEMİRKÜREK	ADD Kurucu Üyesi	12.11.1999
5	Necip HABLEMİTOĞLU	ADD Kurucu Üyesi	18.12.2002

Geçmişte Yapılan Çalışmaların Değerlendirilmesi

ADD bir önceki dönem 2021-2024 yıllarını kapsamakta olup bu döneme ait SP bulunmamaktadır. Dönem içinde yapılan çalışmaların envanteri “ADD 17. Olağan Genel Kurul Çalışma Raporu 25-26 Eylül 2021- 01-02 Haziran 2024” ve “Basın Açıklamalarımız Anıtkabir Şeref Defteri Yazılarımız” kitapları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Belirtilen kitaplarda ADD'nin bir önceki dönem mali durum analizi, yapılan çalışma ve faaliyetler ile yapılan basın açıklamaları ve Anıtkabir Şeref Defteri yazılarına yer verilerek 16. Dönem ADD çalışmaları bütün yönleriyle kayıt altına alınmıştır.

Mevzuat Analizi

Kamu yararına çalışan bir dernek statüsü olan ADD Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (Derneklerle ilgili hükümler), İnsan Hakları ve Temel Özgürlüklerin Korunmasına İlişkin Sözleşme (İlgili Hükümler), Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İlgili Hükümler), Dernekler Kanunu, Türk Medeni Kanunu (İlgili Hükümler), Yardım Toplama Kanunu, Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun, Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu (İlgili Hükümler), Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (İçişleri Bakanlığı ile ilgili hükümler).

Dernekler Yönetmeliği, İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Yönetmelik, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçileri Yönetmeliği, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği, Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik, Dernek, Vakıf, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık ve Benzeri Teşekküllere Genel Yönetim Kapsamındaki Kamu İdaresinin Bütçesinden Yardım Yapılması Hakkında Yönetmelik.

İçişleri Bakanlığı Bütçesinden Derneklere Yardım Yapılması Hakkında Yönerge, Dernek Tüzüğü ile Tüzüğe bağlı olarak düzenlenmiş yönetmelik ve yönergeler ADD'nin bağlı olduğu mevzuatı oluşturmaktadır.

Mevzuat analizi başlığı altında yukarıda sayılan Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Yönetmelik, Yönerge, Tüzük ve tüzük kapsamında düzenlenen yönetmelik ve yönergeler incelenmiştir. İncelenen mevzuat çerçevesinde ADD'nin faaliyet alanı içinde olan ve önümüzdeki dört yıl içerisinde ulaşılması istenen amaç ve hedeflere dayanarak oluşturan mevzuat hükümlerine durum analizi raporlarında ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bu bağlamda:

1. ADD'nin tüzüğünde belirtilen görevlerin, görevlileri tarafından eksiz yerine getirilmesi ile Atatürkçü düşüncenin toplumsal bilince dönüştürülmesine katkı sunacak her türlü basın yayın, bildiri, panel konferans, seminer, kurs vb. etkinlikler düzenlemek,
2. Derneğin amaç ve hedefleri doğrultusunda politika ve stratejileri belirlemek,

3. Dernek çalışmalarının yenilikçi, dinamik, ekonomik ve toplumun erişti düzeyi ile uyumlu teknik ve modellerle tasarlamak,
4. ADD'nin yurt genelinde etkin olmasını sağlamak amacıyla etkili ve verimli çalışmalar yapmak; SP sonunda dernek üye sayısının amaçlanan büyüklüğe erişmesini sağlamak için gerekli politika ve stratejileri belirlemek, uygulamak,
5. Dernek tüzüğü, yönetmelik, yönergeleri incelenmiş, analiz edilen belgelerin SP dönemi için belirlenen strateji ve politikaları gerçekleştirme düzeyleri değerlendirilmiş ve süreçte yapılacak tüzük kurultayı, devamında tüzük değişiklikleri doğrultusunda yönetmelik ve yönergelerin düzenlenmesi çalışmalarını yapmak,
6. Kurumsallaşma çalışmalarının derneğin bütün alanlarıyla birlikte bütünlüklü bir biçimde tamamlanması ve kalıcı bir kurum kültürü oluşması alt yapısının oluşturulması,
7. Genel merkez amaç ve hedeflerinin şube ve temsilcilikler eliyle yurdun en ücra köşesine kadar ulaştırılması,
8. Yapılan bütün çalışmalarla ilgili geri bildirim sisteminin etkili bir biçimde oluşturulması ve kaydedilen gelişmelerin bütün evrenimizle paylaşılması.
9. Sürekli izleme ve değerlendirme çalışmaları ile etkili, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıda sürdürülebilir bir yönetim anlayışı benimsemek hedeflenmiştir.

Faaliyet Alanları ile Ürün ve Çıktıların Belirlenmesi

ADD 2025-2028 SP hazırlık sürecinde ADD'nin faaliyet alanları ve çıktılarının belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda ADD genel merkez, şube ve temsilciliklerin yükümlülükleri, standardizasyonu, görev ve sorumlulukları tespit edilmiş; süreçte yapılacak bilimsel, kültürel, sanatsal, spor ve benzeri alanlar ile yapılacak çalışmaların izlenmesi değerlendirilmesi, insan kaynakları yönetimi, araştırma ve geliştirme, proje ve protokoller, ulusal ve uluslararası ilişkiler, fiziksel alt yapı olmak üzere faaliyet alanları ve ürün ve çıktılar Tablo-4'de belirtildiği üzere 7 alan şeklinde belirlenmiştir.

Tablo-4: Faaliyet Alanları ile Ürün ve Çıktılar

Çalışma Alanı

Ürün ve Çıktılar

**Kurumsal Kapasitenin
Geliştirilmesi**

1. ADD mevzuatının derneğin amaç ve hedefleri ve çağın ihtiyaçlarına uygun güncellenmesi,
2. Görev tanımlarının yapılması ile ADD kurullarının çalışma ilke ve standartlarının belirlenmesi.
3. Genel Merkez ile Şubeler arası eşgüdümün güçlendirilmesi,
4. Bütünlüklü bir veri tabanı oluşturulması
5. ADD ile Halk arasındaki bağın güçlendirilmesi,
6. ADD WEB Sayfasının daha etkili bir hale getirilmesi, gençler için esin kaynağı olması ve dijital kullanımı teşvik etmesi,
7. Cumhuriyetin 100. Yılı sonrası yeni bir ADD, yeni bir anlayış,
8. Gençlere yönelik bursların miktar ve sayısal olarak artırılmasının sağlanması
9. Eğitim hizmetleri alanında yer almak ve bu bağlamda ADD Akademisi ve ADD Koleji açılması,
10. Genel Merkez Kütüphanesi ve olanakları uygun şubelerde kütüphaneler açılması
11. Derneğin çağın erişimi düzeyine uygun dijital dönüşümünün sağlanması (Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları ATA TV, ATA Radyo ve ATA Yayınevi).
12. Verilerin kayıt takip ve benzeri içerikleri kapsayacak şekilde dijitalleştirilmesi, sistemlerin uygun yazılımlarla desteklenmesi.
13. ADD yayınlarının amaç ve hedefler doğrultusunda geliştirilmesi ADD Yayınlarının daha geniş kitlelere ulaştırılması ve ADD Yayınları Kütüphanesi'nin oluşturulması,
14. Uygun yerlerde öğrenci yurtları açılması,

Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma	<ol style="list-style-type: none">1. Üye aidatlarının günün koşullarına uygun güncellenmesi.2. Bağış usul ve yöntemlerinin çeşitlendirilmesi.3. Yeni üyelerle uyum toplantıları yapılması.4. ADD'ye ait gayrimenkullerin etkili ve verimli kullanımının sağlanması. Bu bağlamda mevcut gayrimenkullerin değer tespitlerinin yapılması ile ve ADD gayrimenkul envanterinin çıkarılması,5. Uygun yerlerde ADD lokalleri açılması,6. ADD misafirhaneleri oluşturulması,7. ADD kooperatifleri oluşturulması,8. ADD İşletmesinin dijitalleştirilmesi ile satış teknikleri noktasında personelin geliştirilmesi, ürün kalitesi ve çeşitliliğinin artırılması, ADD yayınları kayıt sisteminin geliştirilmesi ve yıllık yayın katalogları oluşturulması.9. ADD'nin sahip olduğu tesislerin toplantı salonu, konferans salonu vb. ADD'nin kullanmadığı zamanlarda kiraya verilerek gelir getirmesinin sağlanması.10. Gençlere yönelik burs miktarlarının ve burs verilen öğrenci sayısının artırılması.
İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none">1. ADD Gençlik ve kadın örgütlenmesinin güçlendirilmesi, gençlere ve kadınlara yönetimde öncelik tanınması.2. ADD Üye sayısının dönem sonunda 3 katına çıkarmak,3. Üyelik başvuru hiyerarşisinin ortadan kaldırılması ve ONLAYN üyelik sisteminin oluşturulması,4. Örgütün tanınırlığının artırılması çalışmaları; Dijital ADD Bülteni, Tematik Broşürler basılması.

	<p>5. ADD'nin haber alma kaynaklarını çoğaltması amacıyla yerel muhabirler uygulaması.</p>
Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none">1. Ülke genelinde uygun il/ilçe/belde ve köylerde ADD Cumhuriyet Kültür Evleri kurulması.2. Yeniden Atatürk Cumhuriyeti Ufkunun yurt genelinde temellendirilmesi için bilim, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva ve benzeri çalışmaların düzenlenmesi,3. Yeniden Atatürk Cumhuriyeti kapsamında toplumsal bilincin arttırılması.<ol style="list-style-type: none">a) Çocuklara, gençlere, kadınlara, emekli ve yaş almışlara yönelik çeşitli eğitim, bilim, kültür, sanat ve spor alanında çalışmalar (Seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva vb.) düzenlenmesi,b) Ulaşamadığın yer senin değildir anlayışıyla yurdun dört bir yanında (Köy, köy altı; oba, mezra) dahil olmak üzere ulaşılmaması çalışmaları,c) Toplumda Cumhuriyet değerlerine bağlı saygın kişilerin bağlantı kurulması ile bölgesel envanterlerin oluşturulması,4. Sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için yapılanın yazılması, yazılanın yapılması. Bu bağlamda yayınlar, medya ve basın aracılığı ile toplumsal bağın sürekli tutulması.5. Türkiye Cumhuriyeti'nin ulus ve üniter kimliğinden taviz vermeyen demokratik kitle örgütleri, meslek kuruluşları ve sendikalarla iş birlikleri geliştirmek, ortak çalışmalar yürütmek.

Araştırma, Geliştirme, Proje ve Protokoller (AR-GE)	<ol style="list-style-type: none">1. ADD ile halk arasındaki teması güçlendirecek proje ve protokol çalışmaları,2. Yerel yönetimler ile halkın sorunlarını çözmeye yönelik proje ve protokollerin planlanması ve ülkenin en ücra köşesinde yaşanan sorunların gündeme taşınması ve giderilmesi yönünde çalışmaların yapılması.3. Toplumun bütün katmanlarına (şehir, köy, belde) ve bütün yurttaşlarına (çocuk, genç, erişkin, yaşlı) yönelik geliştirme projeleri ve ilgili bakanlık, belediye, STK ve benzeri organlarla proje ortaklıkları ve protokollerin yapılması.4. Toplumsal sorunların tespitine yönelik üniversiteler, bilim kuruluşları, STK'lar ve benzeri kurum/kuruluşlar ile iş birliği halinde araştırmaların yapılması.5. Lisans üstü eğitime devam eden gençlerin Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerini lisans üstü eğitim bursları ve tezlerin yayına dönüştürülmesi şeklinde desteklenmesini sağlamak.
İnsan Kaynaklarının Yönetimi Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none">1. İhtiyacı karşılayacak nitelik ve nicelikte insan kaynağı istihdamı,2. İnsan kaynağının sürekli gelişimini, aidiyetlerini ve motivasyonunu güçlendirecek eğitimlerin yapılması (kurs, seminer, toplantı vb.),3. ADD Örgüt şeması oluşturulması ve görev tanımlarının yapılması,4. İletişim kanallarının yatay ve ulaşılabilir olması çalışmaların karar alma süreçlerine katılımının sağlanması.5. Bölge temsilcileri aracılığıyla şube ve temsilciliklerle sürekli bağlantı sağlanması. Bölge

	toplantılarının usul ve esaslarının belirlenmesi ve raporlanarak takibinin yapılması.
İzleme ve Değerlendirme	<p>1. ADD'nin örgütsel boyutunun izlenmesi ve değerlendirilmesi.</p> <p>a) Düzenli veri ve bilgi akışının sağlanması, geri bildirimlerin sürekli hale getirilmesi.</p> <p>b) Görev tanımları kapsamında belirtilen çalışmaların izlenip değerlendirilmesi,</p> <p>c) Şube çalışmalarının belirli aralıklarla (6 ayda bir) raporlanmasının sağlanması ve ADD'nin genel merkez ve şubeleriyle kurumsal hafızasının geliştirilmesi.</p> <p>d) Denetleme ve Disiplin kurullarının çalışmalarının koordineli bir biçimde yürütülmesi ve periyodik aralıklarla GYK'ya sunum yapmalarının sağlanması.</p> <p>2. SP çalışmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi.</p> <p>a) SP çerçevesinde plan sürecinde 6 aylık periyotlar halinde yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, raporlanması, GYK'ya sunulması,</p> <p>b) SP'den sapmaların nedeninin tespitinin yapılarak revize edilmesinin sağlanması.</p> <p>c) Süreçte oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yeni stratejiler geliştirilmesi.</p>

Paydaş Analizi

SP'nin temel unsurlarından biri olan katılımçılık ilkesi doğrultusunda ADD'nin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınması ve elde edilen görüşlerin planlama sürecinde dikkate alınması büyük önem arz etmektedir.

Paydaş analizi sürecinde ADD'nin faaliyet alanları, kuruluş amaç ve ilkeleri analiz edilerek paydaşlar belirlenmiştir.

Paydaş analizini yanıtlayan katılımcılar etki/önem sırasına göre aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

Şube ve Temsilcilikler Başkan ve Üyeleri.

Genel Merkez, GYK üyeleri, Yüksek Disiplin Kurulu Üyeleri, Genel Denetleme Kurulu Üyeleri.

Yurттаşlar.

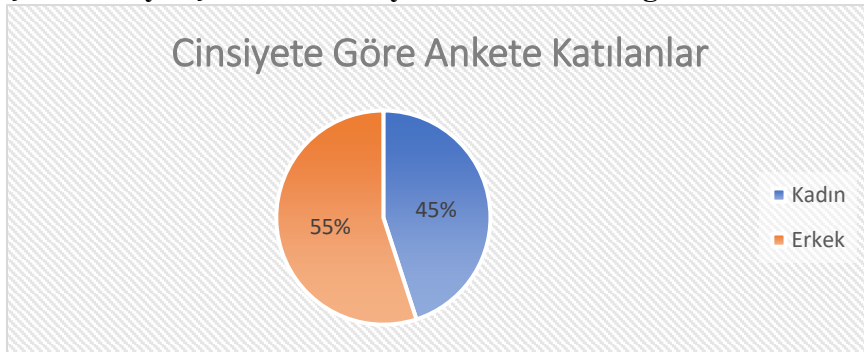
Paydaşların genel bilgileri ve memnuniyet düzeyleri sırasıyla aşağıda belirtildiği gibidir.

ADD Paydaş Analizi iki bölümden oluşturulmuştur. Birinci bölüm ankete katılım sağlayacakların genel bilgilerinden oluşturulmuştur. İkinci bölümde 8 adet değerlendirme sorusuna yer verilmiştir.

Paydaş Analizine genel merkez, şube ve temsilciliklerden 160, yurttaşlardan 70 kişi katılım sağlamıştır. Bu bağlamda anket sonuçları aşağıda belirtilmiştir.

Ankete katılanların cinsiyetlerine göre dağılımı Şekil-2'de bildirtilmiştir.

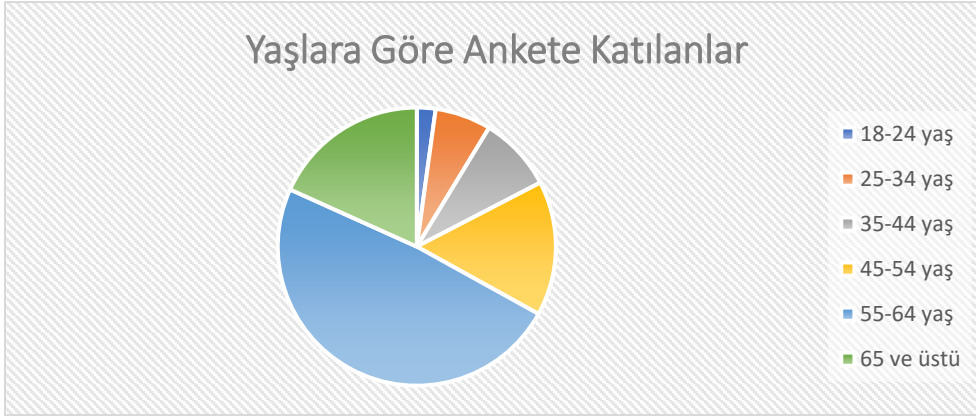
Şekil-2 Paydaş Analizi Cinsiyet Oranları Grafiği



Cinsiyete göre Paydaş Analizine katılanların yüzde 55'ini erkek, yüzde 45'ini kadınlardan oluşmuştur.

Ankete katılanların yaş aralıkları Şekil-3'de belirtilmiştir.

Şekil-3 Paydaş Analizi Yaş Oranları Grafiği

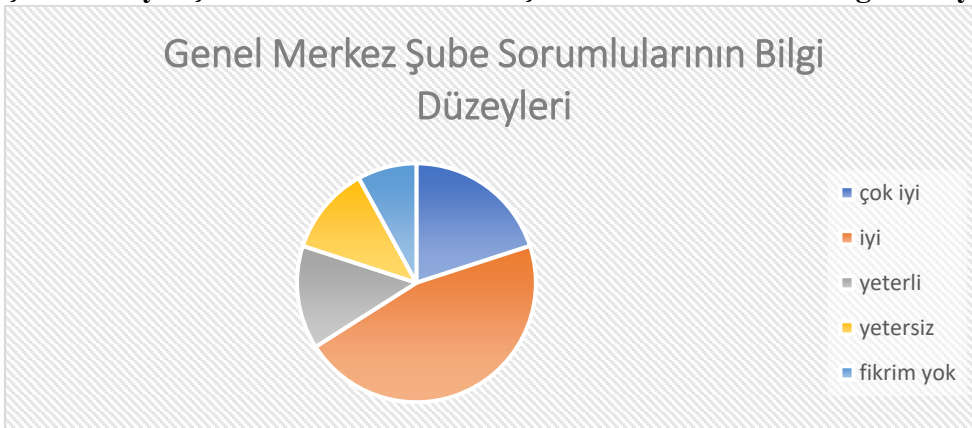


Grafik incelendiğinde paydaş analizine katılımın en yüksek düzeyde olduğu yaş grubunun 55-64 aralığında olduğu, ikinci sırada 45-55 yaş grubu, üçüncü sırada 35-44 yaş grubunun, dördüncü sırada ise 65 yaş ve üstü grubun yer aldığı gözlenmiştir. Katılımın en az olduğu grubun ise 18-24 yaş grubunda gerçekleştiği, ikinci sırada yine genç grup olan 25-34 yaş grubunun yer aldığı görülmektedir.

Genel bilgiler bölümünün meslekler alanında ise anketimize ağırlıklı katılımın öğretim görevlileri ve eğitimciler, askerler, emeklilerden oluştuğu devamında işçi, esnaf, sağlıkçı ve benzeri mesleklerin yer aldığı gözlenmiştir.

Anketin ikinci bölümü değerlendirme sorularının ilki olan “**ADD çalışmalarını, genel merkez ve şube sorumlularının bilgi düzeylerini nasıl değerlendiriyorsunuz?**” sorusuna verilen yanıtlar **Şekil-4’de** belirtilmiştir.

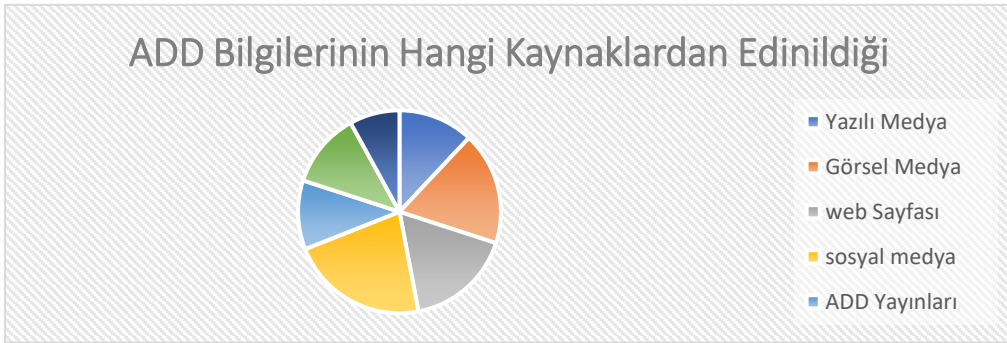
Şekil-4 Paydaş Analizi-Genel Merkez Şube Sorumlularının Bilgi Düzeyleri Grafiği



Genel merkez ve şube sorumlularının bilgi düzeylerinin ağırlıklı olarak iyi, ikinci sırada çok iyi ve üçüncü sırada yeterli olarak değerlendirildiği. Yetersiz değerlendirmenin ve fikrim yok seçeneklerinin düşük düzeyde kaldığı gözlemlenmiştir.

İkinci değerlendirme sorusu: “ADD ili ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edinirsiniz?” sorusuna verilen yanıtlar Şekil-5’de belirtilmiştir.

Şekil-5: Paydaş Analizi-ADD Bilgilerinin Hangi Kaynaklardan Edinildiği Grafiği



Grafik incelendiğinde ADD ile ilgili bilgilerin en yüksek düzeyde sosyal medyadan edinildiğini, bunu sırasıyla görsel medya, web sayfası, yazılı medya, ADD yayınları ve ADD Çalışmaları ile ortak çalışmaların izlediği görülmüştür.

Üçüncü değerlendirme sorusu: “ADD’nin hangi alanlarda (kültür-sanat-bilim-sosyal medya-yayın vb) çalışma yapması gerekmektedir.” sorusuna verilen yanıtlar sırasıyla: Eğitim, kültür sanat çalışmaları, sportif faaliyetler, medya yayın, bilimsel çalışmalar olarak sıralanmıştır.

Dördüncü değerlendirme sorusu: “Aşağıdaki özelliklerin ADD için ne kadar uygun olduğunu belirtiniz.” Sorusuna verilen yanıtlar Şekil-6’da belirtilmiştir.

Şekil-6: Paydaş Analizi- ADD’ye Uygun Özellikler Grafiği



Değerlendirme sorusunda katılımcılar bütün seçenekleri değerlendirmişlerdir. Böylelikle soruda yer alan 10 seçeneğe katılım düzeyleri aşağıda belirtildiği gibi gerçekleşmiştir.

Ankete katılan 230 katılımcı ADD'nin;

'Bilime saygılı' oluşu seçeneğine 190'ı kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını verdiği, dolayısıyla ADD'nin bilime saygılı olduğu üst düzeyde kabul görmüştür.

'Doğaya çevreye saygılı' seçeneğine katılımcıların 177'nin kesinlikle uygun ve uygun yanıtını vermiştir. Dolayısıyla ADD'nin doğaya çevreye saygılı olduğu üst düzeyde kabul görmüştür.

'Paydaş odaklı' seçeneğine katılımcıların 182'si kesinlikle uygun ve uygun seçeneklerini işaretlemiş ve ADD'nin paydaş odaklı olduğu üst düzeyde kabul görmüştür.

'Yenilikçi/Yaratıcı' seçeneğine katılımcıların 181 kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vererek ADD'nin yenilikçi/yaratıcı olduğu kabul görmüştür.

'Yetkin' seçeneği ve **'Kaliteli'** seçeneğine katılımcıların 175'i kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vererek ADD'nin alanında yetkin ve kaliteli hizmet sunduğu görüşleri kabul görmüştür.

'Hesap verebilir' seçeneğine katılımcıların 210'u kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vererek ADD'nin %91 düzeyinde hesap verebilir olduğu kabul görmüştür.

'Çalışkan' seçeneğine katılımcıların 166'sı kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vermiş ve derneğin çalışkan olduğu üst düzeyde kabul görmüştür.

'Çözüm odaklı/yapıcı' seçeneğine katılımcıların 167'si kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vererek ADD'nin çözüm odaklı/yapıcı olduğu kabul görmüştür.

'İş birliğine uygun/katılımcı' seçeneğine katılımcıların 162'si kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vermiş ve ADD'nin iş birliğine uygun katılımca yaklaşımı yüzde 70 düzeyinde kabul görmüştür.

'Erişilebilir' seçeneğine katılımcıların 159'u kesinlikle uygun ve uygun yanıtlarını vermiş; ADD'ye erişilebilirlik üst düzeye yakın kabul görmüştür.

Beşinci değerlendirme sorusu: **"Sizce ADD'nin en iyi yaptığı 5 alan nelerdir?"** sorusuna verilen yanıtlarda ilk sırayı; **"Güçlü bir ideolojiye sahip olmak Atatürkçülükten taviz vermemek"** almıştır. Sırasıyla katılımcıların yer verdikleri görüşler şöyle belirtilmiştir: **"Yerel yönetimlerle, diğer kamu kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleriyle ilişkiler;**

kamuoyunda görünürlük faaliyetleri, konferans, panel ve etkinlikler; paydaş görüşlerini dikkate almak.”

Değerlendirme sorularının altıncısı: “**ADD Genel Merkezinin şubelerle birlikte yapması gereken çalışmalar nelerdir?**” sorusuna katılımcıların verdikleri yanıtlar şu şekilde sıralanmıştır. Koordinasyon, iş birliği, ortak faaliyetler, belirli gün ve haftalarla ilgili bütün illerde birlikte yapılacak faaliyetler ile gençlere ve çocuklara yönelik faaliyetler.

Paydaş analizimizin 7. Ve 8. Soruları ADD’nin güçlü ve zayıf yönlerine yönelik olup, görüşler planımızın GZTF (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler) analizi bölümünde değerlendirilmiştir.

Paydaş anketinde elde edilen yukarıda belirtilen görüş ve öneriler sorun alanlarının belirlenmesinde dikkate alınmış ve geleceğe yönelim bölümünde yer alan hedeflere ve yapılacak faaliyetlere yansıtılmıştır.

Kuruluş İçi Analizi

Kurum içi analiz başlığı altında kurum kültürü, örgüt yapısı, insan kaynakları yetkinlik, teknolojik kaynaklar, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin mevcut kapasite değerlendirmesine yönelik derneğin geliştirilmeye açık alanları ve güçlü alanları aşağıda sunulmuştur.

Geliştirmeye açık alanlar öncelik sırasına göre aşağıda belirtilmiştir.

- 1. Kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi.** Yönetim kurulu, denetim kurulu ve çeşitli çalışma gruplarının görev tanımları ve sorumluluklarının net bir şekilde belirlenmesi. Merkez ve şubeler arasında iletişim ve koordinasyonun artırılması için yapılandırılmış bir organizasyon şemasının oluşturulması.
- 2. Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma.** Güçlü bir bütçe yönetimi ve mali kontrol sistemi geliştirilmesi. Üyelik aidatları, bağışlar, etkinlik gelirleri vb gelir yaratma stratejilerinin geliştirilmesi. Mali raporların düzenli denetiminin yapılması ve denetim sonuçlarının şeffaf bir biçimde paylaşılması.
- 3. İletişim, Halkla İlişkiler, Örgütlenme.** Etkili bir iletişim stratejisi oluşturmak, medya ile ilişkileri güçlendirmek. Sosyal medya web sitesi, sosyal medya hesapları ve diğer dijital platformların aktif kullanımı ile faaliyetlerin geniş kitlelere duyurulması. Genel Merkezce hazırlanacak prototipe uygun olarak her şubenin kendi web sayfasını oluşturmasının sağlanması. Halkla ilişkiler çalışmalarının güçlendirilmesi ile derneğin kamuoyundaki etkisinin artırılması.

4. **İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Karar Süreçlerine Katılımlarının Sağlanması. Örgütsel Öğrenme, Bilgi Paylaşımı ve Birimler Arası Eşgüdüm.** Sürekli gelişimi sağlayacak, üyelerin aidiyetlerini ve motivasyonlarını güçlendirecek eğitimlerin yapılması. Atatürkçü düşüncenin sürekliliği için geniş katılımlı seminer, konferans, panel, çalıştayların düzenlenmesi.
5. **Teknik altyapının güçlendirilmesi.** Derneğin çağın erişi düzeyine uygun dijital dönüşümünün sağlanması. Verilerin kayıt takip ve benzeri içerikleri kapsayacak şekilde yazılımlarla desteklenmesi.
6. **Motivasyon Mekanizmaları.** Motivasyon mekanizmalarının oluşturulması; net hedeflerin belirlenmesi, başarıların desteklenmesi, iyi örneklerin paylaşılması, stres ve çatışma yönetimi alanlarında destek verilmesi çalışmalarının yapılması.
7. **Paydaş Yönetimi Stratejileri.** Paydaş istek ve ihtiyaçlarının tespiti, güçlü ve zayıf yönlerinin belirlenmesi ve olası çatışma ve eylem alanlarının öngörülmesi çalışmalarının yapılması.
8. **Denetim ve Değerlendirme.** Denetimlerin sürece yayılması ve geri bildirimlerle sürekli iyileştirmelerin yapılması.

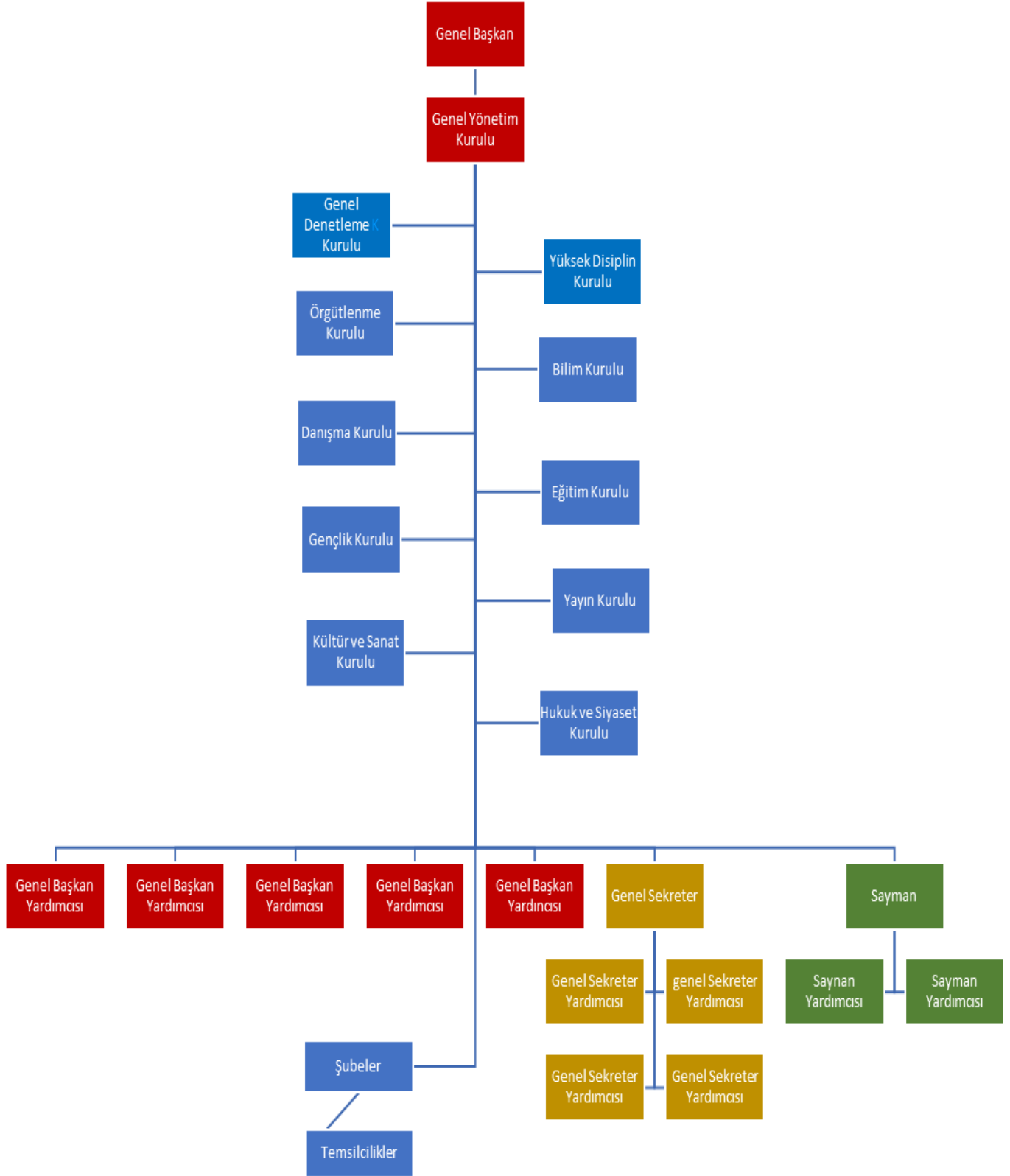
Geliştirilmeye açık alanlarla planlama, uygulama, sürekli iyileştirme ve bütünsel bir gelişme amaçlanmıştır.

1. **Bilime, Doğaya Çevreye Saygılı Olmak.** ADD bilime doğaya ve çevreye saygılı bir dermektir. Bu özelliği ile topluma model oluşturabilecek çalışmaları incelemekte, üretim toplumu özelliklerinin öne çıkarılması tüketimin engellenmesi konusunda kamuoyunu bilinçlendirme ve projeleri desteklemektedir.
2. **İnformal (resmi olmayan) iletişim.** ADD felsefesini ülkemizin kurtarıcı ve kurucu ilke ve devrimlerinden alan kamuoyuna mal olmuş bilinirliği yüksek bir dernektir. Dolayısıyla üyeler arasında informal ilişkiler gelişmiştir.
3. **Örgütsel Öğrenme, Bilgi paylaşımı ve iş birliği.** ADD'nin varlık sebebi Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet payidar olma özüne dayandığından ortak amaç birliğinin oluşturduğu dayanışmanın oluşturduğu bilgi paylaşımı ve iş birliği anlayışı yüksektir.
4. **Çözüm odaklı, yapıcı.** ADD çözüm odaklı ve yapıcı bir demokratik kitle örgütü olma özelliğini kuruluşu itibariyle korumuş ve kamuoyunda bu doğrultuda bir intiba oluşturmuştur. Çünkü ADD büyük Atatürk'ün 'Yurtta barış dünyada barış' ülküsüne sıkı sıkıya bağlıdır. Kavganın değil barışın yanındadır, yıkıcı değil yapıcıdır.

5. **Takım çalışmasına yatkınlık.** Amaç birliği takım çalışmasını güçlendiren bir etkidir. Dolayısıyla ADD Türkiye'nin amaç birliği en güçlü derneğidir.
6. **Yöneticilerin bilgi paylaşımı ve iş birliğine yatkın olması.** Yöneticiler orta düzeyde bilgi paylaşımı ve iş birliğine yatkındır.
7. **Yöneticilerin katılımcılığı desteklemesi.** Yöneticilerin katılımcılığı orta düzeydedir.
8. **Toplumsal değişim ve gelişmelere uyum.** Çağdaş bir anlayışın savunucusu ve geleceğe aktarımı amaçlı bir dernek olan ADD gelişim ve değişimlere açıktır.
9. **Yeni fikirlerin ve farklı görüşlerin değerlendirilmesine açık olma.** Yeniliklere açık bir dernek olma özelliği ile ADD farklı görüşleri değerlendirerek büyük Atatürk'ün 'sürekli gelişim' ilkesinin uygulayıcısıdır.
10. **Hesap verebilirlik.** Hesap verebilirlik bir kurumun kamuoyu ile kurduğu bağda güven esasını önceler. Bu bağlamda ADD yaptığı çalışmalara yönelik verileri açık, anlaşılır bir şekilde kamuoyu ile paylaşmakta, bu alanda sorulan sorulara da açık ve anlaşılır yanıtlar verebilen bir demokratik kitle örgütüdür.
11. **Örgüt Yapısı.** ADD örgütü genel merkez, şubeler ve temsilciliklerden oluşmaktadır. Genel merkez Ankara'da bulunmakta olup **Büyükesat, Uğur Mumcu Sokak, No.24, 06700 Çankaya/Ankara adresinde sürdürmektedir.**

ADD'nin 355 şubesi, 60 Temsilciliği bulunmaktadır. Toplamda 75 bin üyesi bulunmaktadır.

Şekil -7: ADD Örgüt Şeması



Genel Merkez:

Bu bağlamda ADD tüzüğüne göre ADD'nin organları şunlardır:

Genel Merkez Organları:

- Dernek Genel Kurulu,
- Genel Yönetim Kurulu,
- Genel Denetleme Kurulu,
- Yüksek Disiplin Kurulu.

Şube Organları:

- Şube Genel Kurulu,
- Şube Yönetim Kurulu,
- Şube Denetleme Kurulu,
- Şube Disiplin Kurulu.

Derneğin en üst kurulu dernek genel kuruludur.

Dernek Genel Kurulu:

- Genel Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Genel Denetleme Kurulu Üyeleri,
- Yüksek Disiplin Kurulu Üyeleri,
- Şube Başkanları,
- Şube Genel Kurul Delegelerinden oluşur.

Dernek Genel Kurulu seçilme hakkına sahip dernek üyeleri arasından 27 (yirmi yedi) asil, 27 (yirmi yedi) yedek üyeden oluşur.

Genel kurul kararının kesinleşmesinden sonra yedi gün içinde, GYK üyeleri arasından gizli oy ve oy çokluğu ile:

- Genel Başkan,
- 5 Genel Başkan Yardımcısı,
- 1 Genel Sekreter,
- 4 Genel Sekreter Yardımcısı,
- 1 Sayman,

- 2 Sayman yardımcısı seçer.

Dernek Genel Merkezi hizmetleri organları marifetiyle yürütür. Derneği Genel Yönetim Kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

Genel Başkanın Görevleri:

1. Dernek tüzel kişiliğini temsil etmek ve Genel Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
2. Dernek Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu kararlarının ve Denetleme Kurul raporlarının gereğini yerine getirmek, Yüksek Disiplin Kurulu kararlarının uygulamasını sağlamak,
3. Mahkeme ve resmi kurumlarda derneği temsil edecek ve savunacak avukatları belirleyerek yönetim kurulunun onayına sunmak,
4. Derneğin onuru ve bağımsızlığı ile ilgili işlerde kanunlar ve tüzük kurallarının gereğini her tür organlara karşı savunmak ve bu konuda doğrudan doğruya yetkilerini kullanmak,
5. Kurullar, kollar, komisyonların eşgüdümle çalışmalarını sağlamak,
6. Yokluğunda yerine vekalet edecek başkan yardımcılarını görevlendirmek,
7. Yasa, tüzük ve yönetmeliklerle verilen yetkileri kullanmak.

Genel Başkan Yardımcılarının Görevleri:

1. Genel Başkan Yardımcılarından biri Genel Başkan bulunmadığı zamanlarda veya herhangi bir sebeple başkanlık makamı boşalmışsa, yenisi göreve başlayıncaya kadar Başkana ait yetkileri kullanır ve görevleri yerine getirir. Temsilde yaş sırası uygulanır. Genel Başkan Yardımcıları, Genel Başkan tarafından, Örgütlenme, İktisadi ve Mali İşler, Hukuk İşlerinden, Kültür ve Sanat konularından, Basın ve Halkla ilişkiler, tanıtım işlerinden sorumlu olarak görevlendirilebilir.
2. Genel Başkanın katılmadığı hallerde; toplantılara başkanlık eder, davet edilen etkinliklerde derneği temsil eder. Bölge ve Şube Başkanlıkları toplantılarına katılıp başkanlık eder.
3. Genel Başkan Yardımcılarının da yokluğunda başkana ait yetkilerin kullanılması ve görevin yerine getirilmesi, öncelikle Genel Sekretere, Genel Sekreterin bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu'nun en yaşlı üyesine aittir.
4. Yazılı olmayan durumlar ile görev alanları yönetmelik ile düzenlenir.

Genel Sekreterin Görevleri:

1. Derneğin amaçları doğrultusunda örgütsel işleyişi takip etmek ve yürütmek, şubeler arası eşgüdümü sağlamak; örgütsel sorunların tespiti ve çözüm önerilerini rapor halinde GYK'ya sunar.
2. Derneğin amaçlarını gerçekleştirici etkinlikleri ve programları ilgili şubelerle düzenler.
3. Genel Sekreter, GYK toplantılarına ait tutanakların düzenlenmesini, alınan kararların kayda geçirilerek imzalanmasını sağlar ve kayıtlı belgeleri muhafaza eder.
4. Dernek yazışmalarını GYK adına yürütür, yazışmaların düzenli işleyişini sağlar ve denetler. YDK'nin yazışmalara ilişkin taleplerinin yerine getirilmesini sağlar.
5. Dernek arşivinin korunmasını ve güncellenmesini sağlar.
6. Üye Sicil Kütüğünün düzenli tutulmasını, evrak kaydının günlük ve düzenli olmasını sağlar ve düzenler.
7. Genel Başkan ve GYK Üyelerinin görüş ve önerileri doğrultusunda GYK toplantı gündemini hazırlar.
8. Şubelerin, Dernek Yönetim Kurulu kararlarına uyumlu çalışmasını takip eder, denetler ve Yönetim Kuruluna raporlar.
9. Bölge toplantılarının planlanmasını ve gerçekleştirilmesini, Görevli Yönetim Kurulu Üyesi ile birlikte düzenler, takip eder.

Genel Saymanın Görevleri:

1. Derneğin mallarını, akçeli işlerini GYK kararları gereğince yönetmeye ve para alıp vermeye, Türkiye Cumhuriyeti Bankalarında hesap açıp kapatmaya, üye ödentilerinin toplanmasına ve bütçenin uygulanmasına dair her türlü işlemi yapmaya yetkilidir.
2. Ödeme emirlerinde düzenlenen belgeleri GYK tarafından görevlendirilmiş kurul üyesi ile birlikte imzalar. Çift imza olmadan işlem yapamaz.
3. Gelir ve giderlere ilişkin tüm belgeleri kayıtlara geçirir ve korur.
4. Yasa ve tüzük hükümlerine göre, derneğin gelirlerinin toplanmasını, harcamaların yapılmasını sağlar. Kesin hesapları düzenler.

5. Şubelerden genel kesin hesapları, Genel Merkezin kesin hesaplarıyla birleştirir, uyumsuzluk halinde şube kesin hesaplarının dernek hesaplarına uyumlu hale getirilmesini sağlar, GYK' nın onayına sunar.
6. Derneğin demirbaş kayıtlarını tutar, muhafaza eder.
7. Derneğin taşınmazlarının takibini yapar.
8. Genel Sekreterle üye bilgisi ve çalışma raporunu paylaşarak birleştirilmiş yıllık dernek beyannamesinin ilgili kurumlara verilmesini sağlar.

Şubeler ve Temsilcilikler:

ADD'nin 350 Şubesi, 60 temsilciliği bulunmaktadır. Şubeler Şube Genel Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu, şube başkanı, şube başkan yardımcıları, şube yazmanı, şube saymanı, Şube Denetleme Kurulu, Şube Disiplin Kurulu marifetiyle süreci yürütürler.

İnsan Kaynakları:

Dernek Genel Merkezinde, seçimle gelen 27 GYK üyesi bulunmaktadır; Genel Başkan, 5 Genel Başkan Yardımcısı, Genel Sekreter ve yardımcısı, Genel Sayman Yardımcılarından oluşur.

Ayrıca derneğin ulaşım, sekreteryaya, basın danışmanlığı, mali işler, işletme, güvenlik alanlarında ihtiyacı karşılayacak düzeyde personel görevlendirilir. Bu anlamda genel merkez bünyesinde 3 çalışan, 2 işletme çalışanı, 2 güvenlik çalışanı ve 1 şoför olmak üzere 8 çalışan görevlendirilmiştir.

Şubeler ve temsilcilikler tüzükteki yapılanma ve görev yetkileri kendi organları eliyle yürütürler. Gerekğinde personel çalıştırabilirler.

Teknolojik Kaynaklar:

Dernek Genel Merkezinde 1 adet dizüstü bilgisayar, 1 adet nootbook, 7 adet yönetsel bilgisayar, 1 adet Konvertıbil bilgisayar, 3 adet yazıcılar, 3 adet kimlik makinesi, 1 adet Carel GT terminal, 1 adet fotokopi makinesi, 1 adet telsiz telefon, 1 adet Let TV. 1 adet Samsung T 1 adet anfil hoparlör, 3 adet megafon, 2 Adet bulaşık makinesi, 1 adet ocak, 1 adet buzdolabı, 1 adet kareel marka telefon santrali, 2 adet kamera, yaka mikrofonu ve aksesuarları, Sony 1'EXMOR RS CMOS 4K HDR PALM CAM WIHT, SONY BATTERY,

Mali Kaynaklar

ADD mali kaynakları üye aidatlarından ve bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca ADD'ye bağışlanan ve mal varlığı kayıtlarında yer alan gayrimenkullerin sayısı 68 olup değer tespit ve kapsamlı envanter çalışmaları sürdürülmektedir.

GZFT Analizi

Durum analizi yöntemlerinden biri GZTF (Güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) analizidir. Bu analiz ile derneğimizin tespit edilen güçlü ve zayıf yönleri ve fırsat ve tehdit olarak görülen unsurlar Tablo-2’de belirtilmiştir.

Tablo-5: GZFT Analizi

Güçlü Yönler

- ADD’nin gayrimenkul ve demirbaş olarak yeterli potansiyelinin olması,
- Güçlü amaç birliği,
- Türkiye Cumhuriyeti’nin kurtarıcısı ve Kurucusu büyük Atatürk’ün ilke ve devrimlerini geliştirerek geleceğe taşımak amaçlı kurulan ADD ‘nin kamuoyunda güvenilirliğinin yüksek olması,
- Genel merkezde çalışan personel sayısının ihtiyacı destekleyecek düzeyde olması,
- Şube ve sayısının belirli bir büyüklüğe ulaşmış olması,
- GYK Üyelerinin donanımlı kişilerden oluşmuş olması,
- Üye potansiyelinin birikimli kişilerden oluşması,
- Üyelerinin aidiyet duygusunun yüksek olması,
- Gönüllülük esasının üst düzeyde olması,
- Teknolojik gelişmelere uyum sağlayacak nitelikli personel,
- Bütünlükçü bir anlayışla varlığını sürdürebilecek bir ekonomik büyüklüğe sahip oluşu,
- Gerekli teknolojik araç gereç ve donanım alt yapısına sahip olması,
- Toplantı, panel, konferans ve kongrelerini yapabileceği konferans, toplantı salonları ve açık alanlara sahip bir genel merkez binasının bulunması ve aynı yerleşkede Cem Eren Kültür Merkezine sahip olması.

Zayıf Yönler

- ADD üyelerinin çağın teknolojisini kullanabilme anlamında yeterli donanıma sahip olmaması,
- Ekonomik sebepler asgari düzeyde eleman çalıştırmak zorunda olunması,
- Çalıştırdığı personele asgari ücret düzeyinde ücret ödemesinin insan kaynaklarında oluşturduğu motivasyon eksikliği,
- Üyelerin ağırlıklı çoğunluğunun yaş almış üyelerden oluşması,
- Genç ve kadın üyelerin azınlıkta olması,
- Şube ve temsilciliklerin sosyal medyayı kullanma becerilerinin yeterli olmaması,
- Şube ve temsilciliklerin genel merkezin paylaşımlarını sosyal medya ve benzeri alanlarda yeterince paylaşmaması,
- Bazı şube ve temsilciliklerin genel merkezden bağımsız olduklarını düşünerek karar almaları
- Şube ve temsilcilikler ile genel merkez iletişiminin istenilen düzeyde olmaması,
- Üye sayısının yeterli büyüklüğe erişememiş olması,
- Üye aidatlarının düşük olması.
- Genel Başkan yardımcıları ve GYK üyeleri için yeterli düzeyde toplantı salonu ve çalışma ofislerinin bulunmaması.
- Üye ve Şube ilişkilerinin zayıf olması.

Fırsatlar

- Ülke genelinde teşkilatlanmış bir DKÖ oluşu,
- 358 şube, 75 bin üyeye sahip bir dernek oluşu,
- Kamuoyunda bilinirliği yüksek ve saygın bir dernek oluşu,
- Ülkemizin kurtarıcı ve kurucu liderinin vizyonu doğrultusunda Türkiye Cumhuriyeti'nin sonsuza dek yaşaması vizyonunun takipçisi oluşu,
- Yerel yönetimlerin desteğini alabiliyor oluşu,
- Bilim kuruluşları, üniversiteler ve bilim kuruluşları tarafından bilinirliği ve iş birliklerinin gelişmiş olması,
- Bilim insanı, aydın, sanatçı ve benzeri ülkede etki sahibi insanlara ulaşma kolaylığı,
- Derneğin genel merkezinin ülkemizin başkentinde bulunması,
- Derneğin genel başkanının ikinci dönem seçilmesinin oluşturduğu kamuoyunda bilinirlik ve güven,
- Atatürk'ün adını ve onun hedeflerinin geleceğe taşınması amacı olmanın oluşturduğu üye kaydında avantaj,
- Derneğin ve genel başkanın basın ve medyada bilinir olmasının oluşturduğu olumlu etki,
- Cumhuriyetimizin kurucu partisi CHP'nin Mart 2024 yerel yönetim seçimlerinde çok sayıda belediyeyi kazanması,
- Ülkemiz genelinde çok sayıda aydın, bilim insanı, yazarın Atatürk ve Cumhuriyete yönelik eser vermiş olmaları.
- Nüfusun büyük bir çoğunluğunun kendisini Atatürk'ten ve cumhuriyetin yana tanımlamaları.

Tehditler

- Gerici odakların hedefinde olmak,
- Siyasal İslami savunan bir anlayışın 22 yıldır iktidarda oluşunun Atatürk ve Cumhuriyet aleyhinde oluşturduğu olumsuz algı,
- Son yıllarda sayıları giderek çoğalan tarikat ve cemaat yapılanması.
- Eğitimde uygulanan gerici politikalarla Atatürk ve cumhuriyet aleyhinde yetiştirilen kuşakların çoğalması,
- Basın ve medyanın büyük bir çoğunluğunun iktidarın kontrolünde olması,
- İktidarın oluşturduğu korku iklimi. Çalışanlar, öğrenciler ve çeşitli meslek sahiplerinin iktidar gücünü karşılıklarına alama düşüncesi ile ADD'ye üyelikten çekinmesi,
- Demokratik, laik, sosyal, bir hukuk devleti olma özelliğinden verilen ödünlerin yurttaşlar üzerinde oluşturduğu baskı.
- ADD'nin görünürlüğünün atması karşısında karşı cephenin oluşturduğu engelleme çalışmaları. Toplantı, gösteri ve benzeri çalışmalara izin vermeme ve benzeri gibi.
- Gerici anlayışların iktidar tarafından desteklenmesi,
- Eğitimin geriye çekilmesi adına MEB'de yapılan çok sayıda yasal düzenleme ve proje ve protokoller.
- ÇEDES Protokolü ile okullara din adamı atanması ile laik ve bilimsel eğitimden uzaklaşma çalışmaları.
- Dine dayandırılarak kadınlara yönelik oluşturulmaya çalışılan algı ile kadınların çalışma hayatından ve sosyal hayattan koparılması çalışmaları,
- Diyanet İşleri Başkanlığının yasal düzenlemelerle eğitime el atması ve özellikle okulöncesi çağ çocuklarına yönelik çığ gibi büyüyen yaz kuran kursları.

Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

ADD, SP durum analizi aşamalarında öne çıkan ve elde edilen bulgular doğrultusunda tespit ve ihtiyaçlar aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

Tablo-6: Tespitler İhtiyaçlar

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorunlar	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
2021-2024 Döneminin Değerlendirilmesi	Ülke sisteminin baskıcı ve ADD'yi engelleme politikaları, 6 Şubat depremleri sebebiyle gerçekleştirilemeyen faaliyetler olmasına rağmen genel anlamda hedeflere ulaşma düzeyinin orta düzeyde oluşu.	ADD 2025-2028 plan dönemi belirlenen stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütecektir.
Mevzuat Analizi	Tüzüğün güncel olmaması, Yönetmelik ve yönergelerin tüzüğe uygun olmaması.	Tüzüğün güncellenmesi, Yönetmelik ve yönergelerin tüzük doğrultusunda güncellenmesi.
Paydaş Analizi	Paydaşların ADD'nin ilke ve değerleri konusunda yeterli bilgiye sahip olmamaları, Kadın ve gençlerin ADD'ye katılımının azlığı, ADD bilgi kaynaklarının etkisinin sürekli geliştirilememesi, Genel merkez ile şubeler arasında amaç birliği bağının kurulamaması, İzleme ve değerlendirme süreçlerinin etkin hale getirilememesi, Genel merkez ile şube ve temsilciliklerin yatay erişim ve iletişiminin zayıflığı	Paydaşların ADD'nin ilke ve değerleri konusunda yeterli bilgiye sahip olmalarının sağlanması, Kadın ve gençlere yönelik ADD'nin bilinirliğinin artırılması, kadın ve genç üyelerin katılımının artırılması, ADD bilgi kaynaklarının etkisinin artırılması ve çağın ihtiyaçlarına göre sürekli geliştirilmesinin sağlanması, Genel merkez ile şubeler arasında amaç birliği bağının kurulmasının sağlanması, İzleme ve değerlendirme süreçlerinin etkin hale getirilmesi hesap verebilirliğin etkin kılınmasının sağlanması, Genel merkez ile şube ve temsilciliklerin yatay erişiminin sağlanması,

	<p>Genel merkez ile şube ve temsilcilikler, halk arasında bağ oluşturulamaması,</p> <p>Yapılan çalışmaların kalitesinin izlenememesi ve değerlendirilememesi,</p> <p>Yapılan çalışmaların yetkinlik, bilimsellik, yenilikçi ve yaratıcılık düzeylerinin tespitinin yapılmaması,</p> <p>Çevre bilincinin oluşturulmasına katkı ve çevre duyarlılığının artırılması, çevrenin korunmasına katkı,</p>	<p>Genel merkez ile halk arasında güçlü bir bağın oluşturulmasının sağlanması.</p> <p>Yapılan çalışmaların kalitesinin izlenmesi ve değerlendirmesinin sağlanması,</p> <p>Yapılan çalışmaların yetkinlik, bilimsellik, yenilikçi ve yaratıcılık düzeylerinin belirlenmesinin sağlanması,</p> <p>Çevre bilinci oluşturulması çalışmaları ile çevre duyarlılığının artırılması ile çevrenin korunmasına katkı sunulması.</p>
<p>İnsan ve Madde Kaynakları ile Teknoloji ve Bilişim Altyapı Kaynakları</p>	<p>İnsan Kaynakları</p> <p>Personelin sürekli gelişimi eğitimlerinin gerçekleştirilmesi gerekliliği,</p> <p>Değişen ve gelişen koşullar doğrultusunda ortaya çıkan ihtiyaçlara uygun etkinliklerin planlanamaması,</p> <p>Personelin dijital yeteneklerinin istenilen düzeyde olmaması,</p> <p>Personele yönelik verilen gelişim eğitimlerinin nicelik ve niteliklerinin geliştirilmeye açık olması.</p> <p>Madde Kaynakları</p> <p>Madde kaynaklarını geliştirilmesi gerekliliği,</p> <p>Aidatların güncel olmaması,</p> <p>Bağışçıların süreksizliği ve yeni bağışçıların eklenmesi güçlüğü</p> <p>Madde kaynağı ihtiyaçlarının karşılanmasında öngörülemeyen artışların yaşanması,</p>	<p>İnsan Kaynakları</p> <p>Personel eğitimlerinde yapılan iş birlikleri ve uzman kişiler ile sürekli gelişim eğitimlerin sağlanması.</p> <p>Değişen ve gelişen koşullar doğrultusunda ortaya çıkan ihtiyaçlara uygun etkinliklerin planlanması,</p> <p>Personelin dijital yeteneklerinin geliştirilmesi eğitimlerinin sağlanması.</p> <p>Personel eğitimlerinin nitelik ve niceliklerinin iş birlikleri ve uzman kişilerin rehberliğinde geliştirilmesi.</p> <p>Madde Kaynakları</p> <p>Kaynak yaratma çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması,</p> <p>Aidatların günün ekonomik koşullarına uygun hale getirilmesi,</p> <p>Bağışçıların sürekliliğinin sağlanması ve yeni bağışçıların ADD'ye kazandırılması,</p> <p>Madde kaynağı ihtiyaçlarının karşılanmasında öngörülemeyen</p>

	<p>Projelerin yürütülmesi sürecinde gerekli finans kaynağının olmaması ve proje sürecinin yeterince desteklenememesi,</p> <p>ADD bünyesinde bulunan gayrimenkullerin değer tespitleri ve bilgilerinin envanterinin bulunmayışı, gayrimenkullerin etkili ve verimli kullanılmaması,</p> <p>Teknoloji ve Bilişim Altyapı Kaynakları</p> <p>Teknoloji ve bilişim altyapı kaynaklarının güvenli hale getirilmesi,</p> <p>Teknoloji ve bilişim altyapı kaynaklarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi ve sürekli geliştirilmesi gerekliliği,</p>	<p>artışların finansmanının sağlanması,</p> <p>Proje planlamasının finans kaynakları dikkate alınarak planlanması, öngörülemeyen ilave kaynak ihtiyaçları ile yeni proje üretiminin desteklenmesi,</p> <p>ADD bünyesinde bulunan gayrimenkullerin envanterinin çıkarılmasını sağlamak; mevcut kaynakların etkili ve verimli kullanım çalışmalarının yapılması</p> <p>Teknoloji ve Bilişim Altyapı Kaynakları</p> <p>Teknoloji ve bilişim altyapı kaynaklarının güvenliğinin sağlanması,</p> <p>Teknoloji ve bilişim altyapı kaynaklarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi ve sürekli geliştirilmesi.</p>
GZTF Analizi	<p>Üyelerin teknoloji kullanımındaki yetersizliği,</p> <p>Üyelerinin ekseri çoğunluğunun yaş almış ve erkek üyelerden oluşması,</p> <p>Gençlik örgütlerinin zayıf oluşu,</p> <p>Bazı şube temsilcilerinin bağımsız örgüt gibi hareket etmeleri,</p> <p>Üye sayısının istenilen büyüklüğe erişememesi,</p> <p>Üye aidatlarının düşük olması,</p> <p>Ülke yönetiminin baskıcı anlayışının gelişme hızını azaltması</p> <p>Kaynak yetersizliği,</p>	<p>Üyelerin teknoloji kullanımını becerilerinin geliştirilmesi,</p> <p>Genç ve kadın üye sayısının artırılması,</p> <p>Gençlik örgütlerinin güçlendirilmesi çalışmaları,</p> <p>Kurumsallaşma çalışmalarına hız verilmesi ve genel merkez, şubeler ve temsilcilikler, görev ve sorumlulukların netleştirilmesi ve aktarılmasının sağlanması,</p> <p>Üye sayısının istenilen büyüklüğe erişmesinin sağlanması,</p> <p>Üye aidatlarının çağın koşullarına göre güncellenmesinin sağlanması,</p> <p>Ülke yönetiminin baskıcı anlayışına karşı mücadele alanlarının tespiti ve etkili mücadele</p> <p>Kaynak yaratma alanlarının tespiti,</p>

	<p>Sayıları giderek çoğalan tarikat ve cemaat yapılanması ve çocuk ve gençlerin bu yapıların kontrolüne geçmesi,</p> <p>Laiklik karşıtı eylemlerin çoğalması,</p> <p>Eğitimin geriye çekilme adımlarının hızlanması. MEB ile tarikat ve cemaatler arasında imzalanan protokoller,</p> <p>ÇEDES protokolü ve okullara imam, vaiz, din hizmetleri uzmanı ve Kur'an kursu hocaları görevlendirilmesi,</p> <p>Diyanet İşleri Başkanlığının yasal düzenlemelerle eğitime el atması ve özellikle okul öncesi eğitim çağı çocuklarının yönelik kurslar düzenlemesi,</p> <p>Demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olma noktasından sapmaların yurttaş üzerinde oluşturduğu baskı,</p> <p>ADD'ye yönelik karşı cephenin engelleme çalışmaları,</p> <p>Kadınların çalışma hayatından uzaklaştırılmasına yönelik oluşturulmaya çalışılan algı ve uygulamalar,</p> <p>Basın, medya organlarıyla iş birlikleri ve ADD basın ve yayın organlarının etkin, kararlı ve bütünlüklü bir anlayışla nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.</p>	<p>Tarikat ve cemaat yapılanmalarına karşı toplumsal bilinç oluşturma çalışmalarının hızlandırılması ve etkisinin artırılması,</p> <p>Laiklik karşıtı eylemlere karşı mücadele alanlarının oluşturulması Çağdaş ve bilimsel eğitimin gündemde tutulması, savunulması, tarikat ve cemaat protokolleri ile mücadele,</p> <p>Ailelerin çocuklarını yasal zeminde koruma yöntemleri konusunda bilinçlendirilmesi ile toplumsal mücadele alanlarının tespiti ile yasal zeminde ve toplumsal zeminde mücadele edilmesi,</p> <p>Diyanet İşleri Başkanlığının kendi görev alanına çekilmesi yönünde kamuoyu oluşturulması,</p> <p>Demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olma 'yeniden Atatürk cumhuriyeti' yolunda hukuki zeminde ve Anayasal zeminde mücadele edilmesi,</p> <p>ADD' ye yönelik karşı cephe engelleme çalışmalarına karşı mücadele alanlarının güçlendirilmesi,</p> <p>Kadın haklarının savunucusu olmak, kadınların bilinçlendirilmesi çalışmaları ile kadın örgütleriyle iş birlikleri ile ortak çalışmalar yürütülmesinin sağlanması,</p> <p>Basın ve medya organlarıyla iş birliklerinin sağlanması ve ADD basın ve yayın organlarının çağın ihtiyaçlarına uygun geliştirilmesiyle bütüncül bir anlayışla etkin kullanılmasının sağlanması.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Geleceğe bakış bölümünde misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve stratejiler yer almaktadır. Bu bağlamda misyon, vizyonumuz ve temel değerlerimiz belirlenmiştir.



Miyonumuz

Ulusal bağımsızlık özünde Kemalizm'in alternatif bir model olarak yön göstericiliğini bütün dünyaya göstermek, "yurtta barış, dünyada barış" ülküsüyle Türk devrimini ve bu öze dayanan Anayasal düzeni yıkma çabasında olan iç ve dış düşmanlara karşı bütünleşmek, Türkiye'yi uluslar arenasında hak ettiği yere taşımak yönünde aydınlatıcı ve uyarıcı çalışmalar yapmak.

Vizyonumuz

Yeniden Atatürk Cumhuriyeti.



Temel Değerlerimiz

- ✓ Tam bağımsızlık özünde Atatürk ilke ve devrimlerine bağlılık,
- ✓ Çevre ve canlıların yaşam haklarına duyarlılık,
- ✓ Sürekli gelişimi -devrimcilik- öncelemek,
- ✓ Laiklik ilkesinden ödün vermemek,
- ✓ İnsan hakları ve demokrasinin evrensel değerlerine bağlılık,
- ✓ Bilimsellik,
- ✓ Girişimcilik, yaratıcılık, yenilikçilik,
- ✓ Saygınlık, güvenilirlik, adalet,
- ✓ Katılımcılık, açıklık ve hesap verebilirlik.
- ✓ Kalite
- ✓ Erişilebilirlik
- ✓ Yurtseverlik
- ✓ Sorumluluk

Amaç ve Hedefler Örgüsü

ADD'nin 2025-2028 yılları amaç ve hedefleri genel görünümü aşağıda belirtildiği gibidir.

Amaç 1: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.

Hedef 1.1: ADD'de SP döneminin başlatılması. ADD mevzuatının derneğin amaç ve hedefleri ve çağın ihtiyaçlarına uygun güncellenmesi ile görev tanımlarının yapılması ve genel Merkez ile Şubeler arası eşgüdümün sağlanarak güçlü bir kurum kültürü oluşturulması. ADD Kurullarının çalışma ilke ve standartlarının belirlenmesi.

Hedef 1.2: Eğitim hizmetleri alanında plan döneminde 'ADD Akademisi', 'ADD Koleji', ADD Genel Merkez kütüphane ve dijital kütüphanesinin ile ADD yayınları kütüphanesinin oluşturulması. ADD kütüphanelerinde ADD yayınlarının basılı ve dijital olarak yer yer almasının sağlanması ile uygun olan yerlerde ADD öğrenci yurtlarının açılmasının sağlanması.

Hedef 1.3: ADD ile halk arasındaki bağın güçlendirilmesi. Verilerin yazılımlarla desteklenmesi, ADD yayınları kayıt sistemi oluşturulması.

Hedef 1.4: Derneğin çağın erişimi düzeyine uygun dijital dönüşümünün sağlanması. Ata TV, Ata radyo ve Ata Yayınevi'nin kurulması. Oluşturulacak prototip doğrultusunda şube Web sitelerinin oluşturulması.

Hedef 1.5: Cumhuriyetin 100. Yılı sonrası yeni bir ADD, yeni bir anlayış oluşturulması. Bilim, eğitim, kültür sanat, çevre ve doğaya saygılı kuşakların yetiştirilmesine katkı sağlayacak sağlık, spor ve doğa ile doğa dostu oluşumlara öncülük edecek merkezlerin oluşturulması.

Amaç 2 : Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma Çalışmaların

Hedef 2.1: ADD'ye ait gayrimenkullerin etkili ve verimli kullanımı amaçlı mevcut gayrimenkullerin envanterinin çıkarılması, değer tespitlerinin yapılmasının sağlanması.

Hedef 2.2: ADD İşletmesinin dijitalleşmesi ile satış teknikleri noktasında personelin geliştirilmesi, ürün kalite ve çeşitliliğinin artırılması, ADD yayınları kayıt sisteminin geliştirilmesi ve yıllık yayın kataloglarının hazırlanması. Gelir getirici tesislerin ADD'ye kazandırılması (Kooperatifler, Misafirhaneler, Lokaller vb. gibi).

Hedef 2.3: Gençlere yönelik burs miktarlarının ve burs verilen öğrenci sayısının artırılması.

Hedef 2.4: ADD'nin sahip olduğu tesislerin toplantı salonu, konferans salonu, stüdyo vb. ADD'nin kullanmadığı zamanlarda kiraya verilerek gelir getirmesini sağlama.

Amaç 3: İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek

Hedef 3.1: ADD Gençlik ve kadın örgütlenmesinin güçlendirilmesi. ADD' den burs alan gençlerin ADD çalışmalarına katkı sunmaları ve katılımlarının sağlanması. Gençlere ve kadınlara yönetimde öncelik tanınması.

Hedef 3.2: Üyelik başvuru hiyerarşisinin ortadan kaldırılması ve ONLAYN üyelik sisteminin oluşturulması,

Hedef 3.3: ADD Üye sayısının dönem sonunda 3 katına çıkarılması.

Hedef 3.4: Örgütün tanınırlığının artırılması çalışmaları; Dijital ADD Bülteni, Tematik Broşürler basılması. ADD'nin haber alma kaynaklarını oluşturması amacıyla yerel muhabirler uygulamasını gerçekleştirmesi.

Amaç 4. Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerini Geliştirmek

Hedef 4.1: 1. Ülke genelinde uygun il/ilçe/belde ve köylerde ADD Cumhuriyet Kültür Evlerinin kurulması.

Hedef 4.2: Yeniden Atatürk Cumhuriyeti ufkunun yurt genelinde temellendirilmesi için bilim, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva ve benzeri çalışmaların düzenlenmesi.

Hedef 4.3: Yurdun dört bir yanında (İl, ilçe, mahalle, köy, oba, mezra) ulaşılması ve toplumsal kanaat önderleri ile bağlantı kurulması, ADD'ye kazandırılmalarının sağlanması.

Hedef 4.4: Sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için yapılanın yazılması, yazılanın yapılması. Yapılan faaliyetlerin kayıt altına alınıp, halka duyurulduğu dijital platformların oluşturulması, etkin ve verimli kullanılması.

Hedef 4.5: Türkiye Cumhuriyeti'nin ulus ve üniter kimliğinden taviz vermeyen demokratik kitle örgütleri, meslek kuruluşları ve sendika iş birlikleri geliştirmek, ortak çalışmalar yürütmek.

Amaç 5. Araştırma Geliştirme Proje ve Protokol Çalışmaları Yapmak

Hedef 5.1: ADD ile halk arasındaki teması güçlendirecek proje ve protokol çalışmaları yapmak.

Hedef 5.2: Toplumsal sorunlarını çözmeye yönelik Belediyeler, STK' lar, Meslek Kuruluşları, Sendikalar, Köyler ve benzeri kurum kuruluşlarla proje ve protokollerin planlanması.

Hedef 5.3. Toplumsal sorunların tespitine yönelik üniversiteler, bilim kuruluşları, DKÖ ve benzeri kurum/kuruluşlar ile iş birliği halinde araştırmaların yapılması.

Hedef 5.4. Lisans üstü eğitime devam eden gençlerin Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerini lisansüstü bursları ile desteklemek yayına dönüştürölmelerini sağlamak.

Amaç 6. İnsan Kaynaklarının Etkin ve Verimli Yönetimini Sağlamak

Hedef 6.1: İhtiyacı karşılayacak nitelik ve nicelikte insan kaynağı istihdamı

Hedef 6.2: İnsan kaynağının sürekli gelişiminin sağlanmasına yönelik eğitimlerin (kurs, seminer, toplantı vb.) yapılması.

Hedef 6.3: ADD Örgüt şeması oluşturulması ve iş tanımlarının yapılması, iletişim kanallarının yatay ve ulaşılabilir olması çalışmalarını süreçlerine katılımın sağlanması.

Hedef 6.4: Bölge temsilcileri aracılığı ile şubelerle sürekli koordinasyonun sağlanması, bölge toplantıları uygulamasının usul ve esaslarının belirlenmesi ve raporlanarak takibinin sağlanması.

Amaç 7. İzleme ve Değerlendirme ile Gelişimi Sürekli Kılmak.

Hedef 7.1: Düzenli veri ve bilgi akışının sağlanması, 6 aylık periyotlarla geri bildirimlerin sürekli hale getirilmesi.

Hedef 7.2: ADD'nin genel merkez ve şubeleriyle kurumsal hafızasının geliştirilmesi için planlı çalışmalar yapılarak düzenli geri bildirimlerin alınmasının sağlanması.

Hedef 7.3. Süreçte oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilerek yeni stratejilerin geliştirilmesi ile stratejik plan revizelerinin yapılmasının sağlanması.

Amaç, Hedef, Performans Göstergeleri ve Strateji

Bu başlık altında ADD'nin 2025-2028 SP amaç, hedef, gösterge ve stratejilerine yer verilmiş, belirlenen amaç, hedef gösterge ve stratejiler aşağıda belirtilmiştir.

Amaç 1. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi.

Amaç 1.	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef 1.1:	ADD'de SP döneminin başlatılması. ADD mevzuatının derneğin amaç ve hedefleri ve çağın ihtiyaçlarına uygun güncellenmesi. Görev tanımlarının yapılması ve genel merkez ile şubeler arası eşgüdümün sağlanmasıyla güçlü bir kurum kültürü oluşturulması. ADD Kurullarının çalışma ilke ve standartlarının belirlenmesi.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 1.1.1 SP hazırlanması, izleme değerlendirme, raporlama	%25	0	70	80	90	100	6 Ay
PG: 1.1.2 Tüzük kurultayı, devamında bağlı mevzuatın değiştirilmesi	%25	0	70	80	100	100	6 Ay
PG: 1.1.3 Örgüt şeması ve görev tanımlarının yapılması sürekli güncellenmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG:1.1.4 Şubelerle eşgüdüm sağlanması.	%25	30	50	60	75	90	6 Ay
Koordinatör Birim	GESEK, BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	HİGBY, GESAY, (DKRL, YK, BT, ŞB, TM).						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Şube ve temsilciliklerini değişime uyum sağlayamaması,• Planlama ve zaman yönetimi konusunda dirençlerin oluşması,• Üyelerde teknoloji kullanımı eksikliği.
Stratejiler	<p>S.1.1.1 Şube ve temsilciliklerle ADD yayın organlarında yapılan paylaşımların takibi, dağıtımı ve gereği için ilgili genel başkan yardımcısının takip edeceği bir WhatsApp grubu oluşturulması.</p> <p>S.1.1.2 Teknoloji kullanımında yetersizliği olan şube ve temsilciliklerin tespiti ve teknoloji kullanımı konusunda eğitilmeleri ve/veya teknolojiyi kullanan üyelerin tespiti ve görevlendirilmesinin sağlanması.</p>
Maaliyet Tahmini	0
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• ADD yönetiminin bütünlüklü bir yapıya dönüştürülmesi gerekliliği.• Tüzüğün bazı maddelerinin günümüz koşulları ile örtüşmemesi.• Üye aidatlarının tüzük gereği güncellenmesi gerekliliği.• Diğer mevzuat ile tüzük arasında uyumsuzlukların giderilmesi gereği.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Uzman personel.• Web tabanlı bütünlüklü yazılımlar.• İlgili mevzuatın yeniden düzenlenerek revize edilmesi.

Amaç 1.	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef 1.2.	Plan döneminde ‘ADD Akademisi’, ‘ADD Koleji’, ADD Genel Merkez Kütüphane ve dijital kütüphanesi ile ADD yayınları kütüphanesinin oluşturulması. ADD kütüphanelerinde ADD yayınlarının basılı ve dijital olarak yer yer almasının sağlanması ile uygun olan yerlerde ADD öğrenci yurtlarının açılmasının sağlanması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG:1.2.1 Arsa teminleri ve/veya bina tahsisi	%25	0	100	-	-	-	6 Ay
PG:1.2.2 İnşaat yapım süreçleri ve/veya uygun yerlerin onarım ve donatımı	%25	0	30	50	100	100	6 Ay
PG: 1.2.3 Dijital içeriklerin oluşturulması. E-kitap, e-dergi çalışmaları, ADD yayınları kütüphanesi ve yıllık ADD yayınları kataloğu oluşturulması.	%25	0	0	0	80	100	6 Ay
P.G:1.2.4 Açılış ve tanıtımlar.	%25	0	0	0	0	100	6 Ay
Koordinatör Birim	ESGBY, GESAY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	EK, BK, YK, DK, GDK, Tesislerin planlandığı bölgelerde bulunan ADD Örgütleri -BT, ŞB, TM.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Arsa ve/veya uygun binaların fizibilitesinin amaçları karşılama düzeylerinin yeterli olmaması, Bütçe olanaklarının kısıtlılığı, Yasal süreçlerde ADD'nin gerici çevrelerin etkisiyle baskılanması,
Stratejiler	<p>S.1.2.1 En uygun şehirde ve elverişli konumda mevcut arsa varsa tahsisi, varsa uygun bina ve tesislerin amaca uygun hale getirilmesi konularında fizibilite çalışmaları uzman görüşlerinin alınması.</p> <p>S.1.2.2 Bağış kaynaklarının üretilmesi ve devreye sokulması.</p>
Maaliyet Tahmini	Yerel Yönetim iş birlikleri ve bağışlar
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Toplumu değiştirme ve dönüştürme noktasında öncü bir DKÖ olan ADD'nin eğitim hizmetleri alanında olmamasının oluşturduğu boşluk. Büyük önderimiz Atatürk çizgisinde geleceğin aydınlarını ve toplum önderlerini yetiştirme zorunluluğu. Eğitim alanında devreye sokulan gerici politikaların etkisini yakından izleyip değerlendirebilmek ve gerekli müdahaleleri zamanında ve yerinde yapabilmek gerekliliği.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Özel okul, kütüphane, yurt yapımı ve/veya uygun bina ve tesislerin tahsisi konusunda uzman desteği alınması Süreç takibi ve yönetimi için personel görevlendirilmesi Mali kaynak.

Amaç 1.	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef 1.3.	ADD ile halk arasındaki bağın güçlendirilmesi. Verilerin yazılımlarla desteklenmesi, ADD yayınları kayıt sistemi oluşturulması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 1.3.1 Aylık e-bülten, e-kültür ve sanat dergilerinin hazırlanması, dijital içeriklerin oluşturulması ve ADD yayınları kayıt sistemi oluşturulması.	%25	0	80	100	100	100	6 Ay
PG: 1.3.2 Yerel konferans, panel, gösteri, törenler.	%25	40	50	60	70	80	6 Ay
PG: 1.3.3 ATA TV, ATA Yayınevi program ve yayınları (Program Sayısı)	%25	0	40	57	114	120	6 Ay
PG: 1.3.4 Bildiri, miting gösteri ve yürüyüşler (sayıları)	%25	0	2	2	3	3	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESAY, GESEK, YK, EK, BK, KSK, ŞB, TM						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Çalışmaları yapacak nicelik ve nicelikte insan kaynağının olmaması. Şubeler ve temsilciliklerden genel merkeze veri akışının güçlüğü. Üyelerde teknoloji kullanımı eksikliği sebebiyle amaçlanan etkinin gerçekleşmemesi.
Stratejiler	<p>S.1.3.1 Veri akışını hızlandıracak dijital alt yapının oluşturulması.</p> <p>S.1.3.2 Şube ve temsilciliklerin teknolojiyi kullanabilen üyelerin görevlendirilmesi.</p> <p>S.1.3.3 Yerel muhabirlerin devreye sokulması ve gönüllü desteği sağlanması.</p>
Maaliyet Tahmini	Yıllık 500.000,00 dört yıllık 2.000.000,00TL.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ADD gibi öncü bir DKÖ üyelerinin eğitim yoluyla sürekli geliştirilmesi gerekliliği. Yurdun dört bir yanında yaşanan olumsuzluklar ve yeni gelişmelerin hızlı bir biçimde ADD basın yayın kuruluşlarına akmasının gerekliliği. Süreçlerin takibinin yapacak isimlerin netleştirilmesi gerekliliği.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Uzman personel (grafiker, editör, kolaylaştırıcı v.b.) Mali kaynak.

Amaç 1.	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef 1.4.	Derneğin çağın erişimi düzeyine uygun dijital dönüşümünün sağlanması. ADD Web sayfasının geliştirilmesi, şubeler Web sayfalarının oluşturulması ile Ata TV, Ata Radyo ve Ata Yayınevi'nin kurulması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG:1.4.1 ADD WEB sayfası ve dijital yazılımlar, Şube Web sayfası prototipi oluşturulması.	%25	0	80	100	100	100	6 Ay
PG:1.4.2 ATA Tv. ATA Radyo	%25	0	10	20	70	100	6 Ay
PG:1.4.3 ATA Yayınevi	%25	0	20	40	90	100	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESAY, GESEK						

Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Çalışmaları yapacak nicelik ve nicelikte insan kaynağının olmaması. Yapıyı oluşturabilecek ekonomik kaynak yetersizliği. Yayın organlarına alınacak reklam, tanıtım vb. gelir getirici araçlar konusunda seçici olunması zorunluluğu.
Stratejiler	S.1.4.1	Gönüllü uzman kişilerin desteğinin alınmasının sağlanması.
	S.1.4.2	Genç üyelerin çoğaltılması, çalışmalara katılımları konusunda motivasyon sağlanması.
	S.1.4.3	Kaynak yaratma (bağış ve destekler).
Maaliyet Tahmini Tespitler		Yıllık 220.000,00 4 yıllık 880.000,00 TL.
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> ADD'nin daha kısa sürede daha geniş kitlelere erişme gerekliliği. Çağdaşlaşma yolunda tüm kesimlere ulaşmak ve toplumsal bilinç oluşturma zorunluluğu. Atatürkçü düşünceye karşı devrim güçleri tarafından yapılan saldırıların önüne geçilmesi ve 'Kemalizm' bilincinin oluşturulması gerekliliği.
		<ul style="list-style-type: none"> Uzman personel (grafiker, editör, kolaylaştırıcı v.b.) Ekonomik kaynak. Teknik donanım materyalleri.

Amaç 1.	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef 1.5.	Cumhuriyetin 100. Yılı sonrası yeni bir ADD, yeni bir anlayış oluşturulması. Bilim, eğitim, kültür sanat, çevre ve doğaya saygılı kuşakların yetiştirilmesine katkı sunulması; sağlık, spor ve doğa ile doğa dostu uygulamalara öncül çalışmalar yapılması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 1.5.1 Sağlık, spor ve doğa dostu uygulama projeleri planlanması (Yılda en az bir proje)	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 1.5.2 Gençlik ve Sanat Merkezleri oluşturma çalışmaları, uygun yerlerin tespiti.	%25	0	20	50	70	100	6 Ay
PG: 1.5.3 Gençlik sanat merkezlerinin yapımı.	%25	0	20	30	40	50	6 Ay
PG: 1.5.4 Açılış ve faaliyet planlarının oluşturulması, eğitimlerin verilmesi.	%25	0	10	20	30	40	6 Ay
Koordinatör Birim	Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı (ESGBY)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Saymanlık, Genel Sekreterlik, Bilim Kurulu, Eğitim Kurulu, Kültür-Sanat Kurulu-Bölge Temsilcilikleri- Şube Başkanlıkları						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Karşı devrim güçlerinin 'Yeni bir ADD, yeni bir anlayış' çalışmalarını baskılama girişimleri. Laikliğe karşı eylemlerin çoğalması, eğitim sisteminin dinci bir yapıya evrilmiş olması. Siyasal İslam'ın doğayı çevreyi sermayenin bir aracı olarak görmesi ve yağmaya, talana açık hale getirmeye dönük düzenlemeleri. Gençlik ve sanat merkezlerinin açılmasın süreçlerinde yaşanacak mali sıkıntılar.
Stratejiler	<p>S.1.5.1 'Yeni bir ADD, YENİ bir anlayış' felsefesine karşı oluşan baskıların Anayasal zeminde önüne geçilmesi çalışmalarının yapılması.</p> <p>S.1.5.2 ADD Akademisi ve Gençlik Merkezleri vasıtasıyla akıl ve bilim öncülüğünde sürekli eğitimler ve gençlik faaliyetlerinin planlı bir biçimde sürdürülmesi.</p>
Maaliyet Tahmini	Şubeler ve yerel olanaklar.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ADD'nin planlı döneme geçmesi ve Cumhuriyetimin 100. Yaşını doldurmuş olması nedenleriyle daha bütünlüklü bir bakışın ve eşgüdümün sağlanması Atatürk ve ilkelerine karşı toplumda oluşturulan bakışın rejimi değiştirme aşamasına taşınmasına karşı bilinç oluşturma ve topyekûn mücadele alanlarının açılmasına katkı sunulması gerekliliği. Dünyanın en zengin coğrafyalarından biri olan ülkemizin çoraklaşmaya başlaması ve iklim krizi.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Uzman personel Mevzuat değişikliği ve düzenlenmesi. Mali kaynak

Amaç 2. Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma

Amaç 2.	Finansal Yönetim ve Kaynak Yaratma
Hedef 2.1:	ADD'ye ait gayrimenkullerin etkili ve verimli kullanılması için mevcut gayrimenkullerin envanterinin çıkarılması, değer tespitlerinin yapılmasının sağlanması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 2.1.1 ADD'nin mevcut gayrimenkullerinin envanterinin çıkarılması	%25	20	50	100	100	100	6 Ay
PG: 2.1.2 Değer tespitlerinin yapılması	%25	20	50	100	100	100	6 Ay
PG: 2.1.3 Gayrimenkullerin kullanımı planlamasının bölge ve şube istişaresi ile planlanması	%25	20	50	60	90	100	6 Ay
PG: 2.1.4 Gayrimenkullerin Kiraya verme ve/veya demenin ihtiyacını giderme yönünde kullanımının sağlanması.	%25	20	50	60	90	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GESAY, GESEK						
İş Birliği Yapılacak Birimler	BT, ŞB, TM						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">Mevcut gayrimenkullerin kullanılıp kullanılmadığı konusunda bilgi eksikliği.Değerinin altında kira getiren gayrimenkullerin olması.Kullanılmaz durumda olan gayrimenkuller.
Stratejiler	S.2.1.1 Genel Merkez sorumluluğunda bölge başkanları, şube iş birlikleri ile değer tespitlerinin yapılması.
Maaliyet Tahmini	S.2.1.2 Değerinin altında kullandırmaların önüne geçilmesi, kullanılmaz durumda olan gayrimenkullerin en elverişli kullanım alanlarının belirlenmesi ve etkin kullanımının sağlanması Şubeler ve yerel olanaklar.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">ADD'nin bağışlanan gayrimenkule sahip olduğu ancak bunların verimli kullanılmadığı.Bazı gayrimenkullerin yer ve konum olarak verimli kullanımının mümkün olmadığı.Değerinin çok altında kiraya verilmiş gayrimenkullerin bulunduğu.Verimli kullanımı mümkün olan gayrimenkullerin değerinin altında kiraya verildiği.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Araştırma, planlama.

Amaç 2. Finansal Yönetim, Kaynak Yaratma

Hedef 2.2 Gelir getirici tesislerin ADD'ye kazandırılması (Kooperatifler, Öğrenci Yurtları, Misafirhaneler, Lokaller ve benzeri gibi) oluşturulması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 2.2.1 Gelir getirici tesislerin bölge ve yerlerinin tespiti	%30	0	20	30	40	50	6 Ay
PG: 2.2.2 Oluşturma: Hangi tesislerin gelir getirici amaçlarla kullanılabileceğinin tespiti ve değerlendirilmesi.	%30	0	20	25	30	35	6 Ay
PG: 2.2.3 Faaliyete geçme ve çalışma programlarının oluşturulması.	%40	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GESAY, BT, ŞB, TM						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESEK, BK, EK, KSK, YK						

Riskler

- Oluşturulacak tesislerle, sabit gayrimenkullerin uyumsuzluğu.
- Oluşturulacak tesisler için yeni yer temininde yaşanacak güçlükler.
- Mali kaynak yetersizliği

S.2.2.1 İçsel kaynak yaratma ve bağış kuruluşlarının çoğaltılması çalışmalarının yapılması.

Stratejiler

S.2.2.2 Yerel yönetimlerin desteğinin alınması.

Maaliyet Tahmini

0

Tespitler

- ADD'nin mevcut gayrimenkullerinin tam kapasite kullanılmasının sağlanması gerekliliği.
- Kamuoyunun ihtiyaçları
- ADD'nin büyüyüp gelişmesi gerekliliği.

İhtiyaçlar

- Personel
- Mevzuat değişikliği ve düzenlenmesi.
- Mali kaynak

Amaç 2. Finansal Yönetim, Kaynak Yaratma

Hedef 2.3. Gençlere yönelik burs miktarlarının ve bursiyer öğrenci sayısının artırılması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 2.3.1 Dönem sonuna kadar burs verilen öğrenci sayısını iki katına çıkarma	%25	50	65	75	85	100	6 Ay
PG: 2.3.2 Dönem sonuna kadar burs miktarlarını ekonomik koşullara göre artırılması.	%25	50	30	30	35	40	6 Ay
PG:2.3.3 Burs kaynaklarını iki katına çıkarılması	%25	50	40	60	80	100	6 Ay
PG: 2.3.4 Tez çalışmalarını Atatürk üzerine yapan Lisans Üstü Eğitim öğrencilerine burs desteği	%25	0	5	5	10	15	6 Ay
Koordinatör Birim	GESAY, ŞB, TM						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Bağışçılar, DKÖ						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Ülke ekonomisinin bozulması sebebiyle yeterince öğrencilerin burs talebi artışları.• Yaşam koşullarına uygun burs miktarlarının olmayışının ADD'nin kamuoyundaki algısını olumsuz yönde etkilemesi
Stratejiler	S.2.3.1 Üye aidatlarının artırılması ve gelir getirici faaliyet gelirlerinin belirli bir oranının burs olarak değerlendirilmesi.
	S.2.3.2 Bağışların artırılması çalışmaları yapılması.
Maaliyet Tahmini	Ortalama ödenen yıllık burs miktarı *4
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• ADD Burs başvurularındaki artış,• Ekonomik koşullara yönelik halkın sürekli fakirleşmesi,• Yoksul çocukların büyükşehir üniversitelerine gitme şansının azalması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Mali kaynak

Amaç 2. Finansal Yönetim, Kaynak Yaratma

Hedef 2.4. ADD'nin sahip olduğu tesislerin toplantı salonu, konferans salonu, stüdyo vb. ADD'nin kullanmadığı zamanlarda kiraya verilerek gelir getirmesini sağlamak.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 2.4.1 ADD'nin tam zamanlı kullanmadığı tesislerin tespiti.	%50	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 2.4.2 Planlama dahilinde kullanılmadıkları zamanlarda kiraya verilmeleri yönündeki planlamaların yapılması.	%50	0	10	25	35	40	6 Ay
Koordinatör Birim	GESAY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	BT, SB, TM						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">Geçici sürelerle kiraya verilecek tesislerin zarar görmesi.Şube ve temsilciliklerinin iş yükü dolayısıyla uygulamaya direnç göstermesi.
Stratejiler	<p>S.2.4.1 Kiraya verilen tesislerin kiralandıkları günlerde takiplerini yapacak gönüllü veya görevli personelin tespiti ve görevlendirilmesi.</p> <p>S.2.4.2 Şube ve temsilciliklerin uygulamayı benimsemelerinin sağlanması.</p>
Maaliyet Tahmini	0
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Tesislerin kısa süreli kullanımının ekonomik olmaması.Tesislerin verimli kullanılması gerekliliği.Kaynak yaratma.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Mali kaynakGönüllü veya destek personelVerimlilik

Amaç 3.

İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek.

Hedef 3.1.

ADD Gençlik ve kadın örgütlenmesinin güçlendirilmesi, gençlere ve kadınlara yönetimde öncelik tanınması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 3.1.1 Kadın ve genç üye sayısının dönem sonuna kadar dört katına çıkarılması (üye sayısı)	%25	20	25	50	75	100	6 Ay
PG: 3.1.2 Üye sayısının dönem sonuna kadar üç katına çıkarılması.	%25	20	25	50	75	100	6 Ay
PG: 3.1.3 Yönetimdeki kadın ve genç sayısının dönem sonuna kadar iki katına çıkarılması (%)	%25	20	25	30	35	40	6 Ay
PG: 3.1.4 Örgütlenme eğitimlerinin verilmesi (%)	%25	0	20	25	40	50	6 Ay
Koordinatör Birim	ÖSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	BT, ŞB, TM.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">Aile veya mahalle baskısı sebebiyle kadınların ADD'ye üye olmaktan çekinmeleri.Gençlerin gelecek kaygısıyla (meslek edinme, işe girme vb.) ADD'ye üye olmaktan çekinmeleri.Kadınların ev işleri, annelik gibi sebeplerden yönetim görevine sıcak bakmamaları.Bölgesel koordinasyon güçlüğü ve uzman eğitmen yetersizliği.	
Stratejiler	S.3.1.1	Kadınların ve ADD'ye üyelik ve yönetim süreçlerine katılımlarının toplumsal dönüşüm bakımından önemini kavramalarının sağlanması (İkna, eğitimler, yaşanmış örnekler vb.gibi)
	S.3.1.2	Örgütlenme eğitimleriyle gençlerin üye olmalarının ve DKÖ yönetimlerine katılımlarının sağlanması.
Maaliyet Tahmini	Şube ve yerel olanaklarla.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Genç ve kadın üyelerin azlığı,Genç ve kadınların yönetimde yeterince yer almadığı,Gençlik örgütlenmesinin zayıflığı.	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Örgütlenme alanında yetkin eğitmenler.Eğitim ProgramıMali kaynakGönüllü veya destek personel	

Amaç 3.**İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek.****Hedef 3.2.****Üyelik başvuru hiyerarşisinin ortadan kaldırılması ve ONLAYN üyelik sisteminin oluşturulması,**

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG:3.2.1 DERBİS uyumlu onlayn üyelik Sistemi yazılımının yapılması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG:3.2.2 Üye Kayıt sistemine ADD Web Sitesinden erişimin sağlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG:3.2.3 Üyelik başvuru işlemlerinin DERBİS uyumlu üyelik sistemine işlenmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG:3.2.4 Üye onaylarının DERBİS uyumlu sistem üzerinden sağlanması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESAY, GESEK, BT, ŞB, TM						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">Dijital sistemleri kullanma güçlüğü olan üyelerin çokluğu.Onlayn başvurularda dijital sistemler, mobil veya internet sisteme erişim güçlüğü çekilmesi.Dijitalleşmeye direnme.	
Stratejiler	S.3.2.1	Üye kayıtlarının onayların sistem üzerinden onaylanmasına yönelik akış diyagramları hazırlanarak,
	S.3.2.2	Manüel başvuruların devamına olanak verilmesi ve devamındaki sürecin onlayn sürdürülmesi.
	S.3.2.3	DERBİS uyumlu manüel sistemde yaşanan yazışma hiyerarşisinin oluşturduğu zaman kaybının ve dijitalleşmenin oluşturacağı güvenli sistem ve kolaylıklar konusunda bilgilendirme.
Maaliyet Tahmini	Bağış	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Manüel sistemden kaynaklı yazışma yükü ve zaman alan hiyerarşi.Yeni üye olmak isteyenlerde mevcut hiyerarşi basamaklarından dolayı vazgeçme eğilimi.	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">YazılımSistemin kullanımına yönelik akış diyagramları oluşturulmasıGönüllü veya destek personel	

Amaç 3. İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek.

Hedef 3.3. ADD Üye sayısının dönem sonuna kadar üç katına çıkarılması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 3.3.1 ADD üyeliği için tematik broşürler basılması	%20	0	60	70	80	100	6 Ay
PG:3.3.2 ADD Web, ADD bülteni ve ADD hesaplarından üyeliğe çağrı duyurularının yapılması.	%30	0	100	100	100	100	6 Ay
PG:3.3.3 ADD Web sitesinde onlayn üyelik başvuru sisteminin kurulması.	%30	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 3.3.4 Üye sayısındaki artış.	%20	0	50	75	90	100	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESEK, BT, ŞB, TM						

Riskler		<ul style="list-style-type: none">• Tematik broşürlerin çoğaltılıp dağıtılması güçlüğü (Gençlik örgütlerinin görev ve sorumluluk alma konusundaki yetersizliği).• Dijitalleşmeye direnme.
Stratejiler	S.3.3.1	Gençlik örgütlerinin güçlendirilmesi, görev ve sorumluluk konusunda etkin hale getirilmesi.
	S.3.3.2	DERBİŞ uyumlu üye kayıtlarının oluşturacağı pratiklik ve güvenliğin avantajlarının ile akış diyagramlarının kullanım kolaylığı konularında bilgilendirme.
Maaliyet Tahmini		120.000,00
Tespitler		<ul style="list-style-type: none">• Üye sayısının daha hızlı artması gerekliliği• Yeni üye olmak isteyenlerde mevcut hiyerarşi basamaklarından dolayı vazgeçme eğilimi.• Onlayn sistemin oluşturacağı pratiklik ve güvenilirlik.
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none">• Kaynak• Gönüllü genç üye veya destek personel.

Amaç 3.**İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaliyetlerini Geliştirmek****Hedef 3.4.**

ADD Web sitesinin ve sosyal medya hesaplarının sürekli güncellenmesi. Şube Web sayfalarının linklerinin genel merkez Web sayfasında yer almasının sağlanması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 3.4.1 ADD Web sitesinin ve sosyal medya hesaplarının sürekli güncellenmesi ile Şube Web sayfaları linklerine yer verilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 3.4.2 ADDe-bülten, broşür, e-dergi gibi araçlarla ADD genel merkez ile şubeler arasındaki bağın güçlendirilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 3.4.3 ADD haber alma kaynaklarının kurumsal bir yapıya dönüştürülmesi. Yerel Muhabirlik sistemi oluşturulması.	%25	0	50	65	80	100	6 Ay
PG: 3.4.4 Yerel muhabirlerin seçimi ve eğitimi.	%25	0	50	75	90	100	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESEK, GESAY, ŞB, TM						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">Teknoloji konusunda yeterli insan kaynağı için kaynak eksikliğie-bülten, e-dergi gibi yayın araçları konusunda donanımlı personel eksikliğiYerel muhabir seçimi ve eğitimi konusunda şubelerde yaşanacak tıkanma ve dirençler	
Stratejiler	S.3.4.1	Kaynak yaratma ve teknoloji konusunda yeterli personel edinilmesinin sağlanması.
	S.3.4.2	e-bülten, e-dergi araçları konusunda yeterli personel edinilmesinin sağlanması
	S.3.4.3	Yerel muhabirlerin seçimi ve eğitimi konusunda şubelerin desteklenmesi.
Maaliyet Tahmini	500.000 TL	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Teknoloji konusunda donanımlı personelDijital yayın konusunda uzman personelMali kaynak ihtiyacı	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Mali kaynakGönüllü veya destek personel	

Amaç 4.	Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Hedef 4.1.	Ülke genelinde uygun il/ilçe/belde ve köylerde ADD Cumhuriyet Kültür Evleri kurulması

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 4.1.1 Yedi bölgede ve en üz üç büyük şehirde Cumhuriyet Kültür evleri kurulması (10 Adet)	%25	0	30	50	70	100	6 Ay
PG: 4.1.2 Cumhuriyet Kültür Evlerinin tanıtımı	%25	0	30	50	70	100	6 Ay
PG:4.1.3 Cumhuriyet Kültür Evlerinde yapılacak eğitimlerin planlanması.	%25	0	30	50	70	100	6 Ay
PG: 4.1.4 Toplumsal kanaat önderleri ile Cumhuriyet Kültür evlerinde söyleşiler düzenlenmesi.	%25	0	30	50	70	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GM- BT, ŞB						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESAY, EK, BK, KSK, YK						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Cumhuriyet evleri ve cumhuriyet odaları kurulumu konusunda kaynak ihtiyacı Cumhuriyet evleri ve odaları konusunda yer tespiti güçlükleri. Yerel kanaat önderlerinin ADD'ye katılma konusunda iknada güçlük çekilebileceği. 	
Stratejiler	S.4.1.1	Kaynak yaratma (bölgesel bağış desteklerinin harekete geçirilmesi)
	S.4.1.2	Yerel yönetimler ve hayırseverlerden destek alınması.
	S.4.1.3	Yerel kanaat önderlerinin tespiti ile genel merkez ve şube temsilcileri tarafından ziyaretlerinin sağlanması
Maaliyet Tahmini	Şubeler, yerel olanaklar ve bağışlar.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ADD'nin büyüyüp gelişmesi için halkın etkin katılımının sağlanmasının cumhuriyet evleri ve odaları marifetiyle gerçekleştirilmesi gerekliliği. ADD'nin örgütlenme ağına halkın etkin katılımının sağlanması. Mali kaynak Gönüllü veya destek personel 	
İhtiyaçlar		

Amaç 4.	Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Hedef 4.2.	Yeniden Atatürk Cumhuriyeti ufkunun yurt genelinde temellendirilmesi için bilim, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva ve benzeri çalışmaların düzenlenmesi

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 4.2.2 Genel merkez ve şubelerin seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva planlaması ve çalışma takvimlerinin oluşturulması.	%25	30	40	50	70	100	6 Ay
PG: 4.2.2 Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	%25	30	40	50	70	100	6 Ay
PG: 4.2.3 Sertifikalı eğitim programlarının planlanması ve sertifika aktivasyonunun sağlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 4.2.4 Eğitimlerden yararlanacak hedef kitle ile seminer/kurs alanlarının belirlenerek planlanması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GM, ŞB, TM						
İş Birliği Yapılacak Birimler	EK, BK, KSK, YK						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Şube ve temsilciliklerin planlama ve uygulamada kaynak, uzman eğitmen, yer ve benzeri ihtiyaçlarda eksiklikleri Sertifikalı eğitimlerin olanak ve kabiliyetler çerçevesinde belirli merkezlerde toplanması. 	
Stratejiler	S.4.2.1	Kaynak yaratma (bölgesel bağış desteklerinin harekete geçirilmesi)
	S.4.2.2	Yerel yönetimler ve Meslek Kuruluşlarıyla iş birliği
	S.4.2.3	Yerelde mevcut uzman eğitmenlerin tespitinin sağlanması.
Maaliyet Tahmini	150.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Üretime dönük alanlarda meslek edinme kurs ve seminerlerine ihtiyaç Kemalizm konusunda toplumsal bilinç eksikliği. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Gönüllü veya destek personel 	

Amaç 4.	Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Hedef 4.3.	Yurdun dört bir yanında (İl, ilçe, mahalle, köy, oba, mezra) ulaşılması ve toplumsal kanaat önderleri ile bağlantı kurulması, ADD'ye kazandırılmalarının sağlanması,

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 4.3.1 Toplumda saygın isimlerin tespiti ve listelenmesi	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 4.3.2 Belirlenen isimlere ziyaretler	%25	30	100	100	100	100	6 Ay
PG: 4.1.3 ADD'ye üyelik kayıtlarının sağlanması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 4.3.4 ADD çalışmalarına konuşmacı/katılımcı olarak katılımlarının sağlanması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GM, ŞB, TM						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Merkezin ilgili birimleri, Belediyeler, STK'lar, Sendikalar, Meslek Kuruluşları						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Şube ve temsilciliklerin toplumsal kanaat önderlerinin seçiminde güçlükler • Ziyaret ve ADD'ye katılım noktasında ikna güçlükleri. 	
Stratejiler	S.4.3.1	Kanaat önderlerinin belirlenmesinde kurum/kuruluşların görüşlerine başvurma
	S.4.3.2	Yerel yönetimler ve Meslek Kuruluşlarıyla iş birliği
	S.4.3.3	Gerektiğinde ziyaretlerde genel merkez temsilcilerinin bulunmasını sağlama.
Maaliyet Tahmini	0	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • ADD'nin yerelde istenilen düzeyde bilinirliğinin olmaması. • Atatürk sevgisinin bilinince dönüştürülmesi gerekliliği 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Mali kaynak • Gönüllü veya destek personel 	

Amaç 4.	Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerinin Geliştirilmesi.
Hedef 4.4.	Sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için yapılanın yazılması, yazılanın yapılması. Yapılan faaliyetlerin kayıt altına alınıp, halka duyurulduğu dijital platformların oluşturulması,

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 4.4.1 Birbirini destekleyen ve besleyen bütünlüklü yazılım programlarının oluşturulması	%25	30	50	70	85	100	6 Ay
PG: 4.4.2 Teknolojik araçların güvenliğinin sağlanması ile yazılımların sürekli güncellenmesi	%25	50	70	80	90	100	6 Ay
PG: 4.4.3 ADD Web sayfasının etkin ve sürekli güncellenmesi. Duyurular, e-bülten, e--dergiler ile ADD'nin faaliyetlerinin duyurulması.	%25	50	70	100	100	100	6 Ay
PG: 4.4.4 ADD çalışmalarına şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşılması.	%25	0	30	50	70	90	6 Ay
Koordinatör Birim	BMSGBY, GESEK						
İş Birliği Yapılacak Birimler	YK, KSK, BK, EK, DK						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Teknoloji kullanımı ve yazılım konusunda donanımlı personel eksikliği sebebiyle hizmet satın alımı gerekliliği. Sistemin sürekli güncellenmesini sağlayacak personel yetersizliği. 	
Stratejiler	S.4.4.1	Teknik destek ve yazılım konusunda gönüllü kuruluşların desteğini almak.
	S.4.4.2	Teknoloji kullanımı ve yazılım konusunda uzman personel istihdamı.
Maaliyet Tahmini	150.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ADD'nin bilinirliğini ve sosyal medya hesaplarının etkileşimini artırma gerekliliği ADD'nin bir düşünce merkezi olması ve 'Yeniden Atatürk Cumhuriyeti' vizyonunu gerçekleştirebilmek için düşüncüyü yayma görev ve sorumluluğu. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Gönüllü veya destek personel 	

Amaç 4.	Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Hedef 4.5.	Türkiye Cumhuriyeti'nin ulus ve üniter kimliğinden taviz vermeyen demokratik kitle örgütleri, meslek kuruluşları ve sendikalarla iş birlikleri geliştirmek, ortak çalışmalar yürütmek.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 4.5.1 T.C ulus ve üniter yapısından ödün vermeyen DKÖ, MK ve Sendikaların tespiti	%25	30	50	70	80	100	6 Ay
PG: 4.5.2 Tespit edilen kuruluşları ziyaret ile iş birliği yapılacak alanların belirlenmesi.	%25	50	50	70	80	100	6 Ay
PG: 4.5.3 Ortak faaliyetlerin belirlenmesi.	%25	50	50	70	80	100	6 Ay
PG: 4.5.4 Uygulama ve değerlendirme.	%25	0	50	70	80	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler						
İş Birliği Yapılacak Birimler	DKÖ, MK, Sendikalar.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> DKÖ, MK ve Sendikalarla iş birliği yapabilmenin güçlüğü Süreçte çıkabilecek uzlaşmazlıkların kurumsal yapıya zarar verme olasılığı 	
Stratejiler	S.4.5.1	İş birliği ve ortak yapılacak kuruluşların bütün yönleriyle değerlendirilerek en ufak bir şüpheye yer vermeyecek şekilde uzlaşi kültürünün öncelenmesi.
	S.4.5.2	Süreçte yaşanabilecek uyuşmazlıkları önlemeye yönelik öncesinde protokoller imzalanması.
Maaliyet Tahmini	0	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> İş birlikleri ile büyüyüp gelişmenin ivme kazanması gerekliliği. ADD'nin tanınırlığının ve potansiyelinin kamuoyuna hissettirilmesi ve böylelikle kurumsal saygınlığının çoğaltılması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Gönüllü veya destek personel Protokoller ve ortak mekanların paylaşımı. 	

Amaç 5.	Araştırma Geliştirme (AR-GE) Projeler ve Protokol Çalışmaları Yapmak
Hedef 5.1.	ADD ile halk arasındaki teması güçlendirecek proje ve protokol çalışmaları yapmak.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 5.1.1 Halkın ihtiyaç ve taleplerine uygun projeler yılda en az 10 proje planlamak.	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG:5.1.2 Proje konularına uygun ortak ve iştirakçileri belirleyerek gerekli protokolleri yapmak	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.1.3 Projelerin uygulamasına yönelik kaynak alanlarını belirlemek.	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.1.4 projeleri izleyip değerlendirmek.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GM, ŞB, TM G						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Belediyeler, DKÖ, MK, Özel Sektöre (firmalar).						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Uygulanacak projelere ortak ve iş birliği bulma güçlüğü. Halkın proje faaliyetlerine katılımında ADD hakkında oluşturulan algı sebebiyle çekingen davranması.
Stratejiler	S.5.1.1 Ortak ve iş birlikçilerin proje sonuçları dolayısıyla proje sürecinde ve sonuç raporlanmasında yer almasını ve tanıtımını sağlamak.
	S.5.1.2 Proje alanlarının tespiti sürecinde, anket, görüşme vb. yöntemlerle halkın tercih ve ihtiyaçlarını saptamak ve bu yönde projeleri hayata geçirmek.
Maaliyet Tahmini	Yerel katkılar ve Bağışlar.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Halkın sürekli yoksullaşması ve yoksunlaşması. Devlet politikalarıyla üretimde dışa bağımlı hale gelinmesinin oluşturduğu gıda ve beslenme sorunlarının önüne geçilmesi gerekliliği. Ekonomik sebepler nedeniyle eğitim ve sağlık hizmetlerine halkın ulaşabilirliğinin zorlaşması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Gönüllü veya destek personel Protokoller ve ortak mekanların paylaşımı.

Amaç 5.	Araştırma Geliştirme (AR-GE) Projeler ve Protokol Çalışmaları Yapmak
Hedef 5.2.	Yerel yönetimler ile halkın sorunlarını çözmeye yönelik proje ve protokollerin planlanması ve ülkenin en ücra köşesinde yaşanan sorunların gündeme taşınması ve sorun çözümüne yönelik çalışmalar

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 5.2.1 Bölgesel geliştirme alanlarının tespiti ve bu alanlara yönelik çalışmaların belirlenmesi.	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.2.2 Dezavantajlı gruplara yönelik araştırmalar ve yapılabileceklerin belirlenmesi.	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.2.3 Kadın, genç ve engelli sorunlarına yönelik proje ve protokoller	%25	20	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.2.4 projeleri izleyip değerlendirmek.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Belediyeler.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yerel yönetimlerin ADD ile iş birliği yapmama isteği. ADD ile iş birliği yapan yerel yönetimlere yönelik karalama girişimleri. 	
Stratejiler	S.5.2.1	ADD ile iş birliği yapacak yerel yönetimlerle proje ve protokol çalışmalarını yürütmek.
	S.5.2.2	ADD ile iş birliği yapan yerel yönetim kuruluşu ve ADD'ye yönelik karalama çalışmalarına yönelik kamuoyunda oluşturulmaya çalışılan olumsuz algıyı basın-medya- bildiri- bülten ve benzeri araçlarla yok etmek.
Maaliyet Tahmini	100.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı grupların sahihsiz bırakılması (Kadına şiddet, engellilerin dışlanması, gençlerin eğitim ve sosyal hayattan koparılması vb.) Toplumsal bilinç oluşturulması gerekliliği; toplumsal katmanların hakları konusunda bilinçlendirilmesi ve aşındırılmaya çalışılan cumhuriyetimizin kazanımları konusunda farkındalık oluşturulması. Yerel yönetim iş birliği ile istihdamın artırılmasına katkı sunulması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Gönüllü veya destek personel Protokoller ve ortak mekanların paylaşımı. 	

Amaç 5.	Araştırma Geliştirme (AR-GE) Projeler ve Protokol Çalışmaları Yapmak
Hedef 5.3.	Toplumsal sorunların tespitine yönelik üniversiteler, bilim kuruluşları, Demokratik Kitle Örgütleri ve benzeri kurum/kuruluşlar ile iş birliği halinde araştırmaların yapılmasını sağlamak.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 5.3.1 Bölgesel sorunların tespiti ve araştırma yapılacak alanların belirlenmesi	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.3.2 Bölgesel üniversiteler, bilim kuruluşları DKÖ ve benzeri kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri oluşturmak.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.3.3 Araştırma araçlarının ve araştırma ekiplerinin oluşturulması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 5.3.4 sonuçların raporlanması ve kamuoyu ile ve ilgili organlarla paylaşılması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler,						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Üniversiteler, Yüksekokullar, Bilim kuruluşları DKÖ ve benzeri kurumlar.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite ve Bilim kuruluşlarının ADD ile araştırma çalışmaları yapmaktan çekinmesi. • Araştırma evreninde oluşturulacak olumsuz propagandalar 	
Stratejiler	S.5.3.1	Üniversite, Bilim kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilmesi.
	S.5.3.2	Araştırma evreninde ADD'ye yönelik oluşturulacak karalama çalışmalarına yönelik olumsuz algıyı basın-medya- bildiri- bülten ve benzeri araçlarla yok etmek.
Maaliyet Tahmini	100.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal olarak büyüyen sorunların nedeninin tespit edilmesi. • Araştırma raporları ile sorunun muhataplarının uyarılması. • Sonuç ve öneriler ile çözüm yollarının gösterilmesi. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Mali kaynak • Gönüllü veya destek personel • Protokoller ve ortak mekanların paylaşımı. 	

Amaç 5.	Araştırma Geliştirme (AR-GE) Projeler ve Protokol Çalışmaları Yapmak
Hedef 5.4.	Lisans üstü eğitime devam eden gençlerin Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerini lisans üstü eğitim bursları, tezlerin yayımlanması şeklinde desteklemek.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG 5.4.1 Lisans üstü eğitimde Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerin taranması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG 5.4.2 Alana yönelik çalışmaların geçmişten günümüze gelişiminin raporlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG 5.4.3 Eksik alanların tespiti ve bu alanlara yönelik liste oluşturulması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG 5.4.4 Belirlenen alanlara yönelik yapılacak tez çalışmalarının destekleneceğinin ADD yayın araçlarıyla kamuoyuna duyurulması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler,						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Üniversiteler.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Atatürk ve Cumhuriyete yönelik yapılan lisans üstü tez çalışmalarının taranması güçlüğü Alana yönelik tez çalışması yapmaya lisansüstü öğrencilerinin ikna edilmesi güçlüğü 	
Stratejiler	S.5.4.1	Üniversite kütüphaneleri, Milli Kütüphane, Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Tarih Kurumu ve benzeri kurumlardan destek alınması.
	S.5.4.2	Belirlenen alanlarda araştırma yapacak lisans üstü öğrencilere burs verilmesi, tez konusunun kitaplaştırılmasının sağlanması.
Maaliyet Tahmini	400.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Son yıllarda Atatürk ve Cumhuriyet konularında lisans üstü araştırmaların azalmış olması. Atatürk ve Cumhuriyet konusunda tarih bilinci oluşturulması. Özellikle Kemalizm'in bilinmeyen yönlerinin araştırılmasının sağlanması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Lisans üstü öğrenim yapan öğrenciler. 	

Amaç 6.	İnsan Kaynaklarının Etkili ve Verimli Yönetimini Sağlamak
Hedef 6.1.	İhtiyacı karşılayacak nicelik ve nitelikte insan kaynağı istihdamı.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 6.1.1 Gerekli nitelik ve nicelikte insan kaynağının tespiti.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.1.2 İnsan kaynağı ihtiyacına uygun adayların belirlenmesi	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.1.3 Bütçe olanaklarının değerlendirilmesi ile alınacak personelin uyumlaştırılması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.1.4 İşe alıman insan kaynağının izlenip değerlendirilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Genel Saymanlık						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bütçe olanaklarının gerekli nitelik ve nicelikte insan kaynağı alımına elverişsiz olması.
Stratejiler	S.6.1.1 Kaynak yaratılması çalışmaları ve gönüllülük esasını benimseyecek üyelerden yararlanılması
	S.6.1.2 Belediyelerden insan kaynağı desteği alınması.
Maaliyet Tahmini	375.120,00TL.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> SP amaç ve hedeflerini gerçekleştirebilmek için gerekli nitelik ve nicelikte ilave insan kaynağı ihtiyacı doğması Yetersiz insan kaynağı ile istenilen kalitede ürün ve çıktının elde edilememesi.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak Nitelikli insan gücü

Amaç 6.**İnsan Kaynaklarının Etkili ve Verimli Yönetimini Sağlamak****Hedef 6.2.**

İnsan kaynağının sürekli gelişimini, aidiyetlerini ve motivasyonunu güçlendirecek eğitimlerin yapılması (kurs, seminer, toplantı vb.).

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 6.2.1 ADD genel merkezinde ve şubelerinde görevli personelin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi (Anket).	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG :6.2.2 Belirlenen eğitim ihtiyaçları doğrultusunda kurs, seminer, toplantıların planlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.2.3 Eğitimlerin uygulanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.3.4 Yapılan eğitimlerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler,						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Üniversiteler. Eğitim Kurulu.						

Riskler		<ul style="list-style-type: none">Genel merkez ve şubelere dağılmış insan kaynağının bir araya toplanması güçlüğü sebebiyle yüz yüze eğitimin maliyetini artırması.Eğitimlerin planlanmasında içeriğin belirlenmesi ve eğitimlerin verilmesi sürecinde uzman eğitimdenlerden yararlanılması.
Stratejiler	S.6.2.1	Yüz yüze eğitimlerin mümkün olmadığı durumlarda onlayn eğitimlerin yapılması.
	S.6.2.2	Üniversitelerle iş birliği yapılması, emekli öğretim görevlileri ve eğitici eğitimdenlerinden destek alınması.
Maaliyet Tahmini		150.000,00 TL.
Tespitler		<ul style="list-style-type: none">Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve nitelikli insan gücüyle verimliliğin artırılmasının gerekliliği.Sürekli eğitimler ile sürekli gelişim ve yüksek motivasyon ile aidiyet duygusunun gelişmesinin sağlanması gerekliliği.
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none">Mali kaynakNitelikli insan gücüEğitim programları.

Amaç 6**İnsan Kaynaklarının Etkili ve Verimli Yönetimini Sağlamak****Hedef 6.3.**

ADD Örgüt şeması oluşturulması ve iş tanımlarının yapılması ile iletişim kanallarının yatay ve ulaşılabilir olması çalışmalarını ile karar alma süreçlerine katılımın sağlanması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 6.3.1 ADD Örgüt Şemasının hazırlanması ve iş tanımlarının yapılarak sürekli güncellenmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.3.2 İletişim kanallarının yatay ve açık tutulması. ADD resmi hesaplarından alınan bildirimlerin değerlendirilmesi, geri bildirimlerin sürekliliği.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.3.3 Çalışanların karar alma süreçlerine katılımının anket, soru, toplantı vb. yöntemlerle sürekli hale getirilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.3.4 belirli periyotlarla izleme değerlendirme ve raporlama çalışmalarının yapılması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Şubeler ve temsilcilikler,						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Bölge temsilcilikleri, şube ve temsilcilikler.						

Riskler	<ul style="list-style-type: none">İletişim kanallarının yatay ve açık tutulması ile sürekli geri bildirim verilmesinin iş yükünü artırması.Karar alma süreçlerine katılımın karar almayı geciktirmesi.	
Stratejiler	S.6.3.1	İçeriklerin sınıflandırılması ve benzer içeriklere sistemsel yanıtların verilmesi alt yapısının oluşturulması.
	S.6.3.2	Hızlı karar alınması gereken dönemlerde geçmişte edinilmiş deneyimlerin devreye sokulması.
Maaliyet Tahmini	0	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Örgüt şeması ve görev tanımlarının planlı çalışma ve takip için gerekliliği.Çalışanların karar alma süreçlerinin dışında tutuldukları düşüncesi	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Mali kaynakNitelikli insan gücüDijitalleşme.	

Amaç 6.**İnsan Kaynaklarının Etkili ve Verimli Yönetimini Sağlamak****Hedef 6.4**

Bölge temsilcileri aracılığı ile şubelerle sürekli koordinasyonun sağlanması, bölge toplantıları uygulamasının usul ve esaslarının belirlenmesi ve raporlanarak takibinin sağlanması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 6.4.1 Bölge temsilcilikleri vasıtasıyla sürekli koordinasyon çalışmalarının usul ve esaslarının belirlenmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.4.2 Belirli periyotlarla bölge toplantılarının takvime bağlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.4.3 Bölgeler ile en az yılda bir toplantı.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 6.3.4 Yapılan toplantıların raporlanması değerlendirilmesi ve tespit edilen sorunların çözümünün sağlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Bölge Temsilcilikleri Genel Merkez						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Şube ve temsilcilikler						

Riskler		<ul style="list-style-type: none">Üyelerin bölge toplantılarının etkili ve verimliliğine inanmamalarıDağınık ve uzak coğrafyalarda yüz yüze toplantıların maliyetlerinin yüksek olması.
Stratejiler	S.6.4.1	Toplantıya genel merkezin görevlendireceği bir yöneticinin onlayn katılımının sağlanması.
	S.6.4.2	Gerektiğinde onlayn toplantıların yapılmasının sağlanması.
Maaliyet Tahmini		2.400.000,00 TL.
Tespitler		<ul style="list-style-type: none">Bölgelerde yaşanan gelişmelerin takibi, bilgi akışının sürekliliği ve genel merkez ile şubeler ve temsilcilikler arasında güçlü bir bağ oluşturulması gerekliliği.Bölgelerde oluşabilecek olası çatışmaların büyümeden çözümü ve gerekli tedbirlerin zamanında alınmasının sağlanabilmesi gerekliliği.
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none">Planlama

Amaç 7.	İzleme ve Değerlendirme İle Gelişimi Sürekli Kılmak
Hedef 7.1	Düzenli veri ve bilgi akışının sağlanması, 6 aylık periyotlarla geri bildirimlerin sürekli hale getirilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 7.1.1 Plana yönelik 6 aylık Şube ve temsilcilik raporlarının bölge temsilcilerine gönderilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 7.1.2 Bölge temsilcilerinin şube ve temsilcilik raporlarını değerlendirmeleri, raporlamaları ve GM'e sunmaları	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 7.1.3 GM'in Bölge temsilciliklerinden gelen raporları değerlendirmesi tek bir rapor halinde GYK'ya sunması	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 7.1.4 GYK'nın değerlendirmesi ve aynı silsile ile geri bildirim sürecinin sağlanması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Şube ve temsilcilikler						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Şube ve temsilciliklerin bölge temsilciliği yerine genel merkez ile muhatap olma alışkanlığı. Şube temsilcilerinin iş yükü sebebiyle direnmeleri. 	
Stratejiler	S.7.1.1	Kurumsallaşma gereği kademelerin gerekliliği ile iş tanımları ve akış şemalarının oluşturulması.
	S.7.1.2	Bölge temsilciliklerinin daha işlevsel ve etkin hale getirilmesi, gerektiğinde iş yüküne direnen bölge temsilcilerinin değiştirilmesi.
Maaliyet Tahmini	100.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bölge temsilciliklerinin bölgesi şube ve temsilcilik çalışmalarını takiplerinin sürekli hale getirilmesi ile sürece etkin katılımlarının sağlanması. Şube ve temsilciliklerin her sorunu Genel Merkeze taşımak yerine ara bir yapılanma olan bölge temsilcisi ile istişaresinin ve çözüm odaklı çalışmaların eşgüdümünün sağlanması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali Kaynak İnsan Kaynağı İş birliği 	

Amaç 7.	İzleme ve Değerlendirme İle Gelişimi Sürekli Kılmak
Hedef 7.2	ADD'nin genel merkez ve şubeleriyle kurumsal hafızasının geliştirilmesine yönelik planlı çalışmalar ve bu çalışmalara yönelik düzenli geri bildirim ağlarının oluşturulması.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 7.2.1 Kurumsal hafızanın geliştirilmesine yönelik planların GM tarafından yapılması.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 7.2.2 Dönem sonuna kadar bütün üyelerin 'Kurum Kültürü' eğitimlerinden geçirilmesi.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
PG: 7.2.3 Eğitimlerin GM, Bölge Temsilcilikleri, Şube ve Temsilcilikler şeklinde kademeli olarak gerçekleştirilmesi.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
PG:7.1.4 Bölgelerden seçilen ve eğitilen 'Eğitici Eğitimcilerin' ADD'ye kazandırılması.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
Koordinatör Birim	Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Kurulu, Şube ve temsilcilikler						

Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Eğitime yüz yüze katılımın maliyetinin yüksek oluşu. Eğitici Eğitimcinin bölgesel anlamda tedariki güçlüğü
Stratejiler	S.7.2.1	Eğitimlerin gerektiğinde online yapılmasının sağlanması
	S.7.2.2	Eğitici Eğitimciyi yetiştirilmeyen bölge üyelerine yönelik eğitimlerin online GM ve/veya diğer bölge eğitici eğitimcileri tarafından yapılmasının sağlanması.
Maaliyet Tahmini	500.000,00 TL.	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bölge temsilciliklerinin eğitim faaliyetlerinde daha etkin katılımının sağlanması. Bütün planlama ve eğitimlerin merkezden yapılamayacağı sebebiyle ADD'de 'Eğitici Eğitimci' kadrosunun oluşturulması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali Kaynak İnsan Kaynağı 	

Amaç 7.	İzleme ve Değerlendirme ile Gelişimi Sürekli Kılmak
Hedef 7.3	Süreçte oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yeni stratejilerin geliştirilerek SP'nın revize edilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç değeri	2025	2026	2027	2028	İzleme Raporlama Sıklığı
PG: 7.3.1 Ülke gündemi gereği oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesi.	%25	0	100	100	100	100	6 Ay
PG: 7.3.2 Tehditlere yönelik ADD yayın organları ve basın bildirimleriyle kamuoyunun bilgilendirilmesi.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
PG: 7.3.3 Fırsat ve tehditlere yönelik yeni stratejilerin belirlenerek plana dahil edilmesi.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
PG: 7.3.4 Fırsat ve tehditlere yönelik yapılan çalışmaların etki analizlerinin yapılması.	%25	0	40	60	80	100	6 Ay
Koordinatör Birim	GESEK						
İş Birliği Yapılacak Birimler	GESAY, BMSGBY						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Fırsat ve tehditlerin elverişli zamanda fark edilememesi Tehditler konusunda karşı devrim güçlerinin kamuoyunda oluşturulan algının kırılamaması güçlüğü. 	
Stratejiler	S.7.3.1	Gündemin sürekli takip edilmesi ve ile aydınların görüşlerinin izlenmesinin sağlanması.
	S.7.3.2	Kamuoyunda oluşturulan yanlış algıların giderilmesi çalışmalarını belgelere dayandırarak yalanlamak
Maaliyet Tahmini	0	
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Küresel dünyanın emelleri doğrultusunda bir projenin (BOP) parçası olarak görülen ülkemizde emperyalizm ve yerli iş birlikçileri tarafından ülkemizin tam bağımsızlığı, ulus ve üniter yapısına yönelik tehditlerin oluşturulması. Politik hedefleri gerçekleştirmek bağlamında siyasetin gerçekleri saptırması ve bağlı olarak algıların gerçek dışı oluşturulması. Zaman zaman da kendilerini ele vermeleri sebebiyle ülke lehine fırsatların doğması. 	
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mali Kaynak İnsan Kaynağı 	

BÖLÜM 4

MALİYETLENDİRME



MALİYETLENDİRME

ADD'nin 2025-2028 SP'nin maliyetlendirmesindeki temel amaç hedef ve eylemlerin gerektirdiği maliyetlerin ortaya konulmasıdır. Bu sayede, SP ile bütçe arasındaki bağlantı güçlendirilecek ve harcamaların önceliklendirilmesi sağlanacaktır.

Bu amaç doğrultusunda planın maliyetlendirilmesi şu şekilde gerçekleştirilmiştir:

- Hedeflere ilişkin eylemler durum analizleri doğrultusunda birimlerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- ADD'nin bütçesi, üye aidatlar, bağışlar ve gayrimenkullerden edinilen gelirlere hesaplanmıştır.
- Eylemlere ilişkin tahmini maliyetler belirlenmiştir.
- Eylem maliyetlerinden hareketle hedef maliyetleri belirlenmiştir.
- Hedef maliyetlerinden yola çıkarak amaç maliyetleri ortaya çıkarılmış ve amaç maliyetlerinden de SP maliyeti belirlenmiştir.

Bu doğrultuda ADD 2025-2028 SP'de yer alan amaçların gerçekleştirilebilmesi için Tablo- ... gösterildiği üzere dört yıllık süre için tahminiTL'lik kaynağın elde edileceği düşünülmektedir.

Tablo-6: Kaynaklar

Bütçe Kalemleri	2025	2026	2027	2028	Toplam Kaynak
Üye aidatları	3.841.000,00				
Bağışlar					
Gayrimenkul Gelirleri					
İşletme Gelirleri					
TOPLAM					

Kaynağın dağılım oranlarına bakıldığında %40'ı bağışlar; %55'i bağışlar ve %5' i gayrimenkul ve işletme gelirlerinden oluşmaktadır.

ADD'nin SP'de yedi amaç ve yirmi dokuz hedef bulunmaktadır. Söz konusu amaçlara ilişkin dört yıllık tahmini bütçe dağılımları tablo-7'de gösterilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere ADD'nin Stratejik yönetimi süreci maliyetlendirmesi tahminiTL olarak gerçekleşecektir.

Tablo-7: Amaç ve Hedef Maliyetleri

Amaç, Hedef No	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1.	720.000,00	720.000,00	720.000,00	720.000,00	2.880.000,00
Hedef 1.1.	0	0	0	0	0
Hedef 1.2	0	0	0	0	0
Hedef 1.3	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	2.000.000,00
Hedef 1.4	220.000,00	220.000,00	220.000,00	220.000,00	880.000,00
Hedef 1.5	0	0	0	0	0
Amaç 2.	0	0	0	0	0
Hedef 2.1	0	0	0	0	0
Hedef 2.2	0	0	0	0	0
Hedef 2.3	0	0	0	0	0
Hedef 2.4	0	0	0	0	0
Amaç 3.	620.000,00	620.000,00	620.000,00	620.000,00	2.480.000,00
Hedef 3.1	0	0	0	0	0
Hedef 3.2	0	0	0	0	0
Hedef 3.3.	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	480.000,00
Hedef 3.4	500.000,00	500.000,00	500.000,00	5.000.000,00	2.000.000,00
Amaç 4.	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	1.200.000,00
Hedef 4.1	0	0	0	0	0
Hedef 4.2	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
Hedef 4.3	0	0	0	0	0
Hedef 4.4.	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Hedef 4.5.	0	0	0	0	0
Amaç 5.	600.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00	2.800.000,00

Hedef 5.1.	0	0	0	0	0
Hedef 5.2	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
Hedef 5.3	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
Hedef 5.4	400.000,00	400.000,00	4.00.000,00	400.000,00	2.000.000,00
Amaç 6.	2.925.120,00	2.925.120,00	2.925.000,120	2.925.120,00	11.700.480,00
Hedef 6.1	375.120,00	375.120,00	375.120,00	372.120,00	1.500,480,00
Hedef 6.2	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
Hedef 6.3	0	0	0	0	0
Hedef 6.4	2.400.000,00	2.400.000,00	2.400.000,00	2.400.000,00	9.600.000,00
Amaç 7.	600.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00	2.400.000,00
Hedef 7.1	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
Hedef 7.2	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	2.000.000,00
Hedef 7.3	0	0	0	0	0
TOPLAM					23.460.480

BÖLÜM 5

İZLEME VE DEĞERLENDİRME



İZLEME DEĞERLENDİRME SÜRECİNİN İŞLEYİŞİ

İzleme ve değerlendirme süreci aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. ADD 2025-2028 SP'deki performans göstergelerinin gerçekleşme durumları yılda iki kez yapılacaktır. Yılın ilk altı ayı ara izleme olarak değerlendirilecektir. Performans göstergelerinin gerçekleşme oranları veriler toplanarak değerlendirilecektir. Performans göstergelerinin gerçekleşme oranlarına yönelik hazırlanan 'Stratejik Plan İzleme Raporu' ADD GYK toplantısında ağustos ayı toplantısına sunulacaktır. Toplantıda amaç, hedefler, stratejiler ve performans göstergelerinden varsa sapmalar değerlendirilecek, alınması gereken tedbirler belirlenecektir.

Yılın tamamına ilişkin ikinci izleme dönemine ilişkin stratejiler ve performans göstergelerinin gerçekleşme oranları değerlendirilecek 'Stratejik Plan İzleme Raporu' Ocak ayı GYK toplantısına sunulacaktır. Bu aşamadan sonra stratejik planın hedeflerine yönelik sapmalar değerlendirilecek planın kalan süre içerisinde hedeflere nasıl ulaşacağı da belirlenecektir.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümde, ADD SP’de belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını ortaya koyabilecek yeterli sayıda ve nitelikte performans göstergesi kullanılmıştır. SP izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili bir biçimde sürdürülebilmesi için performans göstergelerinden yararlanılmıştır

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana Sorumlu	Diğer Sorumlu
Kulumsal Kapasitenin Geliştirilmesi	SP döneminin başlatılması. Mevzuatının çağın ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi, görev tanımlarının yapılması ve Genel Merkez ile Şubeler arası eşgüdümün sağlanarak güçlü bir kurum kültürü oluşturulması.	1.1.1	ADD yayınlarının daha geniş kitlelere dağıtımı, ADD organlarında yapılan paylaşımların takibi, dağıtımı ve gereği için bir WhatsApp grubu oluşturulması.	BMSGBY	GESE GESA BT ŞB TM
		1.1.2	Teknoloji kullanımında yetersizliği olan üyelerin eğitilmeleri ve/veya teknolojiyi kullanan üyelerin görevlendirilmesinin sağlanması.		
	Eğitim hizmetleri alanında yer almak ve bu bağlamda plan döneminde 'ADD Koleji' açılmasını sağlamak.	1.2.1	En uygun şehirde ve konumda mevcut arsa varsa tahsisi, aksi arsa temini için fizibilite çalışması yapılması ve uzman görüşü alınması.	ESGBY	EK YK BK GEDK BT ŞB
		1.2.2	Bağış kaynakları.		
	ADD ile halk arasındaki bağın güçlendirilmesi	1.3.1	Veri akışını hızlandıracak dijital alt yapının oluşturulması.	BMSGBY	GESA GESE YK EK BK KSK
		1.3.2	Veri akışını hızlandıracak dijital alt yapının oluşturulması.		
		1.3.1	Yerel muhabirlerin devreye sokulması ve gönüllü desteği sağlanması.		
	ADD'nin Web sayfasının sürekli güncellenmesi, Genel Merkez tarafından oluşturulacak prototip doğrultusunda şubeler Web sitelerinin oluşturulması ve dijital yazılımlar ile Ata TV, Ata radyo ve Ata Yayınevi'nin kurulması.	1.4.1	Gönüllü uzman kişilerin desteğinin alınmasının sağlanması.	BMSGBY	GESA GESE
		1.4.2	Genç üyelerin çoğaltılması, çalışmalara katılımları konusunda motivasyon sağlanması.		
		1.4.3	Kaynak yaratma (Bağış ve destekler)		
	Cumhuriyetin 100. Yılı sonrası yeni bir ADD, yeni bir anlayış. Bilim, eğitim, kültür sanat çalışmaları ile çevreye duyarlı kuşakların yetiştirilmesine katkı sağlanması. ADD Akademisi, Gençlik ve Sanat Merkezlerinin açılması.	1.5.1	Sağlık, spor ve doğa dostu uygulama projeleri planlanması (Yılda en az bir proje)	GBY	GESA GESE BK
		1.5.2	Gençlik ve Sanat Merkezleri oluşturma çalışmaları, uygun yerlerin tespiti.		
		1.5.3	Gençlik sanat merkezlerinin yapımı		
			1.5.4	Açılış ve faaliyet planlarının oluşturulması, eğitimlerin verilmesi.	

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
Finansal yönetim, kaynak yaratma	ADD'ye ait gayrimenkullerin etkili ve verimli kullanımının sağlanması. Bu bağlamda mevcut gayrimenkullerin envanterinin çıkarılması, değer tespitlerinin yapılmasının sağlanması.	2.1.1	Bölge başkanları marifetiyle gayrimenkullerin ve değerlerinin tespiti	GESA	BT ŞB TM
		2.1.2	Değerinin altında kiralamalar, kullandırmaların önüne geçilmesi, kullanılmaz durumda olan gayrimenkullerin en elverişli kullanım alanlarının belirlenmesi.		
	Gelir getirici tesislerin ADD'ye kazandırılması (Genel Merkez Dijital Kütüphanesi, Kooperatifler, Öğrenci Yurtları, Misafirhaneler, Lokaller oluşturulması.	2.2.1	İçsel kaynak yaratma ve bağış kuruluşlarının çoğaltılması çalışmalarının yapılması.	GESA	BT ŞB TM
		2.2.2	Yerel yönetimlerin desteğinin alınması.		
	Gençlere verilen burs miktarlarının ve bursiyer öğrenci sayısının artırılması.	2.3.1	Üye aidatlarının artırılması ve gelir getirici faaliyetlerden elde edilen gelirin belirli bir oranının burs olarak değerlendirilmesi.	GESA	BT ŞB TM
		2.3.2	Bağışların artırılması çalışmalarının yapılması.		
	ADD'nin sahip olduğu tesislerin toplantı salonu, konferans salonu, stüdyo vb. ADD'nin kullanmadığı zamanlarda kiraya verilerek gelir getirmesini sağlamak.	2.4.1	Kiraya verilen tesislerin kiralandıkları günlerde takiplerini yapacak gönüllü veya görevli personelin tespiti ve görevlendirilmesi.	GESA	BT ŞB TM
		2.4.2	Şube ve temsilciliklerin uygulamayı benimsemelerinin sağlanması.		

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
İletişim, Halkla İlişkiler ve Örgütlenme Faaleyetleri	ADD Gençlik ve kadın örgütlenmesinin güçlendirilmesi.	3.1.1	Kadınların ADD'ye üyelik ve yönetim süreçlerine katılımlarının toplumsal dönüşüm bakımından önemini kavramalarının sağlanması (İkna, eğitimler, yaşanmış örnekler vb.gibi)	ÖSGBY	BT ŞB TM
		3.1.2	Örgütlenme eğitimleriyle gençlerin üye olmalarının ve DKÖ yönetimlerine katılımlarının sağlanması.	Gençlik Kom Bşk.	
	Üyelik başvuru hiyerarşisinin ortadan kaldırılması ve ONLAYN üyelik sisteminin oluşturulması,	3.2.1	Onayların sistem üzerinden onaylanmasının sağlanmasına yönelik akış diyagramları hazırlanarak,	BMSGBY	BT ŞB TM
		3.2.2	Manüel başvuruya olanak verilmesi ve devamındaki sürecin onlayın sürdürülmesi.	GESA	
		3.2.3	DERBİS uyumlu manüel sistemde yaşanan yazışma hiyerarşisinin oluşturduğu zaman kaybının ve dijitalleşmenin oluşturacağı güvenli sistem ve kolaylıklar konusunda bilgilendirme	GESE	
	ADD Üye sayısının dönem sonuna kadar üç katına çıkarılması.	3.3.1	Manüel başvuruya olanak verilmesi ve devamındaki sürecin onlayın sürdürülmesi.	GESA	BT ŞB TM
		3.3.2	DERBİS uyumlu manüel sistemde yaşanan yazışma hiyerarşisinin oluşturduğu zaman kaybının ve dijitalleşmenin oluşturacağı güvenli sistem ve kolaylıklar konusunda bilgilendirme	GESE	
	Örgütün tanınırlığının artırılması çalışmaları; Dijital ADD Bülteni, Tematik Broşürler basılması. ADD'nin haber alma kaynaklarını kurumsal bir yapıya dönüştürülmesi. Yerel muhabirlik sisteminin oluşturulması	3.4.1	Manüel başvuruya olanak verilmesi ve devamındaki sürecin onlayın sürdürülmesi.	BMSGBY	BT ŞB TM
		3.4.2	DERBİS uyumlu manüel sistemde yaşanan yazışma hiyerarşisinin oluşturduğu zaman kaybının ve dijitalleşmenin oluşturacağı güvenli sistem ve kolaylıklar konusunda bilgilendirme	GESA	

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
Eğitim, Bilim, Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetleri	Kent merkezlerinde Cumhuriyet evleri, ilçe, belde, köylerde Cumhuriyet odaları kurulması,	4.1.1	Kaynak yaratma (bölgesel bağış desteklerinin harekete geçirilmesi)	ÖSGBY GEKBŞK (Gençlik...)	BT ŞB TM
		4.1.2	Yerel yönetimler ve hayırseverlerden destek alınması.		
		4.1.3	Yerel kanaat önderlerinin tespiti ile genel merkez ve şube temsilcileri tarafından ziyaretlerinin sağlanması		
	Yeniden Atatürk Cumhuriyeti ufkunun yurt genelinde temellendirilmesi için bilim, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva ve benzeri çalışmaların düzenlenmesi	4.2.1	Kaynak yaratma (bölgesel bağış desteklerinin harekete geçirilmesi)	ESGBY	GESE GESA BT ŞB TM
		4.2.2	Yerel yönetimler ve Meslek Kuruluşlarıyla iş birliği		
		4.2.3	Yerelde mevcut uzman eğitimcilerin tespitinin sağlanması.		
	Yurdun dört bir yanında (il, ilçe, mahalle, köy, oba, mezra) ulaşılması ve toplumsal kanaat önderleri ile bağlantı kurulması, ADD'ye kazandırılmalarının sağlanması,	4.3.1	Kanaat önderlerinin belirlenmesinde kurum/kuruluşların görüşlerine başvuru.	ÖSGBY	GESA GESE
		4.3.2	Yerel Yönetimler ve meslek kuruluşları iş birliği. Gerektiğinde ziyaretlerde genel merkez temsilcilerinin bulunmasını sağlamak.		
	Sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için yapılan yazılması, yazılanın yapılması. Yapılan faaliyetlerin kayıt altına alınıp, halka duyurulduğu dijital platformların oluşturulması,		Teknik destek ve yazılım konusunda gönüllü kuruluşların desteğini almak.	GESA BMSGBY	ÖSGBY ESGBY HSGBY
			Teknoloji kullanımı ve yazılım konusunda uzman personel istihdamı.		
	Türkiye Cumhuriyeti'nin ulus ve üniter kimliğinden taviz vermeyen demokratik kitle örgütleri, meslek kuruluşları ve sendikalarla iş birlikleri geliştirmek, ortak çalışmalar yürütmek.	4.4.1	İş birliği ve ortak yapılacak kuruluşların bütün yönleriyle değerlendirilerek en ufak bir şüpheye yer vermeyecek şekilde uzlaşılı kültürünün öncelenmesi.	ÖSGBY	GESE BT ŞB TM
		4.4.2	Süreçte yaşanabilecek uyuşmazlıkları önlemeye yönelik öncesinde protokoller imzalanması.		

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
Araştırma Geliştirme (AR-GE) Projeler, Protokoller	ADD ile halk arasındaki teması güçlendirecek proje ve protokol çalışmaları yapmak.	5.1.1	Ortak ve iş birlikçilerin proje sonuçları dolayısıyla proje sürecinde ve sonuç raporlanmasında yer almasını ve tanıtımını sağlamak.	ÖSGBY GEKBŞK (Gençlik...)	BT ŞB TM
		5.1.2	Proje alanlarının tespiti sürecinde, anket, görüşme vb. yöntemlerle halkın tercih ve ihtiyaçlarını saptamak ve bu yönde projeleri hayata geçirmek.		
	Yerel yönetimler ile halkın sorunlarını çözmeye yönelik proje ve protokollerin planlanması ve ülkenin en ücra köşesinde yaşanan sorunların gündeme taşınması ve sorun çözümüne yönelik çalışmalar	5.2.1	ADD ile iş birliği yapacak yerel yönetimlerle proje ve protokol çalışmalarını yürütmek.	ÖSGBY	BT SB TM
		5.2.2	ADD ile iş birliği yapan yerel yönetim kuruluşu ve ADD'ye yönelik karalama çalışmalarına yönelik kamuoyunda oluşturulmaya çalışılan olumsuz algıyı basın-medya- bildiri- bülten ve benzeri araçlarla yok etmek.		
	Toplumsal sorunların tespitine yönelik üniversiteler, bilim kuruluşları, Demokratik Kitle Örgütleri ve benzeri kurum/kuruluşlar ile iş birliği halinde araştırmaların yapılmasını sağlamak.	5.3.1	Üniversite, Bilim kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilmesi.	ÖSGBY GESE	BT ŞB TM
		5.3.2	Araştırma evreninde ADD'ye yönelik oluşturulacak karalama çalışmalarına yönelik olumsuz algıyı basın-medya- bildiri- bülten ve benzeri araçlarla yok etmek.		
	Lisans üstü eğitime devam eden gençlerin Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerini lisans üstü eğitim bursları, tezlerin yayımlanması şeklinde desteklemek.	5.4.1	Üniversite kütüphaneleri, Milli Kütüphane, Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Tarih Kurumu ve benzeri kurumlardan destek alınması.	GSBŞK	BT ŞB TM
		5.4.2	Belirlenen alanlarda araştırma yapacak lisans üstü öğrencilere burs verilmesi, tez konusunun kitaplaştırılmasının sağlanması.		

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
İnsan Kaynakları Yönetimi	İhtiyacı karşılayacak nicelik ve nitelikte insan kaynağı istihdamı.	6.1.1	Kaynak yaratılması çalışmaları ve gönüllülük esasını benimseyecek üyelerden yararlanılması	GESA	BT ŞB TM
		6.1.2	Belediyelerden insan kaynağı desteği alınması.		
	İnsan kaynağının sürekli gelişimini, aidiyetlerini ve motivasyonunu güçlendirecek eğitimlerin yapılması (kurs, seminer, toplantı vb.).	6.2.1	Yüz yüze eğitimlerin mümkün olmadığı durumlarda onlayn eğitimlerin yapılması.	ESGBY	GESA BT ŞB TM
		6.2.2	Üniversitelerle iş birliği yapılması, emekli öğretim görevlileri ve eğitici öğretmenlerinden destek alınması.		
	ADD Örgüt şeması oluşturulması ve iş tanımlarının yapılması ile iletişim kanallarının yatay ve ulaşılabilir olması çalışmaları ile karar alma süreçlerine katılımın sağlanması.	6.3.1	İçeriklerin sınıflandırılması ve benzer içeriklere sistemsel yanıtların verilmesi alt yapısının oluşturulması.	ÖSGBY	DK BT ŞB TM
		6.3.2	Hızlı karar alınması gereken dönemlerde geçmişte edinilmiş deneyimlerin devreye sokulması.		
	Bölge temsilcileri aracılığı ile şubelerle sürekli koordinasyonun sağlanması, bölge toplantıları uygulamasının usul ve esaslarının belirlenmesi ve raporlanarak takibinin sağlanması.	6.4.1	Toplantıya genel merkezin görevlendireceği bir yöneticinin onlayn katılımının sağlanması.	GESE	BT ŞB TM
		6.4.2	Gerektiğinde onlayn toplantıların yapılmasının sağlanması.		

Amaç	Hedef	No	Stratejiler	Ana sorumlu	Diğer Sorumlu
İzleme ve Değerlendirme	Düzenli veri ve bilgi akışının sağlanması, 6 aylık periyotlarla geri bildirimlerin sürekli hale getirilmesi.	7.1.1	Kurumsallaşma gereği kademelerin gerekliliği ile iş tanımları ve akış şemalarının oluşturulması.	ÖSGBY	BT ŞB TM
		7.1.2	Bölge temsilciliklerinin daha işlevsel ve etkin hale getirilmesi, gerektiğinde iş yüküne direnen bölge temsilcilerinin değiştirilmesi.	GEKBŞK (Gençlik...)	
	ADD'nin genel merkez ve şubeleriyle kurumsal hafızasının geliştirilmesine yönelik planlı çalışmalar ve bu çalışmalara yönelik düzenli geri bildirim ağlarının oluşturulması.	7.2.1	Eğitimlerin gerektiğinde onlayn yapılmasının sağlanması	GESA	BT ŞB TM
		7.2.2	Eğitici Eğitimci yetiştirilmeyen bölge üyelerine yönelik eğitimlerin onlayn GM ve/veya diğer bölge eğitici eğitimleri tarafından yapılmasının sağlanması		
	Süreçte oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yeni stratejilerin geliştirilerek SP revize edilmesi.	7.3.1	Gündemin sürekli takip edilmesi ve ile aydınların görüşlerinin izlenmesinin sağlanması.	GESA	BT ŞB TM
		7.3.2	Kamuoyunda oluşturulan yanlış algıların giderilmesi çalışmalarını belgelere dayandırarak yalanlamak		

Tablo ...: Performans Göstergesi Sorumlulukları

AMAÇ-1 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Birimler
Hedef 1.1.	PG 1.1.1	SP'nın hazırlanması, izleme değerlendirme, raporlama	BMGBY	HİGBY- GENSAY-DKRL- YKRL-BT-SB-TM
Hedef 1.1	PG 1.1.2	Tüzük kurultayı, devamında bağlı mevzuatın değiştirilmesi	GESEK-BMGBY	HİGBY-GENSAY- DKRL- YKRL- BT-ŞB-TM
Hedef 1.1	PG 1.1.3	Örgüt şeması ve görev tanımlarının yapılması sürekli güncellenmesi.	GESEK-BMGBY	HİGBY, GENSAY, DKRL, YKRL-BT-ŞB-TM
Hedef 1.1	PG 1.1.4	Şubelerle eşgüdüm	GESEK-BMGBY	HİGBY, GENSAY, DKRL, YKRL-BT-ŞB-TM
Hedef 1.2.	PG 1.2.1	Arsa Temini	ESGBY-GESAY	EKRL-BLKRL-YKRL- GENDKRL- BT-ŞB
Hedef 1.2	PG 1.2.2	İnşaat yapımı	ESGBY-GESAY	EKRL-BLKRL-YKRL- GENDKRL- BT-ŞB
Hedef 1.2	PG 1.2.3	Donanım ve eğitim öğretime hazırlık	ESGBY-GESAY	EKRL-BLKRL-YKRL- GENDKRL- BT-ŞB
Hedef 1.2	PG 1.2.4	Açılış eğitim öğretime başlama	ESGBY-GESAY	EKRL-BLKRL-YKRL- GENDKRL- BT-ŞB.
Hedef 1.3.	PG 1.3.1	Aylık dergi, e-bülten, e-kültür ve sanat dergilerin yayınlanması	BMGBY	GESEK-GESAY-YKRL- EKRL-BKRL-KSKRL-ŞB
Hedef 1.3	PG 1.3.2	Yerel konferans, panel, gösteri, törenler	BMGBY	GESEK-GESAY-YKRL- EKRL-BKRL-KSKRL-ŞB
Hedef 1.3	PG 1.3.3	ATA tv. ATA yayınevi program ve yayınları (Program Sayısı)	BMGBY	GESEK-GESAY-YKRL- EKRL-BKRL-KSKRL-ŞB
Hedef 1.3	PG 1.3.4	Mitingler (miting sayısı)	BMGBY	GESEK-GESAY-YKRL- EKRL-BKRL-KSKRL- ŞBEDEF
Hedef 1.4	PG 1.4.1	ADD WEB sayfası ve dijital yazılımlar, şube Web sayfaları.	BMGBY	GESEK-GESAY
Hedef 1.4	PG 1.4.2	ATA Radyo	BMGBY	GESEK-GESAY
Hedef 1.4	PG 1.4.3	Ata Yayınevi	BMGBY	GESEK-GESAY
Hedef 1.5	PG 1.5.1	ADD Akademisi yer tespiti	ESGBY	GESAY-GESEK-EKRL- BKRL-KSKRL
Hedef 1.5	PG 1.5.2	Akademi yapımı	ESGBY	GESAY-GESEK-EKRL- BKRL-KSKRL
Hedef 1.5	PG 1.5.3	Gençlik ve Sanat Merkezleri yerlerin tespiti	ESGBY	GESAY-GESEK-EKRL- BKRL-KSKRL- BT-ŞB
Hedef 1.5	PG 1.5.4	Gençlik ve Sanat Merkezleri yapımı	ESGBY	GESAY-GESEK-EKRL- BKRL-KSKRL-BT-ŞB

AMAÇ -2 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergeleri	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Kurumlar
Hedef 2.1.	PG 2.1.1	ADD'nin mevcut gayrimenkullerinin envanterinin çıkarılması	GESAY-BT-ŞB	GESEK-BKRL-EKRL-YKRL
Hedef 2.1	PG 2.1.2	Değer tespitlerinin yapılması	GESAY-BT-ŞB	GESEK- BKRL-EKRL-YKRL
Hedef 2.1	PG 2.1.3	Gayrimenkullerin kullanımı planlamasının bölge temsilcileri şube istişaresi ile planlanması	GESAY-BT-ŞB	GESEK- BKRL-EKRL-YKRL
Hedef 2.1	PG 2.1.4	Kiraya verme ve/veya derneğin ihtiyacını giderme yönünde kullanımın sağlanması.	GESAY-BT-ŞB	GESEK- BKRL-EKRL-YKRL
Hedef 2.2	PG 2.2.1	Gelir getirici tesislerin bölgesel yer tespitleri	GESASY-BT-ŞB	GESEK-BKRL-EKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 2.2	PG 2.2.2	Oluşturma (kiralama veya sahip olunan tesisler)	GESASY-BT-ŞB	GESEK-BKRL-EKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 2.2	PG 2.2.3	Faaliyete geçme ve çalışma programları oluşturma.	GESASY-BT-ŞB	GESEK-BKRL-EKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 2.3	PG 2.3.1	Dönem sonuna kadar burs verilen öğrenci sayısını iki katına çıkarma	GESAY-ŞB-TM	GESAY-ŞB-TM
Hedef 2.3	PG 2.3.2	Dönem sonuna kadar burs miktarlarını koşullara göre artırmak.	GESAY-ŞB-TM	GESAY-ŞB-TM
Hedef 2.3	PG 2.3.3	Burs kaynaklarını iki katına çıkarmak	GESAY-ŞB-TM	GESAY-ŞB-TM
Hedef 2.3	PG 2.3.4	Tez çalışmalarını Atatürk üzerine yapan Lisans Üstü eğitim yapanlara burs vermek (öğrenci sayısı)	GESAY-ŞB-TM	GESAY-ŞB-TM
Hedef 2.4	PG 2.4.1	ADD'nin tam zamanlı kullanmadığı tesislerin tespiti	GESAY	BT-ŞB-TM
Hedef 2.4	PG 2.4.2	Planlama dahilinde kullanılmadıkları zamanlarda kiraya verilmeleri yönündeki planlama ve düzenlemelerin yapılması	GESAY	BT-ŞB-TM

AMAÇ-3 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Birimler
Hedef 3.1.	PG 3.1.1	Kadın üye sayısının dönem sonuna kadar dört katına çıkarılması (üye sayısı)	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 3.1	PG 3.1.2	Genç üye sayısının dönem sonuna kadar dört katına çıkarılması (Üye sayısı)	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 3.1	PG 3.1.3	Yönetimdeki kadın ve genç sayısının dönem sonuna kadar iki katına çıkarılması	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 3.1	PG 3.1.4	Örgütlenme eğitimlerinin verilmesi	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 3.2	PG 3.2.1	DERBİS uyumlu onlayn üyelik Sistemi yazılımının yapılması	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 3.2	PG 3.2.2	Yazılıma ADD Web Sitesinden erişimin sağlanması.	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 3.2	PG 3.2.3	Üyelik başvuru işlemlerinin DERBİS uyumlu üyelik sistemine işlenmesi.	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 3.2	PG 3.2.4	Üye onaylarının DERBİS uyumlu sistem üzerinden sağlanması	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 3.3.1	ADD üyeliği için tematik broşürler basılması	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 3.3.2	ADD Web, ADD bülteni ve ADD hesaplarından üyeliğe çağrı duyurulması	BMSGBY	GESEK-GESAY-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 3.3.3	ADD Web sitesinde onlayn üyelik başvuru sisteminin kurulması	BMSGBY	GESEK-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 3.3.4	Üye sayısındaki artış.	BMSGBY	GESEK-ŞB-TM
Hedef 3.4	PG 3.4.1	ADD Web sitesinin ve sosyal medya hesaplarının sürekli güncellenmesi ile şubelerde Web sitesi oluşturulması	BMSGBY	GESEK-GESAY-ŞB-TM
Hedef 3.4	PG 3.4.2	ADD e-bülten, broşür, e-dergi gibi araçlarla ADD genel merkez ile şubeler arasındaki bağın güçlendirilmesi.	BMSGBY	GESEK-GESAY-ŞB-TM
Hedef 3.4	PG 3.4.3	ADD haber alma kaynaklarının kurumsal bir yapıya dönüştürülmesi. Yerel Muhabirlik sistemi oluşturulması.	BMSGBY	GESEK-GESAY-ŞB-TM
Hedef 3.4	PG 3.4.4	Yerel muhabirlerin seçimi ve eğitimi.	BMSGBY	GESEK-GESAY-ŞB-TM

AMAÇ- 4 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Brm.
Hedef 3.1.	PG 4.1.1	Yedi bölgede ve en üz üç büyük şehirde Cumhuriyet evleri ile cumhuriyet odalarının kurulması (10 Adet)	Genel Merkez, Bölge Tm. ŞB	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.1	PG 4.1.2	Cumhuriyet odalarının tanıtımı	Genel Merkez, Bölge Tm. ŞB	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.1	PG 4.1.3	Odalarda yapılacak eğitimlerin planlanması.	Genel Merkez, Bölge Tm. ŞB	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.1	PG 4.1.4	Toplumsal kanaat önderleri ile cumhuriyet evlerinde söyleşilerin düzenlenmesi.	Genel Merkez, Bölge Tm. ŞB	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.2	PG 4.2.1	Genel merkez ve şubelerin seminer, kurs, konferans, panel, gösteri, turnuva planlaması ve çalışma takvimlerinin oluşturulması.	Genel Merkez-ŞB-TM	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.2	PG 4.2.2	Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	Genel Merkez-ŞB-TM	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.2	PG 4.2.3	Sertifikalı eğitim programlarının planlanması ve sertifika aktivasyonunun sağlanması.	Genel Merkez-ŞB-TM	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.2	PG 4.2.4	Eğitimlerden yararlanacak hedef kitle ile seminer/kurs alanlarının belirlenerek planlanması	Genel Merkez-ŞB-TM	GESAY-EĞKRL-BKRL-KSKRL-YKRL
Hedef 3.3	PG 4.3.1	Toplumda saygın isimlerin tespiti ve listelenmesi	Genel Merkez İlgili Birimleri,	Belediyeler, STK, Sendikalar, Meslek Kuruluşları
Hedef 3.3	PG 4.3.2	Belirlenen isimlere ziyaretler	Genel Merkez İlgili Birimleri,	Belediyeler, STK, Sendikalar, Meslek Kuruluşları
Hedef 3.3	PG 4.3.3	ADD'ye üyelik kayıtlarının sağlanması	Genel Merkez İlgili Birimleri,	Belediyeler, STK, Sendikalar, Meslek Kuruluşları
Hedef 3.3	PG 4.3.4	ADD çalışmalarına konuşmacı/ katılımcı olarak katılımlarının sağlanması	Genel Merkez İlgili Birimleri,	Belediyeler, STK, Sendikalar, Meslek Kuruluşları
Hedef	PG 4.4.1	Birbirini destekleyen ve besleyen bütünlüklü yazılım programlarının oluşturulması	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.4.2	Teknolojik araçların güvenliğinin sağlanması ile yazılımların sürekli güncellenmesi	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.4.3	ADD Web sayfasının etkin ve sürekli güncellenmesi. Duyurular, e-bülten, e-dergiler ile ADD'nin faaliyetlerinin duyurulması.	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.4.4	ADD çalışmalarına şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşılması.	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.5.1	T.C ulus ve üniter yapısından ödün vermeyen DKÖ, MK ve Sendikaların tespiti	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.5.2	Tespit edilen kuruluşları ziyaret ile iş birliği yapılacak alanların belirlenmesi.	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.5.3	Ortak faaliyetlerin belirlenmesi.	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar
Hedef	PG 4.5.4	Uygulama ve değerlendirme.	BMSGBY-GESEK	GM. İlgili Birimleri Kurullar, Komisyonlar

AMAÇ-5 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Birimler
Hedef 5.1.	PG 5.1.1	Halkın ihtiyaç ve taleplerine uygun projeler yılda en az 10 proje planlamak.	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 5.1	PG 5.1.2	Proje konularına uygun ortak ve iştirakçileri belirleyerek gerekli protokolleri yapmak	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 5.1	PG 5.1.3	Projelerin uygulamasına yönelik kaynak alanlarını belirlemek.	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 5.1	PG 5.1.4	Projeleri izleyip değerlendirmek.	ÖSGBY	GESAY-BT-ŞB-TM
Hedef 5.2	PG 5.2.1	Bölgesel geliştirme alanlarının tespiti ve bu alanlara yönelik çalışmaların belirlenmesi.	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 5.2	PG 5.2.2	Dezavantajlı gruplara yönelik araştırmalar ve yapılabileceklerin belirlenmesi.	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 5.2	PG 5.2.3	Kadın, genç ve engelli sorunlarına yönelik proje ve protokoller	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 5.2	PG 5.2.4	Projeleri izleyip değerlendirmek.	BMSGBY	GESAY-GESEK-BT-ŞB-TM
Hedef 5.3	PG 5.3.1	Bölgesel sorunların tespiti ve araştırma yapılacak alanların belirlenmesi	GM-BŞ-TM	Üniversiteler, Yüksekokullar, DKÖ ve Benzer Kurumlar
Hedef 5.3	PG 5.3.2	Bölgesel üniversiteler, bilim kuruluşları DKÖ ve benzeri kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri oluşturmak.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler, Yüksekokullar, DKÖ ve Benzer Kurumlar
Hedef 5.3	PG 5.3.3	Araştırma araçlarının ve araştırma ekiplerinin oluşturulması.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler, Yüksekokullar, DKÖ ve Benzer Kurumlar
Hedef 5.3	PG 5.3.4	Sonuçların raporlanması ve kamuoyu ile ilgili organlarla paylaşılması.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler, Yüksekokullar, DKÖ ve Benzer Kurumlar
Hedef 5.4	PG 5.4.1	Lisans üstü eğitimde Atatürk ve Cumhuriyet ile ilgili tezlerin taranması.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler
Hedef 5.4	PG 5.4.2	Alana yönelik çalışmaların geçmişten günümüze gelişiminin raporlanması.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler
Hedef 5.4	PG 5.4.3	Eksik alanların tespiti ve bu alanlara yönelik liste oluşturulması.	GM-BŞ-TM	Üniversiteler

AMAÇ-6 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Birimler
Hedef 6.1.	PG 6.1.1	Gerekli nitelik ve nicelikte insan kaynağının tespiti.	Genel Merkez	GSEK-GESAY
Hedef 6.1	PG 6.1.2	İnsan kaynağı ihtiyacına uygun adayların belirlenmesi	Genel Merkez	GESEK-GESAY
Hedef 6.1	PG 6.1.3	Bütçe olanaklarının değerlendirilmesi ile alınacak personelin uyumlaştırılması.	Genel Merkez	GESEK-GESAY
Hedef 6.1	PG 6.1.4	İşe alınan insan kaynağının izlenip değerlendirilmesi.	Genel Merkez	GESEK-GESAY
Hedef 6.2	PG 6.2.1	ADD genel merkezinde ve şubelerinde görevli personelin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi (Anket).	Genel Merkez	ŞB-TM
Hedef 6.2	PG 6.2.2	Belirlenen eğitim ihtiyaçları doğrultusunda kurs, seminer, toplantıların planlanması.	Genel Merkez	ŞB-TM
Hedef 6.2	PG 6.2.3	Eğimlerin uygulanması.	Genel Merkez	ŞB-TM
Hedef 3.2	PG 6.2.4	Yapılan eğitimlerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi.	Genel Merkez	ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 6.3.1	ADD Örgüt Şemasının hazırlanması ve iş tanımlarının yapılarak sürekli güncellenmesi.	Genel Merkez, ŞB ve TM	BT-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 6.3.2	İletişim kanallarının yatay ve açık tutulması. ADD resmi hesaplarından alınan bildirimlerin değerlendirilmesi, geri bildirimlerin sürekliliği.	Genel Merkez, ŞB ve TM	BT-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 6.3.3	Çalışanların karar alma süreçlerine katılımının anket, soru, toplantı vb. yöntemlerle sürekli hale getirilmesi.	Genel Merkez, ŞB ve TM	BT-ŞB-TM
Hedef 3.3	PG 6.3.4	Belirli periyotlarla izleme değerlendirme ve raporlama çalışmalarının yapılması	Genel Merkez, ŞB ve TM	BT-ŞB-TM
Hedef	PG 6.4.1	Bölge temsilcilikleri vasıtasıyla sürekli koordinasyon çalışmalarının usul ve esaslarının belirlenmesi.	Genel Merkez, BT	ŞB-TM
Hedef	PG 6.4.2	Belirli periyotlarla bölge toplantılarının takvime bağlanması.	Genel Merkez, BT	ŞB-TM
Hedef	PG 6.4.3	Bölgeler ile en az yılda bir toplantı.	Genel Merkez, BT	ŞB-TM
Hedef	PG 6.4.4	Yapılan toplantıların raporlanması değerlendirilmesi ve tespit edilen sorunların çözümünün sağlanması.	Genel Merkez, BT	ŞB-TM

AMAÇ-7 HEDEFLERİNE İLİŞKİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef No.	PG. No	Performans Göstergesi	Sorumlu Birimler	İş Birliği Yapılacak Birimler
Hedef 7.1.	PG 7.1.1	Plana yönelik 6 aylık Şube ve temsilcilik raporlarının bölge temsilcilerine gönderilmesi.	GM-BT	ŞB-TM
Hedef 7.1	PG 7.1.2	Bölge temsilcilerinin şube ve temsilcilik raporlarını değerlendirmeleri, raporlamaları ve GM'e sunmaları	GM-BT	ŞB-TM
Hedef 7.1	PG 7.1.3	GM'in Bölge temsilciliklerinden gelen raporları değerlendirmesi tek bir rapor halinde GYK'ya sunması	GM-BT	ŞB-TM
Hedef 7.1	PG 7.1.4	GYK'nın değerlendirmesi ve aynı silsile ile geri bildirim sürecinin sağlanması.	GM-BT	ŞB-TM
Hedef 7.2	PG 7.2.1	Kurumsal hafızanın geliştirilmesine yönelik planların GM tarafından yapılması.	GM-BT	ŞB-TM-EKRL
Hedef 7.2	PG 7.2.2	Dönem sonuna kadar bütün üyelerin 'Kurum Kültürü' eğitimlerinden geçirilmesi.	GM-BT	ŞB-TM-EKRL
Hedef 7.2	PG 7.2.3	Eğitiminin GM, Bölge Temsilcilikleri, Şube ve Temsilcilikler şeklinde kademeli olarak gerçekleştirilmesi.	GM-BT	ŞB-TM-EKRL
Hedef 7.2	PG 7.2.4	Bölgelerden seçilen ve eğitilen 'Eğitici Eğitimcilerin' ADD'ye kazandırılması.	GM-BT	ŞB-TM-EKRL
Hedef 7.3	PG 7.3.1	Ülke gündemi gereği oluşan fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesi.	GSEK	BMSGBY
Hedef 7.3	PG 7.3.2	Tehditlere yönelik ADD yayın organları ve basın bildirimleriyle kamuoyunun bilgilendirilmesi.	GSEK	BMSGBY
Hedef 7.3	PG 7.3.3	Fırsat ve tehditlere yönelik yeni stratejilerin belirlenerek plana dahil edilmesi.	GSEK	BMSGBY
Hedef 7.3	PG 7.3.4	Fırsat ve tehditlere yönelik yapılan çalışmaların etki analizlerinin yapılması.	GSEK	BMSGBY

CUMHURİYET KÜLTÜR EVLERİ

AMAC:

1-Atatürk, “Türkiye Cumhuriyeti’nin temeli kültürdür.” diyerek yeni Türk devletinin omurgasını belirlemiştir.

Çok kültürlü bir coğrafyada ve Dünya kültür mirasının en eski, en renkli ve en anlamlı parçası olan Anadolu toprakları üzerinde yükselen Türkiye Cumhuriyeti, kuruluş yıllarında hatta henüz daha kuruluşunu tamamlamadan, bu zengin kültür mirasından aldığı verimli katkılarla çağdaş uygarlık düzeyine ulaşmanın planlamasını yapmıştı.

Bu anlayışı pratik yaşama da başarıyla geçiren Cumhuriyetimiz bilim, eğitim ve sanatta büyük atılımlar gerçekleştirerek uygar Dünya ile aramızdaki mesafeyi daraltmayı başarmıştı.

2- Büyük Önder, yine bir söylevinde “Benim iki büyük eserim vardır: biri Türkiye Cumhuriyeti, diğeri Cumhuriyet Halk Partisidir.” demektedir.

Bu emanetlerden CHP’ni korumak adı geçen parti yöneticilerinin görev ve sorumluluğundadır. Türkiye Cumhuriyeti’ni korumak ise Cumhuriyet ilkelerini benimsemiş olan Türk vatandaşlarının bayraktarı olan ADD’nin kutsal görevidir.

3- 1980 darbesinden bu yana egemen olan farklı ve giderek çağın dışına çıkan bir yönetim anlayışı ülkemizin bağımsızlık, kalkınma ve çağdaşlık kodlarıyla oynadığı gibi kültür ve sanatı eğitim ve yaşamdan uzaklaştırma gayreti içinde olmuştur.

Gelinen nokta kabul edilemez.

Atatürkçü Düşünce ülkemizin aydınlık geleceğinin karartılmasına asla izin vermeyecektir. Bu kararlı tutumumuzda dayanağımız ve güvencemiz “Cumhuriyetin bekçisi gençlik” başta olmak üzere yüksek sağduyu sahibi Türk halkıdır.

4- Bu inanç ve güvenle halkımızın daha fazla yanında olmak ve günlük yaşamda eksikliğini hissettiği kültür, sanat ve spor faaliyetlerine en yakınında ve en düşük maliyetle ulaşabilmesini sağlamak üzere “CUMHURİYET KÜLTÜREVLERİ” (CK) uygulamasına başlıyoruz. ADD Şubelerinin bazılarında zaten yapılagelmekte olan bu anlayıştaki faaliyetlerin daha organize, daha yaygın ve kapsayıcı bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Her ADD Şubesi, Cumhuriyet değerlerini yükselten bir “Kültür evi” ve her Atatürk sevdalısı vatandaşımız bu dirilişin öncüsü olacaktır.

Bu yaklaşımla ADD, Atatürk’ü ve çağdaş yaşamı benimsemiş yurttaşlarımızın kendisine gelmesini beklemek yerine kendisi bu çevrelere hatta bu değerlere mesafeli duran yurttaşlarımıza da giderek yaşam alanını genişletecektir. Bu sayede” ilgisizler ilgili”, “ilgililer bilgili”, “bilgililer aktif” birer yurttaş haline gelecektir. Bu halka sadece katılımcılarla sınırlı kalmayacak ebeveynleri, akrabaları, arkadaşları, komşuları da kapsayan geniş bir izleyici kitlesine de ulaşılmış olacaktır.

ÖRGÜTLENME

Madde 1-CK’nin organizasyonu amacıyla ADD Genel Merkezinde Cumhuriyet Kültür evleri Kurulu (CKK) kurulmuştur.

On kişiden oluşan Kurulun Başkan ve üyeleri Genel Başkan tarafından belirlenir.

Genel Başkan isterse toplantılara başkanlık edebilir.

Madde 2-Her ADD Şubesi “Her ADD Şubesi bir Cumhuriyet Kültür evidir” Anlayışıyla yaptığı etkinlikleri bünyesinde kuracağı tüzel kişiliği olmayan Cumhuriyet Kültür evi (CK) adı altında gerçekleştirecektir.

CK etkinliklerinin yer temini ve her türlü finansmanı Şube tarafından karşılanacaktır.

Madde 2-CKK üyelerinden her biri 1 ADD bölgesi ile ilişkilendirilir. Üyeler görevlerini Bölge Eşgüdüm Sorumlusu ile iş birliği içinde yürütür.

GÖREVLER

Madde 3- Görevli CKK üyesinin görevleri:

- a) Bölgedeki Şubeler nezdinde kurulacak CK ile ilgili bilgi vermek
- b) CK kuruluş ve faaliyetleri ile ilgili olarak Şubeye yol göstermek
- c) CK için ihtiyaç duyulacak konu, kişi, malzeme, ekipman için iletişim kolaylığı sağlamak,
- d) Bölgedeki Şubeler arasında veya çağdaş demokratik kuruluşlarla ortak gerçekleştirilecek etkinlikler önermek ve yardımcı olmak

RAPORLAMA VE DEĞERLENDİRME

Madde 4-Her Şube üçer aylık dönemlerde yapılan CK faaliyetlerini ilişikteki örneğe uygun olarak hazırlanacak formlar ve açıklamalarla “... Şubesi CK Etkinlik Raporu” adı altında sonraki ayın ilk yarısında görevli CK üyesi ile Bölge Eşgüdüm Sorumlusuna gönderilecektir.

Madde 5- Görevli CK üyesi gelen raporları aynı ay içinde birleştirerek “... Bölgesi CK Etkinlik Raporu” adı altında CKK toplantısına getirecektir. Gelen Bölge Etkinlik Raporları üyelerce birlikte değerlendirilerek “ADD Cumhuriyet Kültür evleri Etkinlik Raporu” adı altında birleştirilecektir.

Madde 6- Şube etkinlikleri kısa açıklamalar ve en fazla 2 fotoğraf ile dijital ortamda yayınlanacak olan ADD Kültür Sanat Dergisinde yayınlanacaktır.

Dönemde Şubeler itibariyle yapılan etkinliklerin sayısı ve CKK tarafında seçilecek 3 etkinlik ayrıntılı bilgi ve fotoğraflarla Atatürkçü Düşün dergisinde yayınlanacaktır. Seçilen 3 etkinlik için ilgili Şubeler verilecek sertifika ile taltif edilecektir.

Madde 7-CKK her ay toplanarak CK çalışmalarını ve Şubelerin görevli üyece çözümlenemeyen talepleri ile ilgili karşılıklı iş birliği ve dayanışma içinde çözüm yollarını değerlendireceklerdir.

YÜRÜTME

Madde 8- Bu Yönetmelik Genel Başkan tarafından yürütülür.

ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE DERNEĞİ STRATEJİK PLANI (2024-2027)
PAYDAŞ GÖRÜŞ VE DEĞERLENDİRMELERİ ANKETİ

ADD Genel merkez, şubesi, temsilcilikleri ve üyeleri ile evrenini oluşturan yurttaşların Stratejik Plan hazırlanma sürecinde mevcut durumunun tespiti, geleceğe yönelik öngörülerini önem taşımakta olup bu anket ile iyileştirmeye açık alanların tespiti, çözümlere yönelik stratejiler geliştirmek amaçlanmıştır.

Emek ve katkınız için teşekkür ediyoruz.

GENEL BİLGİLER

Kurum/kuruluşunuzun adı:

ADD Genel Merkez		ADD Şube		ADD Temsilcilik		Yurttaş	
------------------	--	----------	--	-----------------	--	---------	--

Cinsiyetiniz:

Kadın		Erkek	
-------	--	-------	--

Yaşınız:

18-24		44-54	
25-34		55-65	
35-44		65	

Mesleğiniz (belirtiniz)

Emekli Öğretmen

DEĞERLENDİRME SORULARI

1. ADD çalışmalarını, genel merkez ve şube sorumlularının bilgi düzeylerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Çok iyi	İyi	Yeterli	Yetersiz	Fikrim yok

2. ADD ili ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edinirsiniz?

Yazılı Medya	
Görsel Medya	
Web Sayfası	
Sosyal Medya	
ADD Yayınları	
ADD Çalışmaları	
Ortak çalışmalar	

Diğer (belirtilin):

3. ADD'nin hangi alanlarda (kültür-sanat-bilim-sosyal medya-yayın vb) çalışma yapması gerekmektedir (Belirtiniz)

.....

4. Aşağıdaki özelliklerin ADD için ne kadar uygun olduğunu belirtiniz.

	Kesinlikle Uygun	Uygun	Kararsızım	Uygun Değil	Kesinlikle Uygun Değil
Bilime Saygılı					
Doğaya Çevreye Saygılı					
Paydaş Odaklı					
Yenilikçi/Yaratıcı					
Yetkin					
Hesap verebilir					
Kaliteli					
Çalışkan					
Çözüm Odaklı/Yapıcı					
İşbirliğine uygun/Katılımcı					
Erişilebilir					

5. Sizece ADD'nin en iyi yaptığı 5 alan nelerdir?

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

6. ADD Genel Merkezinin şubelerle birlikte yapması gereken çalışmalar nelerdir?

- 1)
- 2)
- 3)

- 4)
- 5)

7. Sizce ADD'nin güçlü yönleri nelerdir?

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

8. Sizce ADD'nin zayıf yönleri nelerdir?

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

ANKETİMİZ BİTMİŞTİR, KATILIMINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

.....KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Toplantı Yeri :

Toplantı Tarihi ve Saati :

Toplantı Şekli :

Toplantı Sayısı :

GÜNDEM

1. Açılış ve Yoklama,
2.,
3.,
4.,
5.,
6. Dilek ve Temenniler,
7. Kapanış

Toplantı Süresi.

Gündem maddelerine göre sırasıyla görüşülür, görüşmelerin özeti yazılır.

Varsa toplantı sonuç bildirgesi eklenir.

Görüş ve Öneriler.

Varsa görüş ve öneriler yazılır.

Alınan Kararlar.

Alınan kararlar sırasıyla yazılır.

NOT: Diğer toplantı tutanakları başlığı değiştirilerek aynı şekilde yapılır.